

# 秦皇島市总工会

---

## 关于 2021 年 10-12 月份调研情况的通报

机关各部室，各事业单位：

按照部室月调研通报制度要求，现将 10、11、12 月份各部室调研情况予以通报。2021 年，各部室围绕各自业务工作，深入基层开展调查研究，解决实际问题，指导具体工作，取得了较好的效果。在新的一年里，希望各部室继续保持良好态势，推动我市工会工作高质量发展。

- 附件：1. 2021 年 10 月份各部室调查研究月报表  
2. 2021 年 11 月份各部室调查研究月报表  
3. 2021 年 12 月份各部室调查研究月报表

市总工会

2022 年 1 月 11 日

---

附件 1

市总工会机关部室调查研究月报表（2021 年 10 月份）

序号	部室	调研主题	调研基本情况	调研取得成效	备注
1	办公室	职工阵地建设现状和下一步努力方向	开展职工阵地建设“回头看”工作，主要目的是进一步摸清我市工会各级各类阵地建设和使用情况，规范工会阵地管理，推动工会职工阵地建设取得实效	党组会同意办公室所作工会阵地建设“回头看”情况报告，提出具体要求	
2	组织部	推进共享职工之家建设	到行业工会现场观摩，查看基层工会组织建设和阵地建设，研究建设行业工会共享职工之家的可行性和推进方法	掌握物业行业工会联合会的组织建设和阵地建设情况，工作推进存在的困难，拟定下一步走访计划和工作计划，加强阵地建设，推进基层工会组织真正发挥效果	
3	宣教部	关于我市劳动公园建设情况的调研	目前，我市已建成 7 个劳动公园，还有 3 个正在设计规划和推进建设中	劳动公园是联系职工、服务职工的重要阵地和载体，在改善民生、加强精神文明建设等方面发挥了积极作用，推动形成了崇尚劳模、学习劳模、致敬劳模争当劳模的氛围。劳动公园的建设成为市民休闲打卡的新地标，提升工会影响力的新名片，引领职工思想文化的新阵地	

4	经济部	职业技能竞赛项目调研	向各县区、市劳动竞赛委员会成员单位和各级工会征集筛选市级职工职业技能竞赛项目	通过调查征集职业技能竞赛项目，研究确定全市“双创”大赛项目，对市级二类竞赛项目备案	
5	法工部	关于对市域社会治理现代化试点工作评估报告	对加强工会服务管理，防范化解安全风险，强化职代会制度完成工作进行梳理	通过调研，对各项工作进行梳理，查漏补缺，为下一步工作扎实有序推进打下较好的基础	
6	财务部	秦皇岛市总工会税务代收工会经费情况调研报告	对税务代收工会经费情况进行调研，分析问题原因，提出意见建议	分析当前税务代收工会经费拨付过程中存在的问题，提出意见建议	
7	女工部	女职工产假等权益保护专项执法检查	实地走访检查女职工产假等五期保护情况	进一步加大宣传力度，强化执法监督检查，构建和谐劳动关系，推进女职工权益保护专项合同工作	
8	研究室	工会工作创新情况调研	实地走访秦皇岛电厂劳模和工匠人才创新工作室，了解工会工作创新情况，进行座谈交流	通过走访调研，了解秦皇岛电厂工会工作创情况，对下一步工会工作创新成果上报进行了指导，提出了意见建议	
9	民管部	民营企业民主管理工作开展情况	到民营企业了解民主管理工作开展情况	掌握民营企业民主管理工作情况，对下一步工作提出要求	

10	保障部	对工会职工创业就业培训工作进行调研	重点围绕2021年度全市工会开展的创业就业培训情况，包括培训人员数量、人员类别、多渠道资金使用情况、学员就业情况等方面作摸底调研，就如何高质量的开展培训工作，提出工作建议	通过调研，全面掌握我市2021年培训工作总体情况，存在问题，并为完善提升培训工作提出富有针对性、可操作性的意见建议	
11	经审办	对秦皇岛秦热发电有限责任公司工会经费使用情况的调研	对该单位工会经费财务收支、预算执行、工会经费计拨及内控制度等情况调研	从4个方面指出问题，分析原因，提出整改意见，进一步推进秦热发电公司工会经费使用规范化	
12	教育工会	关于河北科技师范学院高校青年教师教学竞赛情况的调研	采取座谈交流、实地走访等形式，从青教赛选手的成长成才情况、青教赛成果转化的典型经验做法等方面进行全面调研	大力挖掘青教赛的导向作用，让比赛推动工作开展，以此来吸引、凝聚和培养一批喜爱讲课、精于讲课的优秀教师，突出教书育人的根本目的，推动高校教师教学质量的提质升级	
13	财贸工会	第二批产业工人队伍建设改革试点进展情况	了解产改试点工作的进展和完成情况，查找工作推进过程中存在的问题及解决问题的意见建议	全面了解了产改试点的特色工作，针对工作中的薄弱环节提出了意见建议，工作推进更有针对性，为圆满完成全年工作任务保驾护航	
14	机关党委	就公务接待中“吃公函”问题进行调研	下发工作提示，对市总机关及三个下属事业单位2018年以来公务接待情况逐项开展自查工作	通过调查，了解到市总机关认真按照上级要求制定完善各项制度，严格落实有关要求，没有发现“吃公函”现象，三个事业单位2018年以来没有公务接待活动	

附件 2

市总工会机关部室调查研究月报表（2021 年 11 月份）

序号	部室	调研主题	调研基本情况	调研取得成效	备注
1	办公室	关于加强 OA 办公系统运行管理的调研	研究解决新、老版 OA 功能对接问题	网络中心提出解决办法或方案，实现所有功能	
2	组织部	推动快递行业联合工会阵地建设和会员入会的调研	到市快递行业联合工会现场观摩，查看基层工会制度上墙和阵地建设等情况，研究新就业形态劳动者集中入会的推进方法，不断扩大工会组织覆盖面	掌握市快递行业联合工会的组织建设和阵地建设情况，厘清推进集中入会工作的重点难点，明确下一步工作目标和工作计划，争取行业主管部门支持，在 11 月底前至少动员 100 名快递员参加集中入会仪式，完成扫码入会工作	
3	宣教部	关于对我市职工书屋情况的调研	对我市各级职工书屋现状进行调研，截至目前我市共建有全总职工书屋示范点 41 个、省级示范点 17 个、市级职工书屋 40 个、图书角 21 个	职工书屋是职工思想文化建设阵地的重要载体，充分发挥职工思想引领阵地作用，是农民工素质提升的学校，是职工的文化生活空间，调动了职工读书的积极性，引导职工养成了“爱读书，读好书”的良好习惯，丰富了职工精神文化生活	

4	经济部	技术创新大赛参赛项目调查	到哈电、山船、山桥等单位调查技术创新大赛真实性、创新性和实效性	核实确定决赛参赛项目，为大赛顺利进行打好基础	
5	法工部	秦皇岛市总工会 2021 年法治建设调研	对秦皇岛市总工会 2021 年法治建设工作情况进行调研	掌握秦皇岛市总工会 2021 年度法治建设情况，开展的具体工作进行调研，夯实做好工会系统法制建设工作	
6	财务部	2020-2021 年度“爱心妈妈小屋”建设资金使用情况的调研报告	对 2020-2021 年度“爱心妈妈小屋”建设资金使用情况进行调研	摸清掌握 2020-2021 年度“爱心妈妈小屋”建设资金使用情况、工作成效	
7	女工部	工会有约单身青年职工线上联谊活动调研	调研青年职工交友活动需求	进一步加大宣传力度，创新开展网上联谊活动，优化单身青年职工联谊品牌	

8	研究室	2021年度调研成果及理论文章报送情况的报告	各单位共报送调研成果及理论文章 70 篇，总体上都做到了“三个坚持，一个创新”，即：坚持正确政治方向、坚持群众路线、坚持问题导向、创新调研理念	调研报告要坚持定量分析与定性分析相结合，调研过程要成为解决实际问题、推进工会工作创新的过程	
9	民管部	民营企业职工表达权调研	到民营企业了解职工表达权情况	针对企业管理制度的制定征求职工意见情况	
10	保障部	全市新业态群体开展集体协商情况调研	重点调研了目前全市新业态集体协商工作现状，主要做法和取得的经验，查找工作中存在的问题和遇到的阻碍	通过调研全面掌握我市新业态群体集体协商工作开展情况，针对提升工作提出富有针对性、可操作性的意见建议	
11	经审办	对东北大学秦皇岛分校工会经费使用情况的调研	对该单位工会经费内控制度、预算执行、工会经费计拨、财务收支、固定资产管理及专项资金使用等情况调研	从 3 个方面指出问题，分析原因，提出整改意见，进一步推进东北大学秦皇岛分校工会财务工作规范化建设	

12	教育工会	对市文化市场执法队伍建设情况调研	原市文化市场行政执法大队 24 人、市旅游监察支队 18 人、海港区文化和旅游执法监察大队 8 人、开发区文化市场行政执法队 4 人全部划入市文化市场综合行政执法局，现市县（区）两级文化市场综合行政执法人员编制 131 人，其中市局人员编制 54 人，其他县区编制分别在 10 至 20 人之间	通过调研，从三个方面找出存在问题，并提出对策：强化政治学习，提高思想认识；加强专业培训，提升业务水平；完善考核制度，激发工作活力	
13	财贸工会	对我市金融和服务业工会工作状况调研	结合财贸系统实际工作情况，全面梳理所属基层工会、行业工会在思想引领、建功立业、素质提升、队伍壮大等方面工作进展情况及取得的成效，查找工作中的困难及问题	全面了解了财贸工会工作情况，通过四史教育、劳动竞赛等活动的开展，提升了工会的影响力，通过关心关爱活动的开展增强了工会的凝聚力。同时也存在工会工作发展不均衡，工会工作受人员、经费等因素影响，存在不稳定等情况，需在今后工作中加以完善	
14	机关党委	对市总 2020 年度专项资金使用情况进行调查	给机关部室、事业单位下发工作提示开展自查，财务部提供年度总额及分项，在此基础上汇总审核，对 2020 年专项资金使用情况有了清晰的掌握	2020 年市总专项资金使用情况总体良好，但也存在 2 个问题：个别基层单位为爱心妈妈小屋购置沙发茶几未纳入固定资产管理；帮扶资金有结余。针对这些情况，机关纪委已向相关部门进行了提醒	

附件 3

市总工会机关部室调查研究月报表（2021 年 12 月份）

序号	部室	调研主题	调研基本情况	调研取得成效	备注
1	办公室	关于驻村工作队推进乡村振兴和巩固脱贫攻坚工作情况的调研报告	下步工作安排和 2022 年工作谋划提出建议	帮助驻村工作队解决工作中遇到的问题,助推乡村振兴和巩固脱贫攻坚	
2	组织部	推进市级“职工心灵驿站”建设	到供电公司和耀华集团现场督导调研,查看“职工心灵驿站”建设使用情况	探索完善市级“职工心灵驿站”建设的思路方法、运行机制和活动内容,延伸工会职工之家服务半径,确保“职工心灵驿站”建设取得实效,切实提升广大职工的幸福指数和归属感	
3	宣教部	对我市 2021 年下半年职工意识形态进行调研	2021 年下半年意识形态现状、职工反映和关注的热点、焦点及存在的风险点	进一步激发广大职工的爱国热情,加强主流思想舆论,引导广大职工听感话、感党恩、跟党走	

4	经济部	“安康杯”竞赛	到市热力总公司白塔岭公司调研安康杯竞赛开展情况。主要内容是查看安全生产有关档案,听取汇报。热力总公司2015年被评为安康杯竞赛全国优胜单位,实现了连续多年安全生产无事故	了解了热力公司安全生产工作的方式方法和取得的成效,为开展观摩推广活动打下了基础	
5	法工部	2021年度落实国家安全责任情况调研	对秦皇岛市总工会2021年度落实国家安全责任情况进行调研	掌握秦皇岛市总工会2021年度落实国家安全责任情况,更好的落实国家安全责任制,切实维护国家安全	
6	财务部	秦皇岛市总工会本级2020-2021年度职工书屋建设资金情况调研报告	对2020-2021年度市总本级“职工书屋”建设资金使用情况进行了调研	摸清掌握2020-2021年度市总本级“职工书屋”建设资金资金使用情况、工作成效	
7	女工部	女工慧大课堂调研	调研女职工大学习课堂和思想教育引领情况	进一步加大宣传力度,强化女职工思想引领,构建和谐劳动关系,选树女职工思想和大学习品牌	

8	研究室	关于省总部署征集提案工作的调研	围绕新发展阶段下工会重点工作，事关职工群众切身利益的问题，在深入调研和论证的基层上形成提案	按照省总部署要求，协调相关部室按照要求报送提案，保质保量准时上报至省总	
9	民管部	与政府联席会议存在问题调研	根据县区总工会与政府联席会议召开情况进行研判	为明年与政府联席会提供指导	
10	保障部	对北新区生产经营类企业生产经营状况、职工队伍情况以及发展中存在的问题进行调研	市总工会二级调研员李习同志带领市总工会有关同志赴北新区，对该区唯一的两个生产经营类企业——瀚丰长白科技有限公司和瀚丰长白结晶器有限责任公司企业进行调研	通过调研，全面掌握两个企业生产经营和企业工会发挥作用情况，针对工作中存在的问题提出富有针对性、可操作性的意见建议	
11	经审办	基层工会经费“三员三卡”民主监督机制落实情况调研	摸清 52 家试点基层工会经费“三员三卡”民主监督工作落实情况。调研结果显示，52 家试点单位均已建立“三员三卡”监督机制，并按要求开展工作。各县区、系统工会能发挥督导作用，推进工作落实落细	指出问题，分析原因，提出建议和对策，进一步推进“三员三卡”民主监督工作规范化、制度化	

12	教育工会	关于对东北大学秦皇岛分校青年教师教学竞赛开展情况调研报告	东北大学秦皇岛分校，2008年即开展首届比赛，2011年学校印发《东北大学秦皇岛分校青年教师课堂教学竞赛实施办法》，累计有270人次教师进入学校决赛	通过调研，发现问题，提出对策，多措并举，扎实推进校内青年教师教学竞赛，合力共建，发挥青年教师教学竞赛的更大作用	
13	财贸工会	了解新业态企业发展状况，新业态职工入会情况，倾听新业态企业发展面临的困境	结合关心关爱活动，深入保洁行业工会联合会一线，对保洁员进行慰问，了解一线职工工作和生活情况，普及防疫知识，宣传工会工作，提升工会影响力	通过慰问活动和交流沟通，了解了保洁员的工作和生活情况，职工们对目前的工作和生活情况比较满意。保洁工会联合会自成立以来组织了丰富的活动，通过开展技能竞赛，提升了学技能、比技能的良好氛围，也打响了保洁工会的名气，各种慰问活动让广大一线保洁员真正得到了实惠，感受到了工会组织的温暖	
14	机关党委	对学习强国学习情况进行调研	总体情况良好，但也存在问题。12月31日我单位有10人当日积分为0分，2人当日积分为1分，部分人员未达到巡察整改日学习积分30分要求	下发了学习通报，将采取4项措施提升学习效果	