创建劳模和工匠人才创新工作基地

打造职工全员参与创新管理新模式

秦皇岛发电有限责任公司工会委员

一、创新背景

秦皇岛发电有限责任公司创建于1991年，安装有四台抽汽凝汽式发电机组，现有员工1180人，承担着向冀北电网供电、向秦皇岛市区供热的重任，是一个有着30年历史的央属老发电企业。2020年以来，受电网交易、调度规则变化和“新冠”疫情影响，社会用电量下降，加之企业员工数量多且年龄结构不合理、机组容量小且设备老旧等不利因素，企业进入亏损状态。如何在逆境中扭亏增盈，成为全厂职工的共同着力点。鉴于此，秦电工会围绕企业中心工作，发挥老厂人才技术优势，动员广大职工集体智慧力量，深入探索企业创新创效管理新模式，该公司“劳模和工匠人才创新工作基地”应运而生。

1. 创新点

充分发挥劳模和工匠人才在企业创新驱动、转型发展中的示范引领作用，以点带面、以面带全，鼓励全厂职工围绕本职岗位，攻克技术、管理、经营难题，成立创新课题组、厂级创新工作室，建设以“工会搭台助推、劳模工匠挂帅、全员参与创新”为理念的“劳模和工匠人才创新基地”，鼓舞调动全厂职工的创新热情。两年来基地创新成果丰硕、创新人才辈出，基地建设成效显著。

1. 创新举措和过程

 (一)制定实施管理章程，构建制度建设

研究制订《秦电劳模和工匠人才创新工作基地实施管理章程》，明确创新基地目标任务和日常运行及奖惩机制，以高技能、有专长的劳模、工匠人才与青年员工结组的方式，围绕公司安全生产、经营管理、队伍建设等工作中的难点难题，以QC管理为脉络、以全线推进为抓手、以创新平台为载体、以“一题三效”（一个课题，完成‘创新课题成果鉴定、专利申请、论文撰写’三个效果之一）为目标。

(二)实行层级式管理，夯实组织建设

成立以厂工会为总基地、13个分工会为分基地的全覆盖管理架构，形成了5个市级以上创新工作室领军和13个分基地助推，带动全厂参与创新活动的新局面。各分基地发挥专业优势，因地制宜管理，打造“一部门、一特色”，以自上而下、层级推进的管理方法，使基地建设更“接地气”，营造了各部门比学赶超的竞争氛围。

（三）助创创新工作室，推进标杆建设

职工见贤思齐，积极在岗位上建业、努力在工作中创新，创新能手不断涌现，逐步建立了一批团队协作高效、创新业绩突出、社会效益显著的创新工作室。基地重视创新人才的培育，积极拓宽创新工作室层级式推荐渠道，成熟一个、推送一个，不断将优秀的厂级创新工作室推送到上级工会，逐级申报市级、集团公司级、省级创新工作室，使企业、职工创新活动充满活力。

（四）优化日常管理流程，完善基础建设

基地定期召开创新工作推进例会、经验交流会及业务培训班，立项课题在课题研讨室统一公开公示，并以月度简报形式在公司门户网站实时更新工作进度，共同构建“共享创新工作经验、共享科技设施资源、集中公开工作进度、集中奖励创新成果”的“两共享、两集中”管理模式。

（五）加速成果转化，强化激励机制建设

秦电工会合理使用工会经费并争取公司行政支持，为职工提供场地、设备设施等各方面支持，搭建成果转化“快速通道”，帮助员工进行专利申请、论文发表、市场应用等成果转化，助力跑完后半程路程，减少技术人员的工作负担。基地将2021年创新论文成果编印成册，发放论文集《秦电创新科技》400余册，供广大职工交流学习。按年度择优奖励优秀创新项目及科技论文成果，评定一、二、三等奖，两年来总计支付创新奖励11.8万元，而给企业带来的经济效益远超这个额度。

（六）深度融合目标，与企业同向发展

对于创新基地的课题成果管理，我们执行“一个基地、多点共享”的原则，将创新成果写进企业专家评定办法中，也用于QC成果申报、企业科技成果申报等用途。通过成果共享，使创新基地的建设与企业发展更深融合，同时也有助于工会创新工作室建设工作的不断进步。2022年，基地制定申报市级创新工作室2个、厂级创新工作室10个、立项课题50个、申报专利10项、撰写论文30篇的创新工作目标，力争完成创新目标的同时，高效促进企业科技创新发展。

1. 创新成效

基地成立近两年时间，累计立项创新课题129项，完成创新课题100项，申报国家专利18项，撰写论文33篇，取得国家计算机软件著作权登记证书4项。创新项目多次获得市级技术发明一等奖、科技创新二等奖、电力企业管理创新论文大赛一等奖等荣誉。从起初十几个人组建的创新工作室，到现在400多名员工参与的创新工作基地，每个课题组均有老带新的师徒组合，参与职工已超过职工总数的35%，让员工参与创新从“被动”到“主动”，实现了“锤炼一批劳模工匠、发展一支技术骨干、培育一批人才队伍”，有力推动了公司科技创新、管理提升、持续发展。

2021年，基地三个厂级创新工作室获得秦皇岛市“劳模和工匠人才创新工作室”命名；基地创新项目在国家能源集团“班组岗位创新创效”案例评选活动中荣获优秀奖；关健创新工作室创新项目获全国总工会职工创新补助资金10万元。

秦电工会将继续大力推进基地的建设与发展，注重创新成果的转化与应用，以合理化建议、“五小”成果等为载体，作为企业全员创新的“动力源”，不断总结推广职工创新工作室建设的好做法、好经验，着力解决好职工对创新工作重视不够、指导不够、政策保障不够和激励不够等问题，充分发挥劳动模范、技术能手和能工巧匠在创新发展中的“领军人”作用，始终坚持“高标准推进、高质量服务”理念，推动职工创新活动出成果、跨台阶、上水平，为企业高质量转型发展再建新功。