“强会论坛”聚合力 集思广益解难题

 秦皇岛市总工会研究室

一、创新背景

随着经济社会的快速、创新发展，工会工作面临诸多新情况、新问题。如何适应新时代，研究新情况，解决新问题，更好地服务广大职工群众，是摆在工会人面前的新课题。我市总工会一直很重视调查研究，注重围绕工作重点，聚焦关键节点，解决问题难点。2020年7月，徐宪民主席在二十一届八次主席办公会上提出了要集中力量办大事、解难事，对重点难点工作要通过集体会诊，合力攻关，把大事办好，让难事不再难的要求。孙宝旗常务副主席要求迅速抓好落实，统一思想，提振精神，要发挥主动性，挖掘潜能，激发创新活力，要能谋事、会干事、干成事。故此，我市工会的“强会论坛”活动应运而生。

1. 创新点

针对重点工作、难点堵点问题，开展开放式、靶向式议事研讨，广纳意见建议，集体攻关会诊，找出问题症结，达到靶向开方，精准施策。同时进行资源整合，成立攻坚“专项办”，把“强会论坛”与“重点项目”相结合，实现聚焦重点，集思广益，群策群力，破解难题。

1. 创新举措和过程

（一）制订方案。研究制订并印发《“强会论坛”和“重点项目”推进工作方案》，明确开办“强会论坛”的目的意义、任务目标、内容形式以及成果运用等。强调以调查研究为基础，聚焦重点，集思广益，群策群力，统一思想，改进作风，整合资源，破解难题，形成想干事的浓厚氛围，提升能干事的业务能力，收到干成事的工作实效，推动工会工作出实绩、出亮点、出品牌，使工会工作有新突破、上新台阶，提高职工满意度，扩大工会影响力。

（二）确定主题。论坛主题围绕重点工作、难点工作、指标性工作以及需要确定的重点项目，由各部室和事业单位提出，研究室牵头确定。

（三）主要方式。主要围绕初心“问一问”、想法“说一说”、激情“提一提”、业绩“晒一晒”、差距“找一找”进行。通过理论研讨或工作研讨寻找工作思路和工作方式方法。

初心“问一问”：讨论议题必须以全心全意为职工服务为出发点。

想法“说一说”：讨论过程中，参与者知无不言、言无不尽，以共同干成事为目的积极参与讨论。

激情“提一提”：通过“强会论坛”达到统一思想、提振精神的目的。

业绩“晒一晒”：经过论坛形成的思路取得的工作成绩，在机关内部进行通报和成果转化。

差距“找一找”：工作完成以后，可视情况组织回头看，查找工作差距，总结工作经验。

（四）组织形式。论坛活动由研究室牵头协调，提出议题部室或事业单位主办。部室业务工作的研讨，由部室提出议题并灵活组织；机关全体人员参加的研讨由议题提出部室会同机关党委负责组织；需领导和部门负责人参加的理论或综合性工作课题研讨，由研究室会同办公室负责组织；有基层代表（会员或职工代表、主席或委员代表、调研联系点等）参加的理论和工作研讨由研究室会同组织部负责组织。

有基层代表参加的论坛活动一般每年开展一次。其他论坛活动根据工作需要安排，一般每月开展一次。原则上机关部室每年都要主办一次论坛活动。论坛结束后，主办部室或事业单位将形成的论坛成果材料和其他资料报研究室整理归档。

（五）成立专项办

抽调由机关、事业和社工人员组成的重点工作专项办公室，归口市总机关办公室统一调配。主要职责是协助推进“强会论坛”成果的应用、措施的实施，协助完成“重点项目”和其他急难重工作任务。

（六）成果运用

 论坛成果视情适时在机关内部通报和转化运用。涉及部室或事业单位单项业务的由本部室（单位）在工作中采纳吸收；涉及工会全局工作的，由研究室汇总整理，视情形成书面报告并报主要领导，供领导决策参考和部室（单位）在工作中借鉴；形成的工作思路和措施以及“重点项目”，通过“专项办”协助有关部室（单位）推进实施。“强会论坛”既产生了“重点项目”的创意、办法，也通过推进“重点项目”让“强会论坛”成果落地生根，形成工作实效。

1. 创新成效

我市工会“强会论坛”活动系全省工会首创。自创办以来，已成功主办10期，形成了一批好的论坛成果，并将成果转化为推动工作的具体办法和措施，破解了一个又一个难题，为顺利完成各项工作起到了助推器的作用。如：网上工会建设曾是省市工会的“一把手工程”，而我市的网上工会建设在全省一度处于落后位次。为此，我们以网上工会建设为主题举办了一期“强会论坛”，孙宝旗常务副主席亲自参加论坛活动，并决定开展网上工会建设“攻坚月”行动，列入“专项办”的“一号任务”。“攻坚月”行动顺利实现了预期的各项任务指标，使我市网上工会建设快速走向全省前列。“强会论坛”活动的持续开展，有力地推动了全市工会各项工作的快速、创新发展，继而助推全面工作的高质量发展。在省总对2020年度各地市工会工作评价中，我市位列全省第一。我市工会的“强会论坛”活动，先后被《河北工人报》头版头条、《工人日报》、《中工网》报道。