

秦皇岛市总工会文件

秦工字〔2022〕14号



秦皇岛市总工会 印发《关于深入贯彻落实企业民主管理制度切实 维护职工队伍和谐稳定的意见》的通知

各县区、秦皇岛开发区、北戴河新区总工会，市属各系统、产业工会，直属基层工会：

现将《关于深入贯彻落实企业民主管理制度切实维护职工队伍和谐稳定的意见》印发给你们，请认真贯彻执行。

秦皇岛市总工会

2022年4月21日

秦皇岛市总工会

关于深入贯彻落实企业民主管理制度切实维护 职工队伍和谐稳定的意见

为进一步保障职工合法权益，切实维护职工队伍和谐稳定，团结动员全市广大职工以优异成绩迎接党的二十大胜利召开，现就深入贯彻落实企业民主管理制度提出如下意见。

一、认清形势、强化责任，切实发挥企业民主管理制度在维护职工队伍和谐稳定中的作用

当前，受国内外经济发展变局、疫情防控形势严峻等多种因素叠加影响，我市部分企业生产经营出现困难，职工就业和收入不稳定因素增多。对此，全市各级工会组织要充分认识，进一步增强工作责任感和紧迫感，进一步加大工作力度，更大程度地将民主管理的维权维稳作用发挥出来。重点做到“两个持续关注”。

一是持续关注重点企业。各县区、镇街、系统、产业、行业工会要关注本辖区内规模较大、人数较多、生产经营较困难、发生或即将发生破产、清算、关停和股权转让的企业，提前评估稳定风险，不断强化对企业民主管理各项工作的督促指导。

二是持续关注重点人群。各类企业工会要随时掌握本企业的经营状况和职工思想动态，特别要关注面临分流安置、裁员降薪等实际问题的职工思想和诉求，积极与党委、行政和上级工会沟通，运用好民主管理制度的各项职能，依法保障职工合法

权益不受侵害。在此过程中，要勤于、善于及时发现和解决问题，努力把不稳定因素消除在萌芽。

二、突出重点、加强规范，不断提升企业民主管理制度建设水平和工作质量

各级工会组织要牢牢把握住职代会这个企业推行民主管理的“基本形式”，结合省、市《关于进一步加强企业职工代表大会制度建设工作方案（2020—2022年）》的要求和安排部署，不断提升职代会的规范化水平，落实好职代会在职工民主参与、民主监督、民主评议、民主决策等各方面的职权，发挥好职代会在稳岗保薪、厂务公开、集体协商、合理化建议等诸多方面的辐射助力作用。为此，全市各级工会组织要从细处、关键处着力，做到“三个扎实推进”。

一是扎实推进按时换届、按时开会。各类企业工会要依据《河北省企业民主管理条例》和企业自行制订的实施细则，严格把握职代会届期，到期必须及时按法定程序做好换届工作，随时保证职代会及每名职工代表身份合法有效；每年确保至少召开一次会议，闭会期间如遇重大事项，必须按规定召开专题会议。

二是扎实推进依法落实职代会各项职权。全市各级工会特别要将落实审议通过权作为重中之重，该提交职代会审议通过的直接涉及职工利益的重大事项，尤其是涉及职工切身利益的规章制度、分流安置和薪资制度变化的事项必须提交职代会审议通过，凡表决通过重大事项，必须采用无记名投票方式进行。

三是扎实推进建立完善职代会档案。涉及职代会换届、开会

以及闭会期间代表团组长和专门委员会负责人联席会议的全部资料，包括各种请示、方案、报告、决议、办法等全部要建档备案，各种选票、表决票均须封存备查，确保职代会做出的所有决定、决议有清晰完整的证据留存，避免出现争议和纠纷。

三、提升能力、强化执行，确保深化企业民主管理制度各项工作落到实处

面对当前劳动关系领域比较复杂的形势，全市各级工会组织要进一步提升自身处置问题和指导服务的能力，努力做到“四个着力强化”。

一是着力强化学习。各级工会干部要深入学习企业民主管理相关法律法规政策，深刻领会核心原则，全面掌握标准和关键细节，消除本领恐慌，争当业务专家。

二是着力强化队伍。各县区、镇街、系统、产业、行业工会要有专人负责，培养组建企业民主管理专业队伍，引入网格化思维，为辖区内企业普及民主管理法规业务知识，健全完善民主管理制度。

三是着力强化指导。全市各级工会组织一方面要提升咨询服务水准，对企业提出和上报的问题，要依法、严谨、稳妥地给出处理意见；另一方面要化被动为主动，学会从企业生产经营和职工队伍思想动态中预判稳定风险，提前提示企业完善民主管理制度，避免因履行民主程序不到位引起劳动争议。

四是着力强化落实。全市各级工会组织要切实履职尽责，全力将企业民主管理各项制度落到实处。各县区、镇街、系统、产

业、行业工会要俯身下沉，尽可能深入基层企业，深入一线职工，在发现问题、解决问题过程中，要与基层企业工会实现无缝对接；各类企业工会要充分发挥职工代表和职工董事、监事的作用，倾听民意、沟通行政、反映诉求，努力促成企业在处理与职工的劳动关系时既讲原则、合法规，又人性化、有温度，从而实现劳动关系平稳流转，保障企业和谐、社会安定。

四、畅通渠道、开拓思路，积极推进企业民主管理构建和谐劳动关系

各级工会组织要多深入基层企业，定期督导、定期调度、定期通报民主管理工作进度，用心用情、多方沟通、讲清说明，确保工作扎实有效，具体抓好“五项重点工作”。

一是深化民主管理进民企活动。紧紧围绕“公开解难题、民主促发展”目标，依法推动百人以上建会民营企业健全完善以职代会为基本形式的企业民主管理制度，把民营企业民主管理提质升级作为全市民主管理工作的重点任务，结合单位具体情况开展“我和企业民主管理的故事”为主题的企业民主管理微视频作品展播活动，保障民营企业职工民主权利，促进民营企业劳动关系和谐稳定。

二是开展“聚合力 促发展”优秀职工代表提案征集推荐活动。提案工作也是规范召开职代会的一项重要指标，在广泛开展的基础上市总再择优向省总推荐优秀提案。通过征集、展示高质量的提案，带动职工代表履职的积极性和专业化，带动职代会制度建设高质量发展。

三是推进民主管理建制工作。年底，推动 80%以上国有、集体及其控股企业职工代会制度建设达到中级阶段标准，其中 20%达到高级阶段标准；已建会百人以上非公企业职工代会建制率达到 70%以上，其中 20%达到中级阶段标准，10%达到高级阶段标准，确保任务顺利完成。

四是推进民主管理师资培养和教学示范点创建工作。举办厂务公开民主管理培训班，培育先进典型特别是非公企业和新业态工会民主管理工作典型。全年创建教学示范点 8 家，培养能够独立讲授民主管理课程的师资 8 名。充分运用网站、公众号等平台开展民主管理微课堂和宣传职代会制度建设先进典型的经验做法，进一步发挥先进典型的示范引领作用。

五是确保企务公开民主管理规范、稳定、持续推进。围绕中心，不断深化企务公开民主管理工作，及时调整、充实和加强企务公开领导机构，切实保障职工民主权益，各级工会组织要着眼稳定工作大局，推动职工民主权力落实，把职代会作为职工参与企业民主管理的一项基本内容，坚持企业重大决策职代会表决制度，有效提升企业民主管理能力和水平，要定期研究部署，加强协调配合，畅通信息渠道，形成整体合力，遇重大问题及时向同级党委政府汇报，推动民主管理工作落实，确保职工队伍稳定，以实际行动迎接党的二十大胜利召开。