

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	<h1>预算项目绩效表</h1>										
2	序号	项目编码及名称: [空]劳动模范经费					预算年度: 2024		金额单位: 元		
3	档次	1	2	3	4	5	6	7	8	9	
4	1	项目编码				项目名称	劳动模范经费				
5	2	项目绩效模板									
6	3	资金用途	劳模救助体检经费								
7	4	资金支出计划	3月底			6月底		10月底		12月底	
8	5		0			30		50		100	
9	6	绩效目标	目标1	通过做好劳模救助及体检经费支出, 保障劳动模范基本权益, 保障各项相关工作稳定有序开展							
10	7	一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述(指标内容)	评(扣)分标准	指标值			指标确定依据	
11	8						符号	值	单位(文字描述)		
12	9	产出指标	数量指标	劳模救助人数	用于对市级困难劳模进行救助的人员数量和省市领导慰问劳模人员数量	按实际完成值占计划完成值比例计算得分	=	15	人	上年历史数据	
13	10		数量指标	劳动模范体检人数	用于劳动模范定期体检的人员数量	按实际完成值占计划完成值比例计算得分	≥	300	人	历史数据	
14	11		质量指标	困难劳模慰问救助工作完成率	实际慰问救助的劳模人数占总人数比重	按实际完成值占计划完成值比例计算得分	≥	90	%	秦政办发[2015]3号	
15	12		质量指标	劳模体检工作完成率	实际完成体检的劳模人数占总人数比重	按实际完成值占计划完成值比例计算得分	≥	90	%	秦工办字[2019]34号	
16	13		时效指标	救助及时性	根据救助实施程序按时完成救助工作	按实际完成值占计划完成值比例计算得分	文字描述			5月底前	年度工作计划
17	14		时效指标	体检及时性	按计划时间完成信息申报及体检组织工作	按实际完成值占计划完成值比例计算得分	文字描述			10月-12月完成	年度工作计划
18	15		成本指标	困难劳模救助标准	困难劳模救助资金实际发放标准	实际支出小于等于预算控制数得满分, 存在超预算情况按比例扣分	=	2000	元/人		秦政办发[2015]3号
19	16		成本指标	人均体检成本	每个人花费的体检费用	实际支出小于等于预算控制数得满分, 存在超预算情况按比例扣分	≤	500	元		同行业标准
20	17	效益指标	社会效益指标	弘扬劳动模范精神, 保障劳动模范权益	保证各项工作稳定有序开展, 传递并激发社会正能量	达到效果明显得满分, 效果一般酌情扣分, 无效果不得分	文字描述			完成	年度工作计划
21	18	满意度指标	服务对象满意度指标	困难劳模对救助工作满意度	被救助困难劳模对救助工作的满意程度	按调查结果满意度情况计算扣分	≥	95	%		调研反馈结果
22	19		服务对象满意度指标	劳模对体检工作满意度	参加体检劳动模范对体检工作的满意程度	按调查结果满意度情况计算扣分	≥	95	%		调研反馈结果