

# 秦 皇 岛 市 总 工 会

---

## 关于 2022 年 4—6 月份调研情况的通报

机关各部室，各事业单位：

按照部室月调研通报制度要求，现将 4、5、6 月份各部室调研情况予以通报。望各部室继续围绕年度工作部署，以开展机关干部赴基层蹲点活动为抓手，研究新情况，解决新问题，推动工会工作再上新台阶。

- 附件：1. 2022 年 4 月份各部室调查研究月报表  
2. 2022 年 5 月份各部室调查研究月报表  
3. 2022 年 6 月份各部室调查研究月报表

市总工会

2022 年 7 月 7 日

---

附件 1

市总工会机关部室调查研究月报表（2022 年 4 月份）

序号	部室	调研主题	调研基本情况	调研取得成效	备注
1	办公室 (研究室)	关于如何开展好“工会在你身边活动”的调研	举办强会论坛,就如何开展好“工会在你身边”活动展开讨论	各部室要聚焦主责主业,创造性开展工作,打造具有“工”字特色的品牌工作,让服务职工更有宽度、更有深度、更有温度	
2	组织部	调研工会阵地建设使用情况,推动“我爱我家”系列宣传活动	到鹏鼎控股宏启胜精密电子(秦皇岛)有限公司工会调研,查看职工之家建设使用情况,推进“我爱我家”主题宣传活动,对宣传视频拍摄方法和技巧进行现场指导和培训	鹏鼎控股宏启胜精密电子(秦皇岛)有限公司工会的“鼎鼎大名”小程序搭载职工福利平台和工会 E 化平台,让工会工作智慧化、便捷化、系统化,让职工能够享受到更全面、更精准、更智能的服务,为各级工会组织提供了有益参考	
3	宣教部	对“最美秦皇岛人最美工人”进行调研	对我市 23 家单位上报的 47 名职工进行评选,推选 20 名最美工人,选树一批奉献岗位、创新创造、在工作中做出不平凡贡献的优秀职工典型	展示秦皇岛广大职工特别是一线职工在加快建设一流国际旅游城市中的良好精神风貌,营造劳动光荣、崇德向上的社会风尚和精益求精的敬业风气,以崭新的风貌和优异的成绩迎接党的二十大胜利召开	
4	经济部	产改试点单位调研	到第三批产改试点单位京能热电、兴龙集团、耀华集团实地调研	了解到产业工人队伍建设现状,进行了面对面交流和指导,为有针对性开展产改试点工作打好基础	

5	法工部	秦皇岛市总工会信访工作调研报告	为认真做好信访工作,切实维护好职工合法权益和队伍稳定,根据省总统一部署,秦皇岛市总工会组织开展有关信访工作调研	了解工会网上信访工作情况、工会信访队伍建设情况、存在问题并根据问题提出下一步建议	
6	财务部	市工人文化宫建设管理状况调研	落实省总资产部工作安排,调研市工人文化宫建设管理状况	进一步细化对市工人文化宫建设管理状况的调研,形成调研报告,报送省总工会	
7	女工部	线上单身青年职工联谊情况	调研了解单身青年职工联谊活动工作情况,进一步了解职工需求,做好婚恋指导和服务	根据调研情况和存在问题,为优化联谊活动品牌提供思路	
8	民管部	对今年民主管理工作情况调研	对2020年、2021年民主管理工作数据对比分析	形成报告掌握今年民主管理工作情况	
9	保障部	对日资企业恩彼碧轴承有限公司就企业集体协商工时制度进行专题调研	该企业已成立30多年,现有职工799人,是一家纯日资企业,主要生产普通轴承,出口日本,企业发展前景良好。制定了就业规则,完善了综合计算工时制,每年按期签订集体合同(工资集体专项合同、女职工权益保护专项合同和劳动安全卫生专项合同),合同规范,内容翔实	指出企业在工时制度中存在的问题,切实维护劳动者合法权益	

10	经审办	对被审计单位问题整改落实情况的调研	对 2021 年审计的 9 个县级总工会、2 个系统工会和 21 家基层工会进行审计回访，督促被审计单位认真履行主体责任，抓好问题整改，做实审计“后半篇文章”	通过调研和回访被审计单位对审计报告所涉及问题、意见及建议的整改落实和采纳情况，列出问题清单，逐项进行销号。对个别整改不到位的单位进行指导，帮助被审计单位整改到位，整改完成率达 100%，充分发挥了经审会“审、帮、促”的作用，进一步促进了工会经费的规范使用水平	
11	教育工会	关于对市旅游和文化广电局在乡村振兴中发挥作用的调研报告	采取与工会领导座谈、听取汇报等方式，从谋划部署、确定乡村振兴目标，突出重点、确保脱贫攻坚成效，夯实举措、巩固乡村振兴成果等三方面全面深入了解市旅游和文化广电局在乡村振兴中发挥的作用	深入贯彻实施了党的十九大关于实施乡村振兴战略的重要精神，推动了农业全面提升、农村全面进步、农民全面发展，开创了新时代“三农”新局面，发挥了市旅游和文化广电局工会群团组织优势，为积极开展旅游产业和文化产业帮扶工作奠定了坚实的基础	
12	财贸工会	试点单位产改工作调研	到耀华集团进行调研，听取了耀华集团产业工人队伍建设的相关工作，新型学徒制主要做法，产改办对确定耀华为今年试点提出具体要求，部署试点工作任务	新型学徒制、技术工人职业发展规划、薪酬分配双轨制、技能大赛奖励机制成为打造耀华高素质技术工人队伍的重要举措，为提升耀华集团技术工人整体素质起到了至关重要的作用，为百年耀华焕发新生机奠定了坚实的人才基础	
13	机关党委	科学容错纠错工作	对 2018 年以来科级及以下公务员受处理处分工作程序、内容及管理使用情况进行调研	通过发现问题、分析问题，为我单位今后健全完善工作机制、结果运用等提供了参考	

## 附件 2

## 市总工会机关部室调查研究月报表（2022 年 5 月份）

序号	部室	调研主题	调研基本情况	调研取得成效	备注
1	办公室 (研究室)	关于在全市开展“工会在你身边”活动的报告	印发《关于在全市开展“工会在你身边”活动的意见》，在全市正式启动工会在你身边活动	成立“工会在你身边”领导小组，由市总工会党组书记、常务副主席任组长，分管副主席为副组长，各部室和事业单位负责人为成员，分工负责，严格考核，重点打造八大品牌、办好十件实事	
2	组织部	新业态重点领域建会入会调研	联合市委市直工委等单位到市应急管理局参观工作阵地建设情况，组织全市新业态重点领域建会工作座谈，进一步研究部署和推动新业态群体建会入会工作	明确在民办学校、保安服务公司、律师事务所、会计师事务所、劳务派遣公司等领域开展工会组建攻坚行动，由市总工会牵头印发通知，2 个月内完成工会组建调查论证以及方案制定工作，全力推进建会进程	
3	宣教部	关于培育职工好网民，打造网络文明城的调研	从加强网络阵地建设、强化思想引领、创新工作载体等三个方面对工会网络文明创建和职工网民进行调研	深入学习贯彻习近平总书记“要把网上工作作为工会联系职工、服务职工的重要平台，增强传播力、引导力、影响力”的重要指示精神，认真落实市委和省总决策部署，积极培育职工好网民，打造网络文明城，为全市网络文明建设贡献工会力量	

4	经济部	省部级困难劳模调研	在全市省级劳模中进行生活情况调查,对收入、医疗、住房等情况逐一核实	了解到符合困难救助条件五十人,为救助工作打好基础	
5	法工部	秦皇岛市总工会关于法律顾问的调研	一是全面建立法律顾问制度;二是细化工作考核机制;三是充分发挥法律顾问作用	切实加强工会系统法律服务力量,督导县区完善法律顾问制度	
6	财务部	关于开展小微企业工会经费支持政策落实情况的调研	落实省总财务部工作安排,调研我市开展小微企业工会经费支持政策落实情况	落实市县两级小微企业经费政策开展情况调研,形成调研报告,报送省总工会	
7	女工部	新时期女职工工作	调研河港集团城发公司女职工工作情况,了解新时期女职工素质提升工作存在问题与挑战	根据调研情况和存在问题,为进一步团结引领教育女职工,更好服务女职工提供思路	
8	民管部	民企民主管理开展情况	通过微视频制作对民主管理开展情况评估	了解掌握民企民主管理工作基本情况	

9	保障部	对全市9个县区9家典型企业开展劳动关系三方工资集体协商督导调研	集体合同部、保障部牵头，联合市人社局、市企业家协会对9个县区9家典型企业重点是新就业形态企业开展工资集体协商督导调研，重点调研企业开展工资集体协商签订情况、疫情影响下职工工资变化情况、落实最低工资标准情况等	针对企业开展工资集体协商工作情况，指导企业进一步对对标集体协商程序规范，把好协商代表产生关、协商议题确定关，劳资协商谈判关，合同审议通过关，签约履行落实关“五道关口”，并针对不同类型、不同岗位职工诉求对协商内容和协议条款进行检查，避免集体合同文本格式化，切实增强集体合同时效性和针对性，不断提高职工的知晓度、参与度、满意度	
10	经审办	对秦皇岛经济技术开发区总工会专项资金管理和使用情况的调研	秦皇岛经济技术开发区总工会及其直属单位京能发电公司工会、开发区第六小学工会2021年度基本按照规定使用上级拨入的各类专项资金，加强了工会组织、阵地建设，使工会组织起到凝聚力，成为职工的娘家	通过调研分析，发现共性问题，提出意见和建议，切实提高专项资金管理和使用效益	
11	教育工会	关于新冠疫情对医务人员工作生活影响的调研	采取与工会领导、职工代表座谈、听取汇报等方式，从疫情状态下医务人员所面临的一些困难和问题，帮助医务人员解决在疫情期间出现的一些困难和问题的方法和途径，持续做好关心关爱、助力疫情防控工作的几点建议等三方面全面深入了解新冠疫情对医务人员工作生活影响	贯彻落实了以习近平总书记为核心的党中央关于统筹推进疫情防控和经济社会发展工作的决策部署，发挥了工会组织服务大局、服务职工的积极作用，为疫情防护贡献工会力量	

12	财贸工会	试点单位产改工作调研	到京能秦皇岛热电有限公司、秦皇岛中秦兴龙投资控股有限公司进行调研,听取了两家公司产业工人队伍建设的相关工作,根据公司实际情况研究产改工作推进方向	两家企业明确了下步推进产改工作的方向,确定企业产改工作亮点,深入推进落实,为建设企业高素质技术工人队伍,助力企业发展增添新动力
13	机关党委	干部选人用人规范化工作	重点围绕 2019 年以来党组履行选人用人主体责任是否到位、选人用人导向是否鲜明、执行干部选拔任用政策是否严格、干部人事档案审核是否规范各环节工作,逐条逐项进行了梳理	总体情况较好。明确方向,进一步加强学习,严格依法依规依程序选人用人,工作更加规范

附件 3

市总工会机关部室调查研究月报表（2022 年 6 月份）

序号	部室	调研主题	调研基本情况	调研取得成效	备注
1	办公室 (研究室)	“工会在你身边活动”进展情况 督导调研并通报	各级各部门认真对照工作要求，牢固树立问题导向、结果导向，研究制定具体贯彻落实工会在你身边活动的具体措施	要求各单位报送“工会在你身边”进展情况，成效、经验、问题和建议	
2	组织部	到昌黎县蹲点调研	对工会组织建设、规范化建设、党建联系点职责落实、职工书屋建设等情况进行对接指导	在详细了解蹲点单位昌黎镇杏树园村区域经济社会和支柱产业发展情况、职工群众就业收入状况、工会组织建设情况的基础上，对接需求，聚焦问题，破解难题。充分运用工会资源和优势，切实做好帮扶工作，以党建带工建，谋划组建秦皇岛市杏树园花卉种植产业联合工会	
3	宣教部	关于我市职工“云”上运动会的调研	秦皇岛市 17 个赛区，共有 2696 个运动团参赛，参与职工 59492 人，职工参与率 17.92%，累计运动达标次数 694903 次	河北省职工“云”上运动会自 4 月 1 日开展以来，秦皇岛市总工会高度重视，多措并举，组织发动广大职工积极参与“云”上运动会，形成“我运动、我快乐、我健康”的良好氛围。通过有效推进职工“云”上运动会高标准、高质量落实，展示新时代港城职工的精神风貌	

4	经济部	联合创新工作室调研	对全市劳模和工匠人才创新工作室与公办高职院校合作情况调研	了解了基本情况,为下一步联合创新工作室和职工技能实训基地建设打好基础	
5	法工部	职工队伍稳定专项排查化解调研报告	对全市职工队伍稳定情况进行实地摸排调研	组织全市各级工会排查化解影响职工稳定的矛盾风险隐患,重点围绕9个方面的突出问题,集中排查“劳工维权”“民间工会”敌对势力渗透等问题,突出快递员、外卖员、农民工以及受疫情影响的职工等重点群体,通过调研、实地调查、走访职工、剖析案例、座谈交流等形式,未发现不稳定因素	
6	财务部	关于2020-2021年度秦皇岛市税务代收工会经费情况的调研报告	统计市总本级及各县区2020年及2021年税务代收工会经费和计提手续费等情况	对2020年及2021年全市税务代收工会经费情况进行横向对比,对下一步税务代收工作提出意见建议	
7	女工部	新时期女职工工作	调研铁运公司女职工权益维护工作情况,了解存在问题与挑战	根据调研情况和存在问题,为进一步推进女职工专项合同工,更好维护女职工权益,提升女职工组织凝聚力和影响力,构建和谐劳动关系	
8	民管部	厂务公开民主管理工作	到昌黎县茅台葡萄酒有限公司对开展厂务公开民主管理工作进行调研	掌握民主管理工作开展基本情况及存在问题	

9	保障部	对全市困难职工家庭高校毕业生就业情况进行调研	按照省总《关于开展 2022 年困难职工家庭高校毕业生阳光就业暖心行动的通知》要求，摸清全市困难职工家庭应届、往届未就业的高校毕业生基本情况，并建立完善“困难职工家庭高校毕业生就业服务实名制档案”	目前，我市困难职工家庭应、往届高校毕业生共 7 人，通过摸底调查，建立了“实名制档案”。下一步，我们将充分发挥工会优势，积极发掘就业岗位，通过深入开展“千企万岗促就业 勠力同心促发展”线上招聘活动，加强与企业沟通联系，广泛搜集岗位信息，及时发布岗位需求。同时，加强创业就业培训，帮助困难职工家庭高校毕业生提升求职成功率	
10	经审办	关于抚宁区茶棚乡总工会调研情况的汇报	茶棚乡总工会下设 13 个村工会、1 个机关单位工会、6 个企业工会，现有职工 530 余人，工会设有工会之家、职工书屋、工会活动室等活动场所，为职工营造安心舒适的生活、工作环境，增强职工归属感和凝聚力	为进一步扩大乡镇基层工会组织覆盖面，提升服务职工能力，我们对茶棚乡总工会如何推进基层工会建设规范化建设，扩大工会影响力提出建议和意见	
11	教育工会	关于市第三医院工会委员会常态化疫情防控中面临主要困难情况的调研	通过实地走访、会话交谈等方式，对三院现状、面临的主要困难进行深入了解	发挥了工人阶级主力军作用，团结动员医护职工在疫情防控中攻坚克难；坚持了职工为本，为开展关心关爱及慰问帮扶工作奠定坚实的基础	

12	财贸工会	试点单位产改工作调研	听取发电公司产改工作进展情况，到一线控制室了解产改工作为职工技能素质提升和待遇提升上的成效，挖掘产改典型素材	发电公司产改工作方案详实，在全员创新、技术技能培育提升和技术专家队伍培养、落实技术工人待遇等方面都形成了具有企业特色的体系，要进一步总结典型经验，形成可复制、可推广的成功经验加以宣传	
13	机关党委	一人多证清理专项整治	对 2021 年 6 月份以来新入职、新提拔的国家工作人员，新入职、新提拔、新调整到管理人财物等关键岗位的人员持证情况进行检查，填写自查表并个人承诺	未发现违规持有证件问题，下一步将继续严格管理，持续进行检查，确保不出问题	