

秦 皇 岛 市 总 工 会

秦皇岛市总工会 关于在非公企业兼职工会主席履职津贴试点 单位开展考核工作的通知

各县（区）、秦皇岛开发区、北戴河新区总工会，产业工会，直属基层工会：

为调动非公企业兼职工会主席干事热情，切实发挥积极作用，根据《秦皇岛市总工会非公有制企业兼职工会主席履职津贴实施办法（试行）》，市总工会决定对非公企业兼职工会主席试点单位进行 2023 年度工作考核，现将具体事项通知如下。

一、考核范围

非公企业兼职工会主席履职津贴试点单位（附件 1）。

二、考核程序

1.个人述职。非公企业兼职工会主席做个人自述报告。

2.初审阶段。各县区工会严格按照《秦皇岛市总工会非公有制企业兼职工会主席履职津贴实施办法（试行）》，对照《非公企业兼职工会主席履职审核表》（附件 2），对所属非公企业兼职工会主席履职情况进行打分和评价。

3.复审阶段。市总工会对各县区工会及市总市属单位工会报

送材料进行复审，研究确定非公企业兼职工会主席履职津贴发放单位、标准、渠道，报市总党组审定后执行。

三、工作要求

1.参会人员。试点单位所在县区总工会具体负责人员、试点单位工会主席。

2.时间安排。2023年12月6日上午9:00，在市总工会1301会议室，做集中述职汇报，每人不超6分钟，要求条理清楚、言简意赅，尽量用数字说话，不要穿靴戴帽。会前，将述职报告电子版发市总组织部邮箱：qhdghzz@sina.com

3.内容要求。紧紧围绕本单位中心工作，按照上级工会工作部署，就组织建设、职工入会、服务职工各项活动开展情况、取得效果、明年工作打算等内容进行述职。

4.报送要求。各县区、产业工会报送的《非公企业兼职工会主席履职审核表》，须经县区总工会常务副主席、产业工会主席签字并加盖公章，于会议当天报市总工会组织部。

联系人：常海青，3050334

附件：1. 非公企业兼职工会主席履职津贴试点单位名单
2. 非公企业兼职工会主席履职审核表

秦皇岛市总工会

2023年11月30日

附件 1

非公企业兼职工会主席履职津贴制度试点单位

序号	企业名称	兼职工会主席姓名	联系电话	上级工会
1	宏启胜精密电子（秦皇岛）有限公司	张 宇	18633580618	开发区总工会
2	秦皇岛恩彼碧轴承有限公司	张洪亮	13582457333	
3	秦皇岛方华埃西姆机械有限公司	薛 鹏	13930371890	
4	乐金电子（秦皇岛）有限公司	陈世明	13333320094	
5	中粮面业（秦皇岛）鹏泰有限公司	刘忠广	13930396696	
6	康泰医学系统（秦皇岛）股份有限公司	杨 波	13933618658	
7	秦皇岛天秦装备制造股份有限公司	童秋菊	13833540216	
8	秦皇岛星箭特种玻璃有限公司	胡金秋	13230300827	
9	河北顺丰速运有限公司 秦皇岛分公司	杨翠丽	18531859296	
10	秦皇岛市物业行业工会 联合会	王 丽	18503383339	

11	河北安丰钢铁有限公司	刘志才	18033536677	昌黎县总工会
12	秦皇岛宏兴钢铁有限公司	王志明	18932550777	
13	秦皇岛鹏远淀粉有限公司	常虹艳	15233538399	
14	秦皇岛顺先钢铁有限公司	刘新平	15133528567	
15	昌黎佳朋商贸集团有限公司	刘 川	15076025588	
16	河北丰科生物科技有限公司	王泽宇	7169509	北新区总工会
17	秦皇岛翰丰长白结晶器有限责任公司	姜代文	13930323160	
18	秦皇岛新朝旅游有限公司	陈巨伟	17832557176	秦皇岛市总工会
19	秦皇岛市快递行业联合工会	司亚群	13933567060	

附件 2

非公企业兼职工会主席履职审核表

姓名		所属工会		
项目	考核内容		分值	得分
履行职责 (70 分)	1.工会组织有阵地、工会管理有制度、工会活动有记录、工会工作有档案，开展职工之家建设并积极创建模范职工之家。		10 分	
	2.工会建立会员档案，职工入会率（含农民工、劳务派遣工）达到 90%以上。（入会率未达到 90%的扣 2 分，入会率每减少 5%加扣 1 分）		10 分	
	3. 依法建立健全集体协商、工资集体协商制度。按时签订集体合同及工资、劳动安全卫生、女职工权益保护等专项集体合同。（未建立健全集体合同、工资集体协商制度各扣 2 分。未签订集体合同扣 1 分，未签订工资、劳动安全卫生、女职工特殊权益保护等专项集体合同各扣 1 分。）		10 分	
	4. 开展共同约定行动，签订共同约定协议，保障职工就业和收入稳定。（未签订共同约定协议扣 1 分，未能保证就业收入稳定扣 1 分）		10 分	
	5.丰富职工业余文化生活，对职工开展思想政治、职业道德教育，组织职工开展二十大精神学习，开展企业文化建设活动，丰富职工文体活动。（不重视企业文化建设的扣 1 分，没有开展相关活动每项扣 1 分。）		10 分	
	6.服务关爱职工，对符合条件的困难职工进行帮扶，开展送温暖活动、“精准帮扶”活动、“金秋助学”活动和职工互助互济活动。设立送温		5 分	

	暖资金。（没有开展活动的，每项活动扣 0.5 分；未设立送温暖资金的扣 1 分。）		
	7.参加职工大病医疗互助活动，职工参与率达到 80%。	5 分	
	8.开展民主管理，保障职工权益，积极协调解决职工劳动纠纷，维护职工权利。	5 分	
	9.加强工会经费收缴工作，积极配合完成上级工会财务检查和经审工作。	5 分	
党建及廉洁自律 (20 分)	1.认真履行党建工作，全面深刻领会党中央各项精神。	10 分	
	2.工作纪律严明，坚持和遵守党风廉政建设各项规章制度。	10 分	
工作作风 (10 分)	1.工作态度积极，工作方法得当，注重工作实效，积极开展工会各项工作，本职工作与兼职主席工作都得到良好开展。	10 分	
总分			
所属 上级 工会 推荐 意见	签字（盖章） 年 月 日		