

秦皇岛市推进产业工人队伍建设改革协调小组办公室文件

秦产改办字〔2021〕9号



秦皇岛市推进产业工人队伍建设改革协调小组办公室 关于对第三季度秦皇岛市产业工人队伍建设改革 工作情况的通报

市推进产业工人队伍建设改革协调小组各成员单位，各县区推进产业工人队伍建设改革协调领导机构，各试点单位：

为持续做好秦皇岛市产业工人队伍建设改革工作，进一步提高认识、夯实责任、强化担当，现将三季度产改工作进展情况、发现问题及下一步工作要求通报如下。

一、工作进展情况

一是组织召开全市产业工人队伍建设改革工作现场推进会，实地观摩中铁山桥集团有限公司、海湾安全技术有限公司产改先进经验做法，2家试点单位典型发言，14家试点单位进行书面交流。市产改成员单位代表市人社局、市教育局、市发改委结合本

单位重点工作，进行了汇报交流，对全市产业工人队伍建设改革进展情况进行了督察评估。

二是为激励职工创新创业，提升技能素质，秦皇岛市职工创新联盟正式成立。鼓励更多职工投身到技术创新中，为职工搭建创新平台、建立激励机制，最大限度发挥职工创造力，体现企业的凝聚力，让职工、企业、社会各方多受益。

三是组织召开“秦皇岛市第二批产业工人队伍建设改革试点单位联络员、观察员培训班暨工作研讨会”网络视频会议，推动全市产业工人队伍建设改革工作向下延伸，提高站位、统一思想、抓住重点、抓好试点、突破难点、抓出亮点，发挥联络员、观察员作用，明确职责，把工作做实做细，推进全市产业工人队伍建设改革落地落实和向纵深发展。

四是加强产业工人思想政治引领，组织开展“文明小岛·随手拍”主题宣传活动。用照片记录文明秦皇岛的幸福瞬间，展示全市职工工作生活场景，讲述小岛人民的“小幸福”，以小切口反应大主题，小角度折射大时代，平凡中见伟大、细微处见真情，用镜头讲好文明故事。在全市职工中开展“擦亮文明城市品牌·全市职工在行动”活动，为加快建设一流国际旅游城市、持续提升城市文明水平做表率、做贡献。

五是整合全市资源，围绕主导产业和特色产业，成功举办“热力杯”供热行业技能大赛、网络安全职业技能大赛、中小学教师教学技能大赛、装配式建筑职业技能大赛、名优特小吃烹饪技能

大赛、粮油加工职业技能大赛，为进一步提升产业工人技能、建功立业，提供了有力支持。

六是持续对产改试点单位逐一进行调研督导，总结推广各自的经验和做法。中油宝世顺精益岗位配置、盘活人力资源、量化岗位评价、优化绩效考核。推行一岗多能和大岗位制，促使人员流向一线，实现岗位互通互换。打破单位界限，统筹规划人力资源，四大工厂的技术人员、维修人员互通互用。建立岗位全要素量化评价体系，将工作量、劳动强度、技术含量、操作难度等要素纳入评价范畴，以岗位价值为依据优化薪酬体系。建立以市场为导向的绩效考核与奖金分配机制，把公司的盈利需求和员工的收入需求融合在一起。加大效益挂钩比例，加大向一线单位和一线岗位的倾斜力度，使考核更加公平精准。根据职工需求定制劳动竞赛奖励，促进了职工参加劳动竞赛的积极性。抚宁骊骅淀粉完善技能人才表扬奖励制度，按照精简高效、因事投岗、按需设岗、岗职相符的原则设置专业技术职务岗位。被评为专业技术带头人的享受中层正职岗位工资标准；被聘任高级专业技术职务的，享受中层副职岗位工资标准；聘任中级专业技术职务的，享受车间班长岗位工资标准。做到不唯资历、不唯身份，不拘一格使用人才。青龙恒力玻纤结合企业实际，开展符合企业特色的劳动竞赛。以劳模创新工作室为着力点，通过开展职工创新、革新改造、挖潜降耗等活动，激发职工的积极性和创造性。2021 年完成技术革新项目拉丝机改造 10 台，电力线路改造 4 项，大大提升了

企业生产效率。

二、存在的问题

通过对县区工会和全市 16 家试点单位进行督导、调研发现，在工作中普遍存在重视程度不高、责任意识不强的现象，主要表现在：

一是领导重视不够，宣传力度不大。有的县级工会没能较好发挥改革协调小组办公室作用，工作拖拉，信息报送滞后，对产改工作缺乏整体谋划，工作要求落实不到位，成员单位协调配合不够，部分县区至今未召开过产改工作推进会。

二是对产改配套政策学习掌握不够，对职工需求了解不实不透，对试点工作进展情况不清、面临问题不明、具体指导不够，致使全市落实产改任务进展不平衡，没有形成长效机制。

三是个别单位报送的典型经验材料不具备典型性，总结汇报内容空洞，官话套话多，存在用工会工作总结汇报替代产改工作汇报的现象。

四是个别单位工作思路不清、任务不明、举措不实、效果不显。

五是个别试点单位及成员单位产改工作台账完成不及时，工作进度滞后。

三、下一步工作要求

对于存在的问题和不足，我们要高度重视，在下步工作中要下大力气找到解决问题的方法并加以改进，力争在第四季度中扎扎实实推动产改各项任务落地、做细。

一是要提高政治站位，统一思想，增强责任感和紧迫感。各县区、试点单位、市产改协调小组各成员单位要切实提高政治站位，准确把握产改各项政策文件，努力推动产改“1+24”政策在秦皇岛的落地落实见效。

二是要发挥产业工人队伍建设改革协调机构作用，加强对本地区企业特别是试点单位的工作指导和政策引导，挖掘试点企业的特色成果，形成可复制、可借鉴、可推广的典型经验，努力打造出自己的工作品牌，助推企业工会工作不断创新发展。

三是要认清形势、明确职责、发挥作用，按照产改工作台账任务和时间节点保质保量的完成工作任务。各县区总工会、各试点单位要在11月25日前全面总结产改工作，总结要坚持目标导向、问题导向、效果导向，要总结提炼各自的特色亮点，采取的扎实举措，解决的突出问题，取得的实际成效。各县区要对本县区试点单位的经验材料进行把关，保证质量，确保完成产改工作目标。市产改协调小组各成员单位要在11月底前将台账中确定的任务目标进展情况进行总结，报送市产改办。

秦皇岛市推进产业工人队伍
建设改革协调小组办公室

2021年10月27日

