

# 河北省工人先锋号推荐对象简要事迹

## 秦皇岛鹤凤翔化工有限公司化验室

制度完善，狠抓落实，创建管理型班组。化验室班组在加强班组建设中不断完善班组管理制度。每周日召开一次班组会议，分析班组管理情况，对存在的问题及时整改，提高班组管理水平。

立足岗位，学以致用，创建学习型班组。一是加强科学文化知识的学习，提升自己的科学文化知识水平。二是不断提升自己的专业技能。通过到兄弟单位学习、从网上查找资料、下载相关的国家标准和行业标准，多次参加质检部门组织的各种培训，提高专业技术水平。三是提升员工的道德修养。学习新时期优秀职工的先进事迹，不断提升思想道德水平，做到严以律己，宽以待人，讲文明礼貌，团结他人，共建和谐企业。

降耗增效，创建节约型班组。化验室树立节约光荣、浪费可耻的意识，做好开源节流，努力为公司节约每一滴水，每一度电，在保证化验数据准确的前提下，化验室每年为公司节约资金3-5万元。

团结合作，创建和谐型班组。化验室充分让员工感受到集体的温暖，使每个员工能够安心工作，积极进取，增强了凝聚力，不仅工作互助互进，生活上也互相帮助，同时也促进了工作。

化验室作为公司的重要班组，不断在工作中进步，为公司的发展做出了贡献。

## **卢龙县双益磷化有限责任公司安全科**

卢龙县双益磷化有限责任公司安全科班组共有职工 8 人，其中专职安全生产管理人员 3 人，担负着全公司安全生产管理任务。自班组创建以来，以强化班组建设为目标，全体人员立足岗位，爱岗敬业，严于律己，真抓实干，坚持安全第一，以人为本的理念。强化生产现场的管理，狠抓工作落实，全面推进安全标准化的建设，使公司安全生产工作实现了长足发展，多年来未发生任何一般以上安全生产事故，完成了公司下达的安全生产任务，保障了企业的安全稳定。

安全科班组针对行业生产的高危型，用先进的管理方法把安全生产落到实处。加强员工的安全意识和安全行为的教育，从源头上加强管理，堵塞安全漏洞，加大安全隐患的排查力度，对重点区域，重点岗位实地勘察，重点监控。保持奉献拼搏，在工作上有力度，在关爱职工生活上又有温度。在班组创建上，做到以人为本，注重班组人员的综合素质的提高上很下功夫，经常性的组织学习专业知识。持续推进安全标准化建设，提升班组的管理水平，为全公司树立标杆，多次受到上级主管部门和公司的表扬与肯定。

## **青龙满族自治县双合盛生态农产品有限公司生产车间**

青龙满族自治县双合盛生态农产品有限公司成立于 2013 年，以生产、销售为一体的杂粮主食生产企业。公司生产车间由 300 名员工组成，其中党员 10 名。生产车间被评为 2022 年度秦皇岛

市工人先锋号。

刻苦学习新技术，齐心协力保质量。生产车间承担公司产品的生产任务，近年来车间的生产设备、工艺技术随着公司的发展不断更新改造，为了适应公司发展的要求，车间全体员工刻苦学习新设备，新工艺的操作技术，由于员工都来自农村，文化基础相对薄弱，学习掌握的生产设备操作技术，需付出成倍的努力，克服困难，迎难而上，车间员工掌握新的生产设备技术知识，熟练掌握设备的生产工艺性能，充分发挥先进设备的先进工艺技术特点。保质保量的完成公司下达的各项生产任务，确保公司营销供货需求，为公司的发展和壮大做出了极其重要的贡献。

创建管理新制度，环环相扣明责任。生产车间以“重质、守信、和谐、创新”为企业精神，不断强化车间成员自身素质。同时，班组还自主研究制定了切实可行的量化监督检查机制，实行一对一责任制，用流程、制度、考核等构建强有力的执行体系。通过培训，“在旗”团队以德为先的氛围日益浓厚，更加认真专注、爱岗敬业，使产品质量得到更充分保证。

共同努力创佳绩，万众一心齐迈进。在全体职工的共同努力下，公司通过中国有机食品认证、出口食品生产企业备案证明、ISO 9001 质量管理体系、ISO22000 食品安全管理体系、HACCP 体系，以及 FSMA 、BRC、IFS 等国际认证。

在旗黏豆包也获得了“第十六届国际农产品交易会金奖”。2021 年 12 月份在旗杂粮主食系列更是获得了国内冷冻食品行业首个“巴拿马太平洋万国博览会金奖”。公司先后被评为全国“万

企帮万村”行动先进民营企业、河北省农业产业化重点龙头企业；河北省优质产品。北京 2022 年冬奥会和冬残奥会河北省运行保障指挥部住宿餐饮保障分指挥部、北京冬奥组委运动会服务部、河北省商务厅指定公司为“北京 2022 年冬奥会和冬残奥会供应保障单位”。

## 秦皇岛骊骅淀粉股份有限公司糊精车间

秦皇岛骊骅淀粉股份有限公司始建于 1989 年，2006 年由国有控股转为民营股份制企业，2018 年荣获河北省五一劳动奖状，公司糊精车间始建于 2007 年，经过多次扩产改造和提档升级，目前已经成为高度自动化、智能化的生产车间，先进程度处于国内领先水平。现可年产麦芽糊精 20 万吨，是国内麦芽糊精产能最大的生产车间，骊骅公司麦芽糊精是国内行业的冠军企业，成为市场的风向标。

秉承“用户第一、质量至上”的生产经营理念和“保护环境、造福子孙”的环保理念，不断优化生产工艺，采用先进的液化蒸发一体化技术，实现液化工序废热 100%综合回收利用；采用碳柱脱色工艺（国内首家用于糊精生产），实现活性炭循环再生，固废零排放的目标，实现了节能降耗、降低成本和保护环境的目

标。

通过糊精车间生产、技术人员刻苦钻研、精心生产，麦芽糊精产品质量得到广大客户的一致认可，“骊骅”牌糊精产品更是远销美国、日本、澳大利亚、新西兰、新加坡、马来西亚、南非等

80 多个国家和地区，成为众多糊精用户指定的唯一供应商。

2019 年糊精车间又开始建设两条 5 万吨婴配级麦芽糊精生产线，并于 2021 年通过雀巢审核，成为国内唯一具备生产雀巢婴配级产品资质的车间，2023 年 6 条生产线全部生产，产能将达到 30 万吨，成为世界最大麦芽糊精生产车间。

2020 年糊精车间经过不断探索和试验，自行研发出一种高 DE 值麦芽糊精，为雀巢（菲律宾）青少年奶粉工厂独家供货产品，该产品也成为国家专利产品，获得国家发明专利证书，并于 2022 年获得河北省质量管理小组活动二等质量科技成果奖。

## 秦皇岛市山海关工务器材有限公司技术部

秦皇岛市山海关工务器材有限公司成立于 2017 年 6 月 8 日，注册资金 7600 万元，公司是集铁路道岔、铁路配件生产、设计与研发为一体的综合性生产服务企业。

公司有这样一个部门——技术部，成立于企业设立初期，它是公司最早设立的部门之一，与公司一路走来，共同成长，经历 20 个寒暑，铸就了一个充满朝气、团结向上的团队。团队以创一流工作、一流团队为目标，不断在强化自身素质、提高业务技能方面下功夫，通过创建“工人先锋号”活动的开展，大家把创建热情切实转化为工作动力，以出色的工作、优秀的业绩、高效的团队诠释了“工人先锋号”的深刻内涵。

该部门现有员工 21 人，主要负责新产品设计和开发、图纸审核、工艺编制及技术实施、新产品过程的策划及产品图纸、工

艺文件、作业指导书、操作规程、检验规范、产品企业标准、验收等工作。

多年来，该部门获得了多项荣誉。2018年荣获国家高新技术企业，2020年被评为河北省铁路道岔技术创新中心、河北省企业技术中心。2021年被评为铁路道岔国际科技合作基地、铁路道岔技术创新中心 A 级。2021年获得河北省“专精特新”中小企业称号，2022年公司获得铁路运输基础设施生产企业许可证，2022年荣获河北省技术创新示范企业，2022年被评为先进制造业和现代服务业融合试点企业，2022年评为秦皇岛市工人先锋号。自主研发的铁路道岔用垫板伺服驱动全自动焊接机器人荣获河北省科学技术成果证书,经过鉴定技术达到国内领先水平。

## **秦皇岛市大开电子有限公司贴片焊接车间**

贴片焊接车间由 5 名员工组成，是本公司产品生产的最基础车间，车间承担公司主要产品板卡的生产任务，生产的第一步从这里开始，这要求职工要非常仔细，每一步都需要三次检查确认，她们每一批次的生产任务都能够严格按照操作规范来完成，并能够达到提交成品合格率在 99%以上。贴片焊接车间的设备都是国内外最先进的，为了确保安全生产，她们对设备做了日常检查和定期保养，并详细记录设备状况。软件的升级促使她们不断的学习，请专门的老师当面讲解，不消化的知识点通过视频等方式巩固学习，良好的工作习惯让她们的工作效率大大提高，每次都能保质保量的完成工作任务，并且从未出现过安全生产事故。今年

疫情期间，公司的订单虽有减少，但仍然有生产任务，贴片焊接车间的员工们主要要求加班加点赶生产，生怕疫情封控耽误产品进度，在岗的员工承担起生病在家员工的生产任务，即便岗位人员减少了，产品的质量却丝毫没有降低，为后续的产品生产流程做好了坚实的基础。

公司定期组织了安全生产培训计划，在培训中，她们提出在生产过程中可能发生的一些安全隐患和生产事故，及时作出应急处理，避免事故发生。通过日常的安全培训和考试全面提高了安全意识，增加了安全技术能力，规范了不安全行为消除安全隐患，做到人人学安全、人人懂安全、人人都安全。学习安全生产管理制度，使安全理念深入人心；学习安全生产事故案例，做到警钟长鸣；学习岗位安全经验，纠正自身不良行为。她们照隐患排查清单检查出安全隐患，并形成记录，努力做到安全隐患排查滴水不漏。她们逐渐形成了一整套适合于自己的安全管理制度并真正落实到各项工作中，认真踏实做好安全管理各个环节的工作，强化安全意识，把安全生产做为车间全部工作的生命线。

她们是一支和谐的团队，立足岗位，团结合作，精益求精，树立着良好的企业形象。该班组曾多次获得“秦皇岛市巾帼安全生产示范岗”、“秦皇岛市工人先锋号”等荣誉称号。今后的工作生活中，她们也将拿出热情和辛勤劳动，用积极探索、不断创新来努力诠释优秀示范岗。

## 和信基业投资控股有限公司 PC 车间

和信基业投资控股有限公司 PC 车间于 2017 年 10 月 26 日在秦皇岛经济技术开发区注册成立，PC 现有研发试制及检验检测用房 5600m<sup>2</sup>，科研办公用房 800m<sup>2</sup>，拥有大型仪器设备 38 台，两条预制构件流水生产线、三条固定模台生产线。于 2019 年被确定为河北省重点培育的“省级装配式建筑产业基地”，于 2020 年被住建部评为“国家级装配式建筑产业基地”，曾荣获 2022 年度秦皇岛市“工人先锋号”荣誉称号。承担完成“装配式建筑用外墙板装配结构以及装配方法的研究”、“装配式预制构件钢筋的连接灌浆套筒的研究”、“装配式预制构件钢筋的连接灌浆套筒的研究”等科研课题 42 项，投入科研经费 761.337 万元，财政经费支持 63 万元，在装配式建筑生产装备、施工工艺、安装模具关键性技术方面进行了较为全面和深入的研究；累计申请知识产权 34 项（其中发明专利授权 2 项；实用新型授权专利 11 项），“用于装配式混凝土预制构件预留孔洞的固定装置”等 9 项成果经河北省科技厅组织的科技成果评价会，专家一致认为 9 项成果均达到“国内领先”水平。

## 中粮面业（秦皇岛）鹏泰有限公司品管部检验科

2022 年，品管部以“实验室检验检测能力建设”为依托，以“产业链质量安全风险评估”为抓手，强化一线员工质量意识，规范实验室管理，提高整体质量管控能力，较为圆满地实现了“食品安全零事故”目标。

一、质量管控有成效——包材、面粉、挂面合格率上升。

22年检验小麦41.5万吨，控制不合格小麦商务扣款148万余元。过程控制还发现小麦异常51起，异常数量合计3558吨。其中：退货46起，3394吨。全年检测包材1695万条，合格率94.06%，因质量异常扣款13.6万。另供应商改善单25份，扣款金额5.1万元。面粉合格率99.2%，过程控制异常114起，有面筋、灰分等。挂面合格率99.8%，控制异常产品189吨，涉及水分、劈条率高等问题。

二、挖潜技术提效率——创新改进降本增效。设备开发提效率：福斯谷物分析仪2022.2实现了检测基粉水分、灰分、白度指标，人工检测灰分由原来的每8小时1次优化为每12小时1次，其余时段均利用近红外监测，提高了工作效率。且近红外方法与国标方法的相关性0.95以上，大于相关系数 $\geq 0.80$ 高度相关的标准要求。2022.8月实现了面粉蛋白快速快速检测，且近红外方法与国标方法的相关性0.95以上，大于相关系数 $\geq 0.80$ 高度相关的标准要求。波通IM9500近红外仪2022.7.1实现挂面酸度检测，近红外方法与国标方法的相关性在0.95以上，远大于相关系数 $\geq 0.80$ 高度相关的标准要求。比对工作保数准：22年内外部比对共计42次。其中内部24次，包括人员比对11次、设备比对13次；外部与三方、客户进行实验室能力验证比对18次，包括参加粮谷面粉面条品类比对2次，参加全国比对3次，能力验证比对13次。引用z比分数的判断进行验证，全部在 $|z| \leq 2$ =满意的范围内，证明我司的检测数据准确可靠。

三、扎实练兵强技能——岗位练兵。岗位轮换情况：全年共计 5 人完成转岗培训，入司两年以上员工两岗达标率 100%，新员工除 1 人未完成，其余人员均达标。参加相关部门组织的粮食比赛情况：22 年参加国家粮食和物资储备局科学研究院、能力验证网、食品伙伴网联合组织的“小麦水分、面筋吸水量检测”实验室间比对，分别获得水分检测优胜奖、三等奖、面筋吸水量二等奖。

四、体系落地助提升——改革创新提效率。顺利通过 6 项标准化体系认证；识别下发法律法规标准 16 个；修订公司三级文件 11 份；完成《挂面》《食品用麦麸粉》《烘焙用麦麸高筋小麦粉》3 种产品企业标准备案；完成 5 家工厂的“皇家粮仓”商标授权、3 家工厂的金焙商标授权；申报“金谷福”“芯品”新字体商标 5 个、推进“金焙”新字体商标复审；增加产品条码 37 个；完成河北省应急保障企业申报工作，入选省级粮食应急保障企业；开展“提升质量管理水平、服务集团高质量发展”质量月活动，组织形式多样的“最美质量人”评比、质量演讲比赛、食安知识竞赛等活动，提升全员质量意识。

## 秦皇岛市公安局治安支队

秦皇岛市公安局治安警察支队现有民警 35 名，曾先后荣立集体一等功、二等功和三等奖，被河北省省委省政府授予全省先进基层党组织和全省抗击新冠肺炎先进集体。近年来，治安警察支队坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯

彻习近平法治理念，以建设更高水平的美丽平安秦皇岛为目标，紧紧围绕“维护社会稳定、强化整体防控、深化打击整治、夯实基层基础、推进智慧警务、创新管理服务、锻造过硬队伍”等方面实现全市治安管理工作新提升，以坚定的担当和扎实的工作，有力维护了全市社会大局持续平安稳定，以秦皇岛之稳拱卫了首都安全。一是坚持底线思维，维护社会稳定。不断夯实基层基础工作，巩固社会治安管理根基，深入推进“枫桥式派出所”创建、智慧平安社区建设、城区警务站建设等工作，全力建设“平安秦皇岛”，压降治安案件数量，提升治安案件查处率。在重大安保和疫情防控期间启动三道防线检查站，查获了一批重点人员、过滤了大量安全隐患、取得了显著战果，做到了安全隐患和疫情风险“双管控、双过滤”，“三道防线”安检查控连续多年突破“历史最好”，以秦皇岛之稳拱卫了首都安全。二是践行使命担当，提升管理成效。面对突发疫情的严峻形势，坚决贯彻习近平总书记“疫情就是命令，防控就是责任”的重要指示精神，始终坚持“以人民为中心”工作理念，进一步提升高疫情环境下驾驭社会治安的能力。支持保障了全市企业、建筑工地等按时复工复产，实现了“校园疫情零输入、涉校案事件零发生”的工作目标。严把大型活动审批安全许可、安全容量、安全检查、秩序维护“四道关”，确保了各类大型群众性活动安全有序进行。三是发挥打击职能，维护公平正义。针对近年来网络和危害社会公共安全犯罪对社会稳定构成严重威胁的特点，秦皇岛市公安局治安警察支队着眼于维护稳定的大局，克服了疫情影响，积极应对国际、国内社会复杂

形势的挑战，深化开展“亮剑”“平安建设”“砺剑铸盾”等专项工作，净化了社会风气，助推了社会经济发展。全市治安案件发案逐年呈下降趋势，进一步推进了全市精神文明建设，维护了社会公平正义，提升了人民群众安全感、幸福感。

## 中铁山桥集团桥梁公司焊一班

中铁山桥桥梁分公司焊一班共有员工 27 人，平均年龄 32 岁，其中 20 名具有大专及以上学历，主要围绕国家重点工程和“一带一路”建设，是一支素质高、技术精湛、勇于创新的青年集体。几年来，先后完成了世界超级工程港珠澳大桥、美国纽约韦拉扎诺大桥、世界第一高桥北盘江特大桥、“一带一路”重点工程帕德玛大桥等几十个重难点项目。

班组围绕国家重点工程建设，进行钢桥梁数字化焊接工作，创新解决 20 余项重点生产制造难题，国内首创钢桥梁焊接机器人自动断弧、起弧技术，使每张板单元制造成本降低近百元，为国家节约大量建设资金。累计完成小改小革 30 余项，不断提高桥梁焊接质量，创下港珠澳大桥设计寿命 120 年的世界纪录。通过机器人自动回焊方法，避免了频繁更换焊枪，每月节约生产费用 5 万元，为国有企业保值创效提供了根本保证。

班组严格落实安全生产责任制和群众保安全有关工作要求，未发生人身和设备事故。17 人次获得技术比武、职工合理化建议等上级荣誉奖励，班组获得秦皇岛市工人先锋号、青年文明号、青年创新创效先进集体；中国中铁青年文明号；河北省青年安全

生产示范岗、质量信得过班组一等奖；全国质量信得过班组等荣誉称号。

## **秦皇岛市自来水有限公司开发区分公司营业科**

秦皇岛市自来水有限公司开发区分公司营业科，现有职工 21 人，大专以上学历 20 人，党员 7 人，担负辖区 2000 余企事业单位用户、10 余万居民用户营业查收及用水咨询保障服务等工作。2005 年度获市级“青年文明号”，2013 年获市级“工人先锋号”，2014 年获省级“青年文明号”。

近年来，紧密围绕“水费应收尽收，服务履约践诺”的工作理念，以保障民生用水为根本，以争创一流服务为核心，以行业规范为标准，以创新管理为手段，努力建设学习型营业、攻坚克难型营业、团结协作型营业，在实践中形成了一个业务精湛、团结进取、开拓创新的优秀团队。

业务全面过硬，做学习先锋。定期组织岗位职责、行为规范、供水服务专题培训，巩固业务操作流程，总结梳理问题短板，采取培考结合方式，加大培训效果评估及后期绩效的关注，为民服务满意度有效提升。攻坚清查有力，做履职先锋。面对经营目标任务，坚持实干实效为先，向不作为、乱作为、慢作为的行为亮剑，全体营业员工统一思想、凝聚共识，人人肩上扛指标，履职尽责清查攻坚，彰显民生服务主力军的风采。服务广度拓展，做供水先锋。聚焦用户用水需求，创新开展“水管家”服务活动，点对点连线，高效解决辖区内用户服务诉求、营销业务、供水管网业务等实际问题。营业厅内设立学雷锋志愿服务站和党员示范岗，

供水服务与志愿服务相融共进，着力为群众纾困解忧。

## 中国船级社秦皇岛分社孙东昊创新工作室

“孙东昊创新工作室”是由高级验船师、检验项目经理孙东昊为核心的 10 名技术骨干创建的特色工作室。目标是牢牢把握造船强国建设根本任务，以大型船舶检验工作为切入点，助推河北省造船和海洋经济高质量发展。先后完成国家和行业标准编写 2 份，工信部、交通运输部及系统重点项目 5 项，省重点项目 2 项。

一是打造精品船舶。完成十余个船型、三十余艘大型船舶的建造检验工作。长期扎根造船一线，为推动河北省造船业发展，服务交通强国、海洋强国建设做出贡献。

二是引领技术发展。紧跟造船技术发展，深入研究公约规范要求，完成全球首艘第二代完整稳性“SDTR CELESTE”轮检验发证工作；完成全球首艘干杂货船改装舷侧开孔通海式养殖工船检验工作。

三是服务海洋新经济。完成了省海洋经济发展“十三五”规划重点项目“海东青平台”和“泛星渔业休闲平台”入级检验工作，为省、市海洋经济健康发展及相应管理政策的出台提供了支持和服务。

四是助推绿色低碳发展。完成全国首艘高压岸电系统船舶建造检验。作为省内船舶能效设计指数“EEDI”，现有船舶能效指数“EEXI”和碳排放指数“CII”的权威机构，为我国“双碳”目标实现作出不懈努力。

## 秦皇岛发电有限责任公司运行部

秦电运行部承担4台机组的安全运行、市区供热、节能环保等重要工作。坚持“在岗六小时、认真每一秒”理念，强化履职尽责能力，服务大局，扎实工作，在安全生产、保电保供、创新创效等方面取得了突出业绩，实现机组3年无非停、无二类障碍。

1.精准发力完成保供任务。面对复杂的电力市场环境，运行部坚决扛牢保供首要责任，确保年度电量顺利完成。2022年共完成发电量52.45亿千瓦时，同比增加1.04亿千瓦时。供热量完成1008万吉焦。

2.强化管理夯实安全基础。落实安全管理职责，管理人员严格到岗到位，对重要操作分级控制；及时发现设备缺陷，多次避免不安全事件发生；汛期两次及时启动防汛预案，排除大暴雨险情。运行人员严格执行保供要求，圆满完成冬奥、二十大等保供任务。

3.多措并举提高创效贡献度。科学发电供热，提高经济效益。认真研究电网规则，提高辅助服务收益。充分把握夏季南方高温天气机会，获得较好省间现货电量收益。

4.扎实开展党建工作。深入学习党的“二十大”精神，认真开展“三会一课”和主题党日活动，坚持“六必谈六必访”，深化“党员九带头”；坚持党建工作与中心工作深度融合，开展创新课题和创新项目研究、8项劳动竞赛等支部特色活动，服务基层，创新创效。

## 秦皇岛秦热发电有限责任公司设备管理部

一是稳步推进技术研发和科技创新工作。设备管理部积极推进科技创新，以研发管理符合生产需求形成自主知识产权。所辖研发中心是全国同类机组第一个省级技术创新中心，转化科研成果 30 余项，获得国家专利 27 项，21 项科技成果被河北省科技厅评为国际、国内先进水平；被省、市总工会及科技厅命名的创新工作室共计 4 个，多次参加技能大赛并获奖；制定行业标准 1 项，取得河北省电力行业优秀 QC 成果奖 4 项，完成研发项目 28 项，完成技改项目 22 项。

二是创新增效保安全、节能降耗增效益。设备管理部负责的两台 300MW 发电机组创造了国际国内 CFB 锅炉机组最长连续运行周期 479 天的纪录，在全国同类机组评比中分别取得第一、第二的好成绩。分别于 2015、2017、2019、2021 年获得国内同类机组煤耗最优奖。设备部研发中心研发的“动调风机动叶调节与变频调节双调的实际运行方法”成果获得国家发明专利授权；突破了利用超低压力、大流量蒸汽持续稳定发电技术，在能量利用“温度对口、梯级利用”技术上取得巨大突破，获得广泛认可并成功推广，形成明显的示范引领效应。

三是积极助力国家实现“双碳”战略。设备管理部积极开展减碳工作，通过大力开展自主创新及技术研发改进等工作，减碳效果明显，持续保持了自碳指标核查以来年节约 60 万吨的好成绩，为企业增加收益的同时积极助力实现国家“双碳”战略目标。

# 中国耀华玻璃集团有限公司

## 耀华（秦皇岛）玻璃技术开发有限公司

耀华（秦皇岛）玻璃技术开发有限公司（以下简称“耀华技术公司”）是中国耀华玻璃集团有限公司（以下简称“耀华集团”）下属的全资子公司。2018年建立，是一家集玻璃技术研发、技术咨询、技术服务和玻璃生产、销售、玻璃产品研发及加工一体化的企业。成立至今，公司先后申请专利14项，其中发明专利1项，实用新型专利11项，正在申请的发明专利2项发明，获评国家级绿色工厂、高新技术企业、环保绩效评级A级、河北省节水型工厂、河北省专精特新企业及河北省专精特新示范企业、市总工会的工人先锋号，团总支被共青团中央授予全国五四红旗团支部荣誉称号。

一、高起点，以全新科技领航。引入国内最先进的玻璃生产技术，采用智能制造玻璃的国内第一条“宽板等速”玻璃生产线，生产线的成品下线装置采用凯盛科技集团具有独立知识产权的全自动“机器人”系统。生产的产品质量优、生产效率高。产品用于汽车玻璃、高端电器、光伏产业等多种领域。是耀华集团当年投产当年实现盈利的典型企业。

二、高素质，职工队伍年轻化。现有职工206人，三十五岁以下职工占总人数的37.3%，大专以上文化程度51.9%。是一支年青化的高素质团队。全体职工刻苦钻研、不断创新，出色地完成各项生产经营任务。连续四年实现盈利，为耀华集团整体发展做出了贡献。

三、高站位，创绿色环保企业。始终把绿色发展作为公司的战略方向，高度重视绿色生产和环境保护，积极履行企业保护生态环境的职责，2022年1月被评为国家级绿色工厂企业。

四、高要求，争做创新型企业。通过建立创新工作室、开展科技攻关；连续开展师带徒、岗位练兵、劳动竞赛和技术比武等活动，不断提升企业技术水平，公司目前持有专利12项。由于成绩显著2021年被河北省高新技术企业认定管理工作领导小组办公室评为高新技术企业。

## **中央储备粮秦皇岛直属库有限公司温生山创新工作室**

温生山创新工作室现有11人，其中高级工程师1人，高级技师5人，技师3人，工程师2人，已在国家期刊发表学术论文6篇，专利3项。2018年6月，经中储粮北京分公司批准，成立中储粮北京分公司第一个科技储粮创新工作室。

2020年11月《大豆保水综合技术研究及示范》作为中储粮集团技能拔尖人才工作室项目，经集团公司批复正式立项。近两年来，在北京分公司和公司党总支的正确领导下，组织精兵强将，积极落实“藏粮于技”战略，以大豆保水综合技术研究项目为突破口，加大投资力度，开展科技储粮研究，积极探索大豆保水技术，解决辖区夏季控温、秋季均温、冬季蓄冷保水难度大的问题，有效抑制在储存期间的水分丢失，避免粮食极度干燥，提高粮食加工特性，实现保鲜、保水、降低储存损耗的目标。项目在工作室全体员工的共同努力下，提前一年较好的完成了试验任务，超

额完成了试验项目 1%的考核目标，单仓创利 35.95 万元，切实提高了科技创效能力，2023 年项目专利在年初被中储粮北京分公司评为科技进步一等奖。辖区 20 万吨进口大豆采取内环流控温储粮技术、空调控温储粮技术，一个储粮周期降耗增效近百万元，取得了较好的经济效益。

几年来，结合华北地区气候条件，开展内环流保水储粮技术、内环流控温储粮技术、空调控温储粮技术、粮面压盖技术等多个方面科技储粮研究，努力减低粮食储存保管损耗，积极探索绿色科学储粮管理，近为京津冀地区和雄安新区储粮安全提供技术支持，为守住管好“大国粮仓”提供科技保障。

## **国网冀北电力有限公司海港区供电公司营业一班**

国网冀北电力有限公司秦皇岛供电公司海港区供电中心营业一班是秦皇岛唯一一家 A 级综合性营业厅，承担着海港区近 48 万客户的业扩报装、电费收取及业务咨询等全方位服务。营业厅坚持“人民电业为人民”的企业宗旨，以文明从业、服务创优、岗位争先的实际行动，积极打造为民服务金色名片。班组先后荣获河北省五一巾帼标兵岗等荣誉称号。

班组始终牢记宗旨、心系群众。以供电服务标准为基础，倡导“四心服务”，履行“四个一”准则，实现“进一次门、找一个人、确保一次办成”。打造“和拢—幸福心动力”企业文化，确保落地生根。建设“红马甲 17 年”主题展板、幸福心动力活动室、职工小家和企业文化景观“一条街”，营造浓厚的文化氛围。实施情绪

管理，定期开展优质服务讲堂和体验式情绪管理培训，发放“心情卡片”，设置“心情整理箱”，将“心情五线谱”上墙，把握员工脉搏，促进队伍和谐。持续优化营商环境。大力推行居民“刷脸办”、企业“一证办”、“房产+联合”过户，线上办电率大于90%，实现简单业务一次都不跑，推行特色服务，利用工作之余为1700余位客户提供办电咨询服务，解答咨询上万次。

电网先锋耀港城，为民服务旗更红。营业一班将持续秉承“人民电业为人民”的服务宗旨，以实际行动践行服务承诺、履责担当，搭建好党和人民群众的“连心桥”！

## **中国邮政集团有限公司秦皇岛市分公司燕山大街营业所**

中国邮政集团有限公司秦皇岛市分公司燕山大街营业所位于秦皇岛市中心位置，现有员工12人，周围有医院、学校、大型商超及几个大型社区，服务人口近十万人。多年来，该所在经营、服务、管理上均取得了不俗的业绩，受到客户的广泛好评。

2021年底，作为全省转型的标杆网点，燕山大街营业所重装开业。在硬件环境提升的同时，支局精心改进厅堂服务质量、完善服务流程、增强服务贴合性，让客户切实体验到便捷与舒适。厅堂内除设置便民箱，为客户配备便民设施和用品外，还增加了智能体检设备、开放WIFI使用、免费饮/接水等，让客户在等待办理业务的同时能够放松心情。来网点的老年客户居多，营业所员工总是笑脸相迎、亲切招呼、耐心讲解，让客户有家的感觉。2022年秦皇岛疫情肆虐，营业所多次组织优惠购，对因小区封

控不能来网点及时取走的客户，支局长就带着员工给客户送到封控小区的门口。真正做到了“解用户之所急、给用户之所需”。

为了迅速提升跨赛余额，支局长带领网点员工开展了金融客户大走访活动，总结出每类客群开发方式、细化目标，对营销动作和话术进行规范。谋蓄客、列名单、筛意向、做跟进……营业所备战紧锣密鼓，有条不紊！网点人员凝聚一条心、拧成一股绳，2013年被中华全国总工会授予“全国五一巾帼标兵岗”，多次被市公司评为“先进集体”。2022-2023跨赛，燕山大街营业所有效存款净增4967万，完成奋斗目标的108.4%，全市名列前茅！

## **中交一航局第五工程有限公司船机中心半潜驳9号**

半潜驳9号作为中交一航局五公司的明星船舶，多年来在公司出色完成了各项施工任务，受到了各方单位的一致好评，多年来斩获了多项荣誉。

仅2022年，该船舶完成沉箱出运57座，其中防城港钢铁基地项目21座、钦州港大榄坪项目1座、茂名吉达项目8座、中交一航局二公司茂名石化码头沉箱27座。完成船舶长途调遣2次（钦州-茂名；茂名-钦州）。全年累计拖航里程2500余海里。

2022年，防城港钢铁基地码头沉箱需要从钦州港中交一航局北部湾预制场上驳，途径金鼓江航道、钦州港东航道、防城港航道等施工密集区，为保证拖航安全，船长会同拖轮船长根据天气状况提前谋划，优化拖航方案，安全圆满地完成出运任务，并创下7天完成3座沉箱的最快记录。

半潜驳 9 号重视规程教育，是船舶团队的响亮品牌。吉达港沉箱临近尾声时，半潜驳 9 号又接到为中交一航局二公司茂名港石化码头项目部出运沉箱的施工任务。由于沉箱上驳方式改变，为保证船舶安全及施工顺利进行，半潜驳 9 号利用船员培训的平台对全员进行操作规程教育，在吉达港沉箱出运间隙，提前完成 4 座沉箱的出运，缓解了项目部的压力。吉达沉箱出运完成后马上后续 23 座的沉箱出运，并于项目部规定时间内完成出运任务，船舶的服务得到项目部的肯定，并获赠锦旗给予鼓励。

## **秦皇岛港股份有限公司铁路运输分公司东港站**

东港站是秦港股份有限公司铁路运输分公司主要生产单位，共有职工 251 人。主要承担着铁路东站和秦港股份二公司、一公司、东方、永晖、中燃等单位的煤炭、油品、304 矿石运输任务，年拖运任务约占公司任务总量的 90%以上。近年来，东港站发挥了大秦线与码头装卸的中枢纽带作用，带领广大职工为完成电煤保供重大使命做出了积极贡献。

一、深化思想政治工作，加强职工形势任务教育。引导职工顺应形势发展，牢固树立大局意识，主动在港口转型发展的特殊时期做好本职工作，保证职工队伍的整体稳定。

二、强化安全管理，加强协调配合，统筹兼顾好多货类运输。近年来，随着块煤集装箱及油品作业量增多，东港站形成了以煤炭运输为主体，集装箱、油品多货类交叉的生产运输形态。

三、发挥支部战斗堡垒作用，实现党建工作与生产经营深度

融合。东港站党总支坚持以集团公司党委提出的“持续推进党建与改革发展深度融合同频共振”为指导，努力做到党建服务生产经营这个中心任务不偏离，将党建工作、安全生产及各项管理工作，一起谋划、一起部署、一起考核，实现党建工作与生产经营管理的深度融合。

四、以文明窗口为契机，不断提高服务质量，促进港口生产高质量发展。以路港双方需求为导向，以提供通达、快捷运输服务为目的，诚心、诚信满足用户需求；同时，东港站坚持定期走访、征求服务意见制度，实现了工作质量服务零投诉。

## 国家税务总局昌黎县税务局第一税务分局

国家税务总局昌黎县税务局第一税务分局以“强服务、树形象、争先锋”为宗旨，努力打造一支理论素养高、创新意识好、业务能力强、精神面貌新的工人先锋队伍。该局共有干部 25 人，党员 15 人，日均服务 220 余人次，赢得社会各界认可，蝉联第十九届、二十届“全国青年文明号”，荣获“一星级全国青年文明号集体”“全国巾帼文明岗”称号。

冲锋在前，彰显为民服务政治本色。学习贯彻党的二十大精神，终将学习党的先进理论知识作为必修课。在完成好窗口工作的基础上，不畏酷暑主动参与文明助力交通，积极投身义务献血、博爱一日捐、承担结对帮扶等志愿服务，奉献爱心，助力县域发展。

革故鼎新，打造 5G 智慧办税服务厅。建成全市首家 5G 智慧

办税服务厅,启动一个智慧管家系统、管理九大功能区的“1+9”运行模式,以“内疏导+外引导”“文字+语音”线上问询、视频远程问办等方式,实现“多跑网路、少跑马路”。

热情服务,创建“四个清零”服务品牌。成立“你的需求·我的行动”服务团队,线上搭建“远程帮办中心-专属联络员-‘韩姐热线’-精英团队”递进式服务闭环,着眼特殊人群打造“无障碍”办税服务厅,实现服务“零距离、零差错、零障碍、零投诉”。

## 秦皇岛银行股份有限公司银行部

2022年,秦皇岛银行公司银行部作为秦皇岛银行服务实体经济的排头兵,坚决贯彻落实中央、省市和监管部门关于服务实体经济的各项决策部署,加速服务创新,加大信贷供给,有效赋能我市经济社会高质量发展。

一是以“免、减、缓、投”为主线,全力推动区域经济复苏提振。“免”,打造免费结算银行,免除全部结算手续费,每年为客户让利150余万元。“减”,主动下调贷款利率,降低融资成本,全年为200余家小微企业执行优惠利率,为企业节约融资成本2500万元。“缓”,灵活运用延期还本付息、续贷等措施,助企业渡过难关,全年为253家中小微企业办理贷款延期73.48亿元。“投”,持续开展“走遍民企”活动,主动对接实体企业,及时提供资金支持,全年为490家实体经济企业提供信贷支持210余亿元,全年对公贷款增量59亿元,占全市增量的21%,余额、增量、增幅均稳居同业首位。

二是支持重点行业发展，鼎力支持重点领域产业转型升级。加大对制造业等重点领域信贷投放，余额较年初新增 24 亿元，增幅分别达到 65%。大力发展绿色金融，2022 年末，绿色信贷余额 22 亿元，较年初增加 5 亿元，增幅 30%。认真落实支持科技创新有关政策，持续推广“知识产权质押贷”，拓宽科技型企业、“专精特新”企业融资渠道，提升融资额度，全年累计发放科技型企业贷款 24.34 亿元。

三是聚焦薄弱领域金融服务，倾力支持“普惠”“三农”发展。创新特色产品，灵活运用股权、知识产权、设备质押、信用等多种担保方式，创新“农村土地承包经营权抵押贷款”等一批场景化普惠产品，“温室大棚贷”等一批特色化信用产品，截至 2022 年末，普惠贷款余额 48.43 亿元，增速 17.50%，超过全行各项贷款增速 4.91 个百分点，超额全面完成各项监管要求。截至 2022 年末，涉农贷款余额 69.94 亿元，较年初增长 23.70 亿元，增幅达 51%。自主研发推出“农村土地承包经营权抵押贷款”“温室大棚贷”等多款兴农贷系列产品，贷款对象主要面向县域和乡村的小微企业等，有效解决农业企业融资难、融资贵问题。