

| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | |
|----|----------------|--------------------|-----------|---|-----------------|--------------------------------|------------|--------|---------|--------|--|
| 1 | 预算项目绩效表 | | | | | | | | | | |
| 2 | 序号 | 项目编码及名称: [空]事转企待遇差 | | | | | 预算年度: 2024 | | 金额单位: 元 | | |
| 3 | 档次 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | |
| 4 | 1 | 项目编码 | | | | 项目名称 | 事转企待遇差 | | | | |
| 5 | 2 | 项目绩效模板 | | | | | | | | | |
| 6 | 3 | 资金用途 | 保障事转企人员经费 | | | | | | | | |
| 7 | 4 | 资金支出计划 | 3月底 | | | 6月底 | | 10月底 | | 12月底 | |
| 8 | 5 | | 25 | | | 50 | | 75 | | 100 | |
| 9 | 6 | 绩效目标 | 目标1 | 落实事业单位转制为企业后人员有关待遇, 维护职工的合法权益, 保证我市事转企工作规范、平稳、有序的进行 | | | | | | | |
| 10 | 7 | | 目标2 | 维护职工基本权益, 提升事转企职工工作积极性 | | | | | | | |
| 11 | 8 | | 目标3 | | | | | | | | |
| 12 | 9 | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 绩效指标描述(指标内容) | 评(扣)分标准 | 指标值 | | | 指标确定依据 | |
| 13 | 10 | | | | | | 符号 | 值 | 单位(文字) | | |
| 14 | 11 | 产出指标 | 数量指标 | 事转企人员保障数量 | 保障的事转企人员人数 | 按实际完成值占计划完成值比例计算得分 | = | 3.00 | 人 | 年度预算 | |
| 15 | 12 | | 质量指标 | 事转企人员生活情况 | 保障事转企人员生活质量 | 按实际完成值占计划完成值比例计算得分 | ≥ | 90.00 | % | 年度工作计划 | |
| 16 | 13 | | 时效指标 | 发放及时性 | 根据资金拨付情况及时发放给个人 | 按实际完成值占计划完成值比例计算得分 | = | 100.00 | % | 年度工作计划 | |
| 17 | 14 | | 成本指标 | 费用预算控制数 | 人均费用 | 实际支出小于等于预算控制数得满分, 存在超预算情况按比例扣分 | ≤ | 12.92 | 全年合计 | 年度预算 | |
| 18 | 15 | 效益指标 | 社会效益指标 | 事转企人员获得生活幸福感 | 保障事转企人员生活水平逐渐提高 | 达到效果明显得满分, 效果一般酌情扣分, 无效果不得分 | ≥ | 90.00 | % | 年度工作计划 | |
| 19 | 18 | 满意度指标 | 服务对象满意度指标 | 事转企人员满意度 | 事转企人员对工会工作的满意度 | 按调查结果满意度情况计算扣分 | ≥ | 95.00 | % | 调研反馈结果 | |