2021年度河北工会工作

优秀创新案例文字材料

# “1124工作模式”

# 推动新业态群体建会入会

秦皇岛市总工会 组织部

一、创新背景

随着平台经济、共享经济迅猛发展，新就业形态劳动者大量涌现，聚焦“三新领域”“两新组织”“八大群体”“劳动关系领域社会组织”建会入会，扩大工会组织覆盖面是贯彻落实习近平总书记重要指示批示精神和党中央决策部署，促进平台经济长期健康发展，履行工会维权服务基本职责的必然要求，是当前和今后一个时期各级工会的重点任务。

二、创新点

秦皇岛市总工会积极探索新就业形态劳动者建会入会新路径、新方法，多方联动打造创新引擎，多措并举激发内生动力，形成“1124工作模式”，即：争取党政支持、借力行业主管部门、服务与建会并行、创新四种建会方法。我市新业态群体建会入会取得显著进展。

1. 创新举措
2. **争取党政支持，形成建会入会新格局。**连续三年，市政府与市总工会联席会议聚焦“三新”领域，紧盯“两新”组织。建立专项工作机制，以市政府名义出台文件，确定重点建会领域，明确责任分工，不断推进新业态群体建会入会常态化、长效化。与市委组织部非公党建科密切联系，依托行业党组织，进一步夯实“党建带动工建，工建服务党建”党工共建工作基础。
3. **借力行业主管部门，破解建会入会重难点。**多次召开工作协调会，主动到民政、人社、住建、教育、卫生、交通、公安、市场监管、邮政等行业主管部门沟通工作，强化目标牵引，及时通报情况，加强分工合作，共同商讨，破解瓶颈，携手、协商、协作开展工作。
4. **服务与建会并行，激发新业态工会新活力。**在市总机关各位领导和部室的大力配合下，我们将资源和手段向新业态群体倾斜，闭环推动，形成合力。先后指导市家政服务业协会、市快递行业协会、保洁行业协会等举办母婴、养老护理、快递服务、保洁等技能大赛，取得丰硕成果。
5. **创新四种方法，实现建会入会新突破。**一是依托协会“主导建”。行业协会对所辖企业及经济组织最为了解，对成员单位具有较强的号召力与约束力，依托其建立行业工会，能迅速将行业内企业及经济组织吸纳到工会组织中来。市总工会决定推进物业行业建会后，多次与物业行业协会磋商，最终成功组建我省首家物业行业工会联合会。二是党工组织“联合建”。针对我市民营医院建设规模较小，辐射力较弱，发展不够均衡，存在组织建设薄弱、人员流动性大、职工归属感不足等问题。在推动民营医院工会联合会组建过程中，市总积极协调民营医院联合党支部发挥有效作用，对已建党组织、未建立工会的由党组织牵头推动医院依法建会；对不具备条件建立党组织的先行组建工会。通过党工共建方式，为秦皇岛市民营医院工会联合会组建打下坚实基础。三是小微商户“区域建”。新成立的昌黎县供销广场有入驻商户66家，职工150余人，已出具规模，但尚未成立工会组织，我们根据供销广场内商家多、分布集中、规模小等特点，确定组建区域性联合工会。以昌黎供销广场联合工会为代表，按照区域建会模式，开发区汽配城工会、海港区汽车4S店工会等多家区域性工会组织不断涌现。四是集中入会“宣传建”。市总主动适应疫情防控要求，探索以市县两级同步视频联动方式，举行集中入会仪式。将网络宣传、扫码入会相结合，吸引55名外卖配送员、115名快递员和465名货车司机加入“工会大家庭”。带动9个县区分别组建货运物流行业联合工会，让会员组织关系落到实处，形成市总带动、市县联动、同步宣传的新业态建会入会新模式。

四、创新成效

2020年7月，秦皇岛市物业行业工会联合会正式成立筹备组，市总工会和开发区总工会派专人进行全程指导，2021年4月22日召开秦皇岛市物业行业工会联合会第一届一次会员代表大会，选举产生了第一届市物业行业工会领导班子。4月27日，召开秦皇岛市物业行业工会联合会成立大会，我省首家物业行业工会联合会正式成立。4月28日秦皇岛市家政服务行业联合工会召开第一届第一次会员代表大会，秦皇岛市家政服务行业联合正式成立。家政服务行业联合工会建会的过程，正是“先服务后建会”理念的生动体现。5月26日，秦皇岛市快递行业联合工会召开第一届第一次会员代表大会，秦皇岛市快递行业联合工会正式成立。通过“工会委员会+联合工会”的形式，实现快递行业工会组织全覆盖。9月28日，昌黎县供销广场联合工会正式成立，省总工会驻秦皇岛蹲点工作组组长、省建设建材工会副主席刘浩出席成立大会并亲自为联合工会授牌。这是省、市、县、乡四级工会合力推动，市总蹲点工作组结合县区实际实现工会组建创新的典型案例。9月30日，在市教科文卫工会、市卫健委工会的大力支持下，顺利组建了秦皇岛市民营医院工会联合会。在此之前，筹备组推动9家规模较大的民营医院组建了工会委员会。11月30日，市总工会以市县两级同步线上联动方式，成功举行“工会进万家·新就业形态劳动者温暖行动”暨集中入会仪式。在网络中心工作人员指导下，现场进行扫码入会。这是市县两级主动适应疫情防控要求，推动新业态建会入会的一次有益尝试，得到了省总工会高度认可。

五、跟进措施

按照边组建、边规范、边提升的工作思路，在依法依规依文件前提下，制定了《秦皇岛市行业区域工会管理办法（试行）》，从组织制度、基本任务、经费管理、考核制度等进行管理和规范，指导区域性、行业性工会联合会突出工作重点，开展特色工作和活动，发挥优势作用。《管理办法》中突破性提出将行业工会建设和工作经费列入上一级工会年度预算，按照“多干多补，少干少补，不干不补”原则，分级分档予以资金支持。同时为解决新业态工会缺人手、业务不熟的问题，下派工会社工到行业工会任专职副主席或委员，激发新建工会活力。同时在依法依规、权责一致原则下，制定了《秦皇岛市总工会关于非公有制企业兼职工会主席履职津贴实施办法（试行）》，坚持履职津贴发放与履职成效相结合，履职津贴发放与行政支持相结合，履职津贴发放与促进工作相结合，坚持履职津贴发放与规范资金管理相结合，明确了实施主体、考核评估、发放对象、发放标准和经费来源、发放流程，鼓励非公企业工会主席带领基层工会争先创优,提升工作成效。

截至目前，我们已在物业、快递、保洁、保险、民营医院等新就业形态领域建会，吸纳会员近万人，货运物流、外卖配送、保安服务等群体建会也都在紧锣密鼓推进中。我市推进新就业形态群体建会入会工作受到全总关注和省总高度评价，工作信息多次在新华网、《工人日报》、《河北工人报》等媒体刊发，并被全总工作动态采用。湖南长沙市总、辽宁丹东市总、兄弟市中的衡水、邢台等分别与我们联系，学习我市先进经验做法。下一步，我们将拿出起跑即冲刺、开局即决战的姿态和信心，谋求我市新就业形态群体建会入会工作新突破。