

秦皇岛市总工会办公室文件

秦工办字〔2022〕26号



秦皇岛总工会办公室 关于集中开展“转作风、解难题、促发展、保稳定” 专项行动的通知

各县（区）、秦皇岛开发区、北戴河新区总工会，直属系统、产业工会，直属基层工会：

为迎接学习宣传贯彻党的二十大，在党和国家工作大局中充分发挥工会组织作用，全国总工会决定，从2022年6月下旬到12月底，在工会系统集中开展“转作风、解难题、促发展、保稳定”专项行动（以下简称“专项行动”），省总工会办公室印发了《关于集中开展“转作风、解难题、促发展、保稳定”专项行动的通知》（冀工办发〔2022〕19号）。为贯彻落实全总、省总工作部署，确保“专项行动”在我市工会系统落地见效，现将有关事项通知如下。

一、指导思想

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述，贯彻落实市委十三届三次全会精神和省总十三届五次全委会安排部署，围绕迎接和学习宣传贯彻党的二十大，坚持促进企业发展、维护职工权益，着力改进工作作风、密切联系职工，着力破解突出问题、提高工作水平，着力组织建功立业、促进经济发展，着力维护职工稳定、保持社会和谐，解放思想、奋发进取，真抓实干、担当尽责，为加快建设国际一流旅游城市贡献工会力量，以实际行动迎接党的二十大胜利召开。

二、重点任务

坚持转作风、解难题、促发展、保稳定相辅相成、互为一体，与年度重点工作相结合，以“工会在你身边”主题活动为抓手，推动专项行动落地见效。

（一）转作风。坚持践行党的群众路线，把转变作风作为专项行动的基础和前提。开展2022年度市总机关干部赴基层蹲点工作，深入基层一线，锤炼干部作风。持续办好“强会论坛”，集中力量探索破解制约工会工作高质量发展的瓶颈障碍，不断开创全市工会工作发展新局面。推进党史学习教育常态化长效化，开展“点赞我身边的共产党员”等活动，将“红旗党组织”锻造得更加坚强有力。加强调查研究，认真倾听职工群众意见呼声，了解职工所需所盼，帮助解决他们的急难愁盼问题。发挥领导干

部示范表率作用，一级带着一级干，一级做给一级看，形成求真务实、真抓实干的良好工作作风。精文简会改进文风会风，提升督查督办实效，狠抓工作落实。

（二）解难题。坚持以职工为中心的工作导向，把解决问题作为专项行动的出发点和落脚点。精心谋划议题，开好市、县两级政府与工会联席会议。持续开展“工会在你身边”主题活动，推进“八大品牌”和“十件实事”落实，用心用情用力解决职工群众关心的急难愁盼，不断提升职工群众的归属感获得感幸福感。突出建会入会重点，强力推进新就业形态劳动者建会入会，不断扩大工会组织覆盖面。深化“千企万岗促就业 戮力同心促发展”主题就业服务活动，做好疫情和经济形势影响下送温暖和困难职工帮扶工作，积极协调解决职工就业、培训、社保、困难救助等方面的实际困难。开展“我为群众办实事”实践活动，做实做好女职工、农民工新就业形态劳动者服务工作，开展职工大病医疗互助、金秋助学、两项免费保障等救助活动。

（三）促发展。坚持围绕中心服务大局，把助力经济社会高质量发展作为专项行动的着眼和目标。紧紧围绕“六件大事”、“八大特色主导产业”，组织动员广大职工积极投身“建功‘十四五’、争当排头兵”主题劳动竞赛，广泛深入持久开展“六比一创”劳动竞赛，扎实推进全市“大众创业、万众创新”技能大赛。深化产业工人队伍建设改革，认真落实中央、省市关于产业工人队伍建设改革决策部署，对照评价考核指标体系，健全完善

体制机制，高质量做好督查迎检工作，打造特色亮点，推动改革向纵深发展。持续开展“擦亮文明城市品牌·全市职工在行动”活动，发挥志愿者平台作用，发动、组织、打造一支有影响有规模的秦皇岛职工志愿者大军。依托劳动公园（劳模广场）等载体大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，广泛开展“中国梦·劳动美—喜迎二十大 建功新时代”主题宣传活动，营造喜迎党的二十大的浓厚氛围。积极探索服务职工新举措，完善“职工心灵驿站”、“共享职工之家”等阵地建设，不断擦亮“职工之家”服务品牌。

（四）保稳定。坚持履行维权服务基本职责，把维护社会和谐稳定作为专项行动的底线和要求。着力维护好新就业形态劳动者、农民工、城市困难职工等群体合法权益，深入开展“稳就业、促发展、构和谐”集体协商共同约定行动，推动构建和谐劳动关系。抓紧抓实安全生产工作，深入开展2022—2023年度“安康杯”竞赛活动。完善市、县区、基层工会三级信访网络体系，推动各级工会信访工作法治化规范化运行。开展2022年度职工队伍稳定风险隐患专项排查化解工作，把“五个坚决”要求落到实处，守牢“五个不发生”目标底线，切实维护劳动领域政治安全。深入企业开展法治体检、法律援助活动，开展“平安企业”创建活动。做实做细“尊法守法·携手筑梦”服务职工公益法律服务活动，维护职工合法权益。

三、工作要求

一是提高政治站位，统一思想认识。开展专项行动，是全市工会系统迎接和学习宣传贯彻党的二十大的实际行动，是落实党中央关于统筹推进疫情防控和经济社会发展工作决策部署的重要举措，是工会组织履行维权服务基本职责的内在要求，是维护职工队伍团结统一和社会和谐稳定的现实需要。全市各级工会组织和工会干部要切实把思想和行动统一到全总、省总和市总的安排部署上来，解放思想、奋发进取，凝心聚力、积极作为，切实维护职工合法权益、竭诚服务职工群众。

二是明确重点任务，打造特色亮点。坚持转作风、解难题、促发展、保稳定，突出重点工作，加大统筹力度，高质量完成规定动作，结合实际谋划自选动作，打造具有秦皇岛特色的亮点工作，将专项行动工作成效体现到思想引领、建功立业、维权服务、改革创新等工作水平提升上来，并以此次专项行动为契机，进一步提升工会工作质量效益，确保专项行动落地见效。

三是压实主体责任，推动工作落实。各级工会组织要坚持一把手亲自部署、靠前指挥，进一步细化分解任务，确定时间表、路线图，实行挂图作战，确保各项工作抓深、抓实、抓出成效。要建立工作信息报送机制，每月 25 日前将本单位专项行动工作信息报送市总工会办公室。要加强宣传，发挥职工频道、微信公众号、抖音、网上工会等宣传阵地作用，及时宣传报道各地工会专项行动取得的进展成效，营造良好社会氛围。

请各单位将开展专项行动的部署安排于8月12日(星期五)前报送市总工会办公室,进展情况通过信息等形式随时报送。《秦皇岛市总工会“转作风、解难题、促发展、保稳定”专项行动重点任务实施方案》一并印发,各单位结合实际制定方案。

联系人:罗生晖;联系电话:3030385,3207648,17733409916;
邮箱: zgh3030385@163.com。

附件:秦皇岛市总工会“转作风、解难题、促发展、保稳定”
专项行动重点任务实施方案

秦皇岛市总工会办公室

2022年8月8日

附件

秦皇岛市总工会“转作风、解难题、促发展 保稳定”专项行动重点任务实施方案

为落实全总关于集中开展“转作风、解难题、促发展、保稳定”专项行动（以下简称“专项行动”）部署安排和省总要求，充分发挥我市工会组织在服务全市大局、服务职工群众中的作用，现就市总专项行动重点任务制定如下实施方案：

一、重点任务分工

（一）转作风

1. 开展 2022 年度市总机关干部下基层蹲点工作，以扩大工会组织覆盖、提升基层工会活力为重点，发挥好联系职工群众的桥梁纽带作用。（牵头单位：组织部）

2. 持续办好“强会论坛”，集中力量探索破解制约工会工作高质量发展的瓶颈障碍，不断开创全市工会事业发展新局面。（牵头单位：研究室）

3. 常态长效推进党史学习教育，开展“点赞我身边的共产党员”、“我为党旗添光彩”、“防疫一线党旗红”等活动，将“红旗党组织”锻造得更加坚强有力。（牵头单位：机关党委）

4. 发挥领导干部示范表率作用，深入基层加强调查研究，高质量完成省总、市委、市总年度重点调研课题调研任务，形成

求真务实、真抓实干的良好工作作风。（牵头单位：办公室、研究室）

5. 进一步精文简会，改进文风会风，提升督查督办实效。

（牵头单位：办公室）

（二）解难题

6. 精心谋划议题，开好市、县两级政府与工会联席会议，协调解决事关职工切身利益和工会工作高质量发展的问题。（牵头单位：民管部、办公室）

7. 持续开展“工会在你身边”主题活动，推进“八大品牌”和“十件实事”落实，用心用情用力解决职工群众关心的急难愁盼，不断提升职工群众的归属感获得感幸福感。（牵头单位：办公室）

8. 突出建会入会重点，推进新经济新业态新模式领域中的货车司机、外卖配送员、网约车司机等群体和保安服务行业、家装行业等社会组织建会入会，以服务促入会，不断扩大工会组织对新就业形态劳动者的有效覆盖。（牵头单位：组织部）

9. 深化“千企万岗促就业 戮力同心促发展”主题就业服务活动，做好疫情和经济形势影响下送温暖和困难职工帮扶工作，积极协调解决职工就业、培训、社保、困难救助等方面的实际困难，为职工办实事。（牵头单位：保障部）

10. 开展“我为群众办实事”实践活动，做实做好女职工、农民工新就业形态劳动者服务工作，开展职工大病医疗互助、金

秋助学、两项免费保障等救助活动。（牵头单位：保障部、女职工部）

（三）促发展

11. 紧紧围绕“六件大事”、“八大特色主导产业”，组织动员广大职工积极投身“建功‘十四五’、争当排头兵”主题劳动竞赛，广泛深入持久开展“六比一创”劳动竞赛，扎实推进全市“大众创业、万众创新”技能大赛，努力实现多层次、多行业、多工种竞赛蓬勃开展。（牵头单位：劳动和经济工作部）

12. 深化产业工人队伍建设改革，认真落实中央、省市关于产业工人队伍建设改革决策部署，对照评价考核指标体系，健全完善体制机制，高质量做好督查迎检工作，打造特色亮点，推动改革向纵深发展。（牵头单位：劳动和经济工作部、财贸工会、组织部）

13. 持续开展“擦亮文明城市品牌·全市职工在行动”活动，发挥志愿者平台作用，在全市组建千支志愿服务队，推选职工志愿服务明星，发动、组织、打造一支有影响有规模的秦皇岛职工志愿者大军。（牵头单位：宣教文体部）

14. 大力推进劳动公园（劳模广场）建设，大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神。

开展“中国梦·劳动美—喜迎二十大 建功新时代”主题诵读、“强国复兴有我”主题宣传和“港城工匠”寻访等活动，营造喜迎党的二十大的浓厚氛围。（牵头单位：宣教文体部）

15. 探索服务职工新举措，加强“职工心灵驿站”“共享职工之家”等阵地建设，不断擦亮“职工之家”服务品牌。（牵头单位：组织部）

（四）保稳定

16. 着力维护好新就业形态劳动者、农民工、城市困难职工等群体合法权益，深入开展“稳就业、促发展、构和谐”集体协商共同约定行动，推动构建和谐劳动关系。着力维护好新就业形态劳动者、农民工、城市困难职工等群体合法权益，开展“稳就业、促发展、构和谐”集体协商共同约定行动，推动构建和谐劳动关系。（牵头单位：保障工作部、集体合同部）

17. 抓紧抓实安全生产工作，深入开展2022-2023年度“安康杯”竞赛活动。促进生产经营单位安全生产主体责任和全员安全生产责任制进一步落实，隐患整治排查能力不断提高，作业场所安全卫生环境持续改善，职工应对突发生产安全事故能力和职业健康意识不断增强，努力实现参赛单位生产安全事故、伤亡人数和职业病“零”发生。（牵头单位：劳动和经济工作部）

18. 完善市、县区、基层工会三级信访网络体系，推动各级工会信访工作法治化规范化运行。开展2022年度职工队伍稳定风险隐患专项排查化解工作，把“五个坚决”要求落到实处，守牢“五个不发生”目标底线，切实维护劳动领域政治安全。深入企业开展法治体检、法律援助活动，开展“平安企业”创建活动。做实做细“尊法守法·携手筑梦”服务职工公益法律服务活动，

维护职工合法权益。（牵头单位：法律工作部）

二、活动组织保障

为确保专项行动顺利实施、高质量高标准推进，市总成立专项行动综合协调专班和宣传报道专班。

1. 综合协调专班设在市总办公室，研究室配合，负责整体工作推进，及时与省总相关部门联系沟通，起草并报送工作进展和工作信息，做好相关工作会议服务保障，协调各部室开展专项行动。

2. 宣传报道专班设在市总宣教文体部，网络中心配合，负责统筹工会报刊、网上平台、职工频道、微信公众号等宣传阵地，及时宣传报道全市工会系统专项行动成效，营造良好社会氛围。

三、具体工作要求

一是细化职责分工。各牵头单位要认真落实专项行动要求，对照实施方案进一步明确职责分工，细化分解任务，统筹各项重点工作，确保专项行动落到实处、取得实效。

二是形成工作合力。综合协调专班要发挥牵头抓总作用整体推进，宣传报道专班要充分利用好各类阵地大力宣传，各牵头单位要统筹协调相关部室形成合力，相关部室要积极配合共同做好工作，形成齐抓共管、协调推进的良好工作局面。

三是做好信息报送。各级各单位要认真总结专项行动中好的经验做法，及时向市总办公室报送工作进展和工作信息。市总将对专项行动定期进行通报。

秦皇岛市总工会办公室

2022年8月8日印发
