守正创新 踔厉奋发

2022年度河北工会工作

优秀创新案例文字材料

探索高校民主管理工作新路径、新方法

###### 燕山大学工会 丁 华

一、创新背景

目前，高等教育现代化建设对高校治理体系和治理能力现代化建设提出了更高的要求，如何推进高校民主管理迈向高质量的全过程民主，如何实现以民主管理保证党委科学决策、监督行政权力运行、维护师生权益等，已成为现阶段高校民主管理工作的重中之重。近年来，在疫情常态化防控形势下，如何创新工作模式，高质量保证高校民主管理工作落到实处，是高校工会组织面临的重大课题。

二、创新点

燕山大学工会积极探索民主管理工作新路径、新方法，在打造现代化工作模式、优化系统功能、完善提案工作等方面，与时俱进，务实创新，保障和拓展了教职工参与学校民主管理的渠道，切实保障教代会作用的充分发挥，“工”克时艰，“会”聚力量，有效促进了校园民主管理体系的建设与发展。

###### 三、创新举措和过程

（一）创新手段，打造现代化工作模式

在疫情防控期间，为坚决贯彻落实学校党委关于新冠肺炎疫情防控的决策部署，有效控制人员聚集，燕山大学工会创新方式方法，采用“线上+线下”深度融合的模式，应用Welink视频会议系统，以“画廊模式”与“演讲者模式”实时切换的方式成功召开了教代会换届会。

2022年来自学校不同工作岗位的300余名代表分别在主会场和视频会场参加会议。校工会与学校相关部门密切协作、集中彩排、技术对接，保障会议各环节顺畅进行，确保了会议顺利召开。

（二）优化功能，切实提升工作效能

为推进教代会工作，校工会还优化升级了三个系统，即“教代会提案系统、电子签到系统和电子计票系统”。

通过深入学习调研，校工会2021年制定智慧提案系统平台建设方案，在明确系统功能分区、运行流程的基础上，重新设计研发了燕山大学教代会提案系统。充分发挥提案系统功能优势，通过智能查重提示、提案撰写模板，帮助代表提高提案撰写的效率和质量；通过对提案工作各个流转程序的科学设置，及时提醒各个流转环节中的承办部门，按流程完成相关工作；充分利用大数据技术，对提案类别、提案数量及提案落实情况等进行统计分析，为学校科学决策提供参考。

电子签到系统有效弥补了以往手工统计报到人数繁琐、不精确、不及时等缺陷。

电子计票系统同传统手工计票过程相比，保密性强、计票速度快、计票流程简单，提高了计票工作的准确性、科学性和公正性。

（三）规范提案，发挥职工建言献策作用

提案是代表反映教职工心声，行使民主权利，为学校发展建设建言献策的一种重要形式。学校教代会提案工作委员会通过培训会、交办会、沟通会、集体探讨商议等多种形式对提案进行逐条督办，提案满意率连年攀升。

**1. 强化教育引导，提升代表履职能力。**激发教代会代表参与学校民主管理的热情，自觉地从学校事业发展大局着眼，从学校实际入手，充分反映广大教职工的合理诉求。引导代表积极主动地参与提案工作，充分发挥自身的优势和专长，深入调研思考，提出针对性强、参考性高、可操作性强的提案。同时，依托各代表团，在征集提案阶段从提案内容、问题精准性、建议可行性等方面在提案环节进行指导把关。

**2.采取有力措施，提高提案立案质量。**提案工作委员会以质量为主，数量为辅，严格审查立案标准，努力提高提案立案质量。召开代表团团长业务培训会，分析提案质量现状，要求各代表团精准对标、严格把关。邀请相关领域专家从教代会提案如何选题、如何撰写等多方面为执委会委员和部分代表开展提案撰写专题培训，提高代表提案选题的精准度和撰写水平。提案工作委员会重视提案交办、督办工作，对教代会立案提案进行“一对一”交办，及时督办，确保每件提案、每条意见建议有反馈、有结果。

**3.新增有效环节，完善提案办理流程。**在提案办理过程中增加了提案并案处理、提案落实情况公示、优秀提案评选，提案落实工作“回头看”等环节，不断促进提案成果有效转化，确保提案工作取得实效。提案工作实现了“征集、并案、立案、落实、督办、公示、评价”的无缝式管理。

**4.积极协商沟通，提升提案落实实效。**充分发挥提案工作委员会桥梁纽带作用，将协商、服务贯穿于提案工作全过程。倡导提案提出过程的协商，引导提案人在撰写提案前，主动与相应的职能部门沟通，力求了解详尽的一手资料，便于提案精准化。加强提案审查立案阶段的协商，邀请有关职能部门参与审查工作，听取意见建议，提高提案审查立案的准确性和针对性。通过加大提案协商沟通力度，形成共识与合力，狠抓落实和回复，努力提升提案的答复率、落实率、满意率。

**5.创新管理办法，优化提案评价机制。**提案工作委员会精心谋划，多方调研，建立了教代会提案评价指标体系，出台了《燕山大学教职工代表大会“优秀提案”评选办法（试行）》。积极创新提案评价机制，由提案工作委员会和提案承办单位共同评价提案，逐步实行提案办理工作评价和提案质量评价的双向评议，公示提案落实情况和优秀提案评选结果，促进提案质量与办理质量的双提升。

（四）落实职权，推进闭会期间工作

在疫情防控期间，为持续加强学校与教职工之间的信息交流和沟通，执委会坚持以线上模式召开校情通报会，搭建了一个“上情下达、下情上达”的沟通平台。通报会上汇报单位高度重视，充分准备，图文并茂，详细解读；教代会执委会委员认真学习领会，主动沟通交流，准确把握精神，并及时向本单位职工传达会议内容；教职工在充分了解学校发展中的各项工作的基础上，提出更多更好的建设性的意见和建议，促进学校科学发展。

（五）重心下沉，提高基层民主管理水平

扩大基层民主，强化基层民主管理，是保障、深化和提升学校整体民主政治建设的重要内容和前提基础。在推进二级教代会制度建设中，燕山大学工会编制二级教代会工作流程手册，进一步提升二级教代会工作的规范性。经过几年的探索和努力，学校各二级单位的教代会机构和制度已经逐步健全，实现了二级教代会民主制度全面覆盖和全面实施。

四、创新成效

教代会制度的不断完善，工作方法的不断创新，对调动和发挥广大教职工参与学校民主管理和民主监督的积极性、凝聚全校教职工的智慧和力量，以实现学校重大决策的民主化、科学化发挥了积极的推动作用。今后，燕山大学工会仍将坚持以中国工会十七大精神为指引，在推进民主政治建设的实践中，拓宽视野，履职尽责，将新形势下的高校民主政治建设工作推向深入，为学校的改革与建设、发展与稳定做出新贡献。