

秦皇岛市总工会办公室文件

秦工办字〔2021〕23号



秦皇岛市总工会办公室 关于印发《秦皇岛市总工会 2021 年工作台账》的 通 知

各部室、下属单位，各县（区）、秦皇岛经济技术开发区、北戴河新区总工会，市属各系统、产业工会，直属基层工会：

现将《秦皇岛市总工会 2021 年工作台账》印发你们，请结合实际，认真贯彻落实。

秦皇岛市总工会办公室

2021 年 5 月 21 日

秦皇岛市总工会 2021 年工作台账

序号	目标任务	进度安排				成果形式	责任部门
		第一季度	第二季度	第三季度	第四季度		
1	坚持重大事项向同级党委请示报告，每年向同级党委汇报一次工会工作。在县区、乡镇（街道）换届中督促安排好总工会主席人选，实现乡镇（街道）总工会主席由同级党政副职兼任，并明确 1 名专职工会工作者。		落实省委、省政府“两办”（2021）3 号文件精神，制定《关于加强新时代工会工作和产业工人队伍建设的实施意见》，已经市政府 79 次常务会议审议通过，提请市委常委会审议。	全面落实市《关于加强新时代工会工作和产业工人队伍建设的实施意见》精神，加强与各责任单位的协调联动，推动各项工作落地落实。落实省委意见精神，协调市委组织部、市委编办联合印发文件，在县区、乡镇（街道）换届中督促安排好总工会主席人选，实现乡镇（街道）总工会主席由同级党政副职兼任，并明确 1 名专职工会工作者。	全面落实市《关于加强新时代工会工作和产业工人队伍建设的实施意见》精神，加强与各责任单位的协调联动，推动各项工作落地落实。专题报告全市 2021 年度工会工作和 2022 年度工作谋划。	市委、市政府“两办”印发《关于加强新时代工会工作和产业工人队伍建设的实施意见》。印发关于加强和改进乡镇（街道）工会工作的相关文件。	办公室、组织部

2	及时规范召开 2021 年度市、县两级政府与工会联席会议。	汇总报送市政府与市总工会联席会议议题的进展情况。			召开 2021 年度市政府与市总工会联席会，督导各县区总工会召开与同级政府的联席会。	市总和各县区与同级政府联席会全部召开。	办公室、民主管理部
3	以庆祝建党 100 周年为主线，在全市职工中深入开展“永远跟党走——秦皇岛市职工‘四史’宣传教育”，以大学习课堂为主要形式，推出“四史”故事网上展播、红色经典诵读、红色观影、全市职工思想政治工作成果发布、网上知识竞赛、职工书画展、职工歌咏活动，举办“巾帼心向党”女职工风采展演，引领职工学党史、悟思想、办实事、开新局。	调研谋划，印发通知，安排部署。	组织庆祝建党 100 周年职工歌咏活动、红色经典诵读和百名党史专家进企业等活动。	组织全市职工书画展、百名劳模宣讲、职工诵读等活动。	组织全市职工思想政治工作成果发布活动。	举办市级庆祝建党 100 周年职工歌咏展演，全市职工书画展，发布职工思想政治工作成果。	宣教文体部
		举办“三八”妇女节系列活动。开展秦皇岛“女工慧”大课堂活动 6 期。	讲述“最美家庭”故事活动。	开展“巾帼心向党”庆祝建党百年群众性主题宣传教育活动和线上优秀女职工事迹展播、开办专栏。		在市总官微发布“女工慧”大课堂活动内容和“最美家庭”故事活动内容，参加全省工会女职工风采展演活动	女职工部
4	深入开展“最美工人”、职工职业道德模范选树和“港城工匠”寻访宣传活动，组织劳模宣讲活动，营造劳动光荣的社会风尚和精益求精的敬业氛围。发挥工会网站、微信平台、职工书屋、职工文体活动中心等阵地作用，再创作一批“五个一”文化精品。	选树“最美秦皇岛人·最美工人”。	启动“港城工匠”寻访宣传活动。组织劳模事迹报告会。	印发职工书屋建设通知，推进“港城工匠”寻访宣传活动。	开展职工“五个一”精品创作评选活动，完成“健康之星”推选，开展“大学习”网上知识答题竞赛活动。	选树 10 名“最美秦皇岛人·最美工人”和 10 名“港城工匠”，广泛宣传他们的事迹，大力弘扬劳模精神、劳动精神和工匠精神。	宣教文体部、经济和劳动保护部、网络中心

5	持续做好改革工作，按照《2021年秦皇岛市产业工人队伍建设改革工作要点》要求，进一步夯实责任，建立工作台账和督导评价工作机制，实行挂图作战，评价验收。	收集整理报送涉及产业工人队伍建设改革相关信息。	收集整理报送涉及产业工人队伍建设改革相关信息。	收集整理报送涉及产业工人队伍建设改革相关信息。	收集整理报送涉及产业工人队伍建设改革相关信息。	宣传工会系统创新工作，每月20日之前将出台相关文件、工作进展等情况报送至市委改革办网络工作平台。	组织部
		制 定 印 发《2021年秦皇岛市推进产业工人队伍建设改革工作要点》和《关于开展2021年秦皇岛市产业工人队伍建设改革试点工作的通知》。		调度督导产业工人队伍建设改革工作。	评价总结产业工人队伍建设改革工作，召开推进会，建立工作台账，定期收集汇总。	印发《2021年秦皇岛市推进产业工人队伍建设改革工作要点》和《关于开展2021年秦皇岛市产业工人队伍建设改革试点工作的通知》。	经济和劳动保护部
6	明确工作目标、工作举措和实施步骤，联合各有关部门合力推进，力争在重点难点问题上取得突破，落实相关政策。	召开协调会，掌握各成员单位工作情况、存在问题，形成报告。	加强调研和工作指导。	组织现场观摩和研讨。		召开协调会，掌握各成员单位工作情况、存在问题，形成报告。	经济和劳动保护部

7	从不同所有制企业确定 16 家市级试点单位，每个县区至少确定 1 家。组建产改联络员和观察员队伍，推动产改工作向下延伸，着力在形成技能体系、提高待遇水平、畅通发展通道、强化支撑保障等方面取得新突破，开展港城学子走近产业工人等活动，年内召开县区产改工作推进会，推动改革向县区以下发展。	确定全市试点单位，每个县（区）至少一个试点单位。	建立联络员和观察员队伍。组织劳模、技能人才进校园。	组织产改联络员和观察员培训交流。	收集汇总产改观察员反馈情况。召开县区产改工作推进会。	确定全市试点单位，组建产改联络员和观察员队伍。	经济和劳动保护部
8	以“建功‘十四五’、争当排头兵”劳动竞赛为主题，围绕重点项目广泛开展系列劳动和技能竞赛，每个县区确定 2—3 个重点竞赛项目，每个系统、产业和企业至少确定 1 个重点项目竞赛，争创国家级、省级重点劳动竞赛项目，五一劳动奖、工人先锋号评选向竞赛优秀的集体和个人倾斜。开展“安康杯”竞赛活动，推进企业安全生产及班组安全管理标准化建设，组织劳动安全卫生工作观摩活动，参与安全生产事故调查处理，开展健康企业创建活动。	申报省级重点劳动竞赛项目。贯彻落实《秦皇岛市推进安全宣传“五进”工作实施方案》。	申报市级重点劳动竞赛项目。部署“安康杯”技能大赛。推选“安全文明家庭”。推荐 2021 年全国五一奖和先锋号。	抽查县区企业劳动竞赛。开展 2021-2022 年度“安康杯”竞赛活动和“夏送清凉”活动。	总结劳动竞赛开展情况。组织劳动安全卫生工作观摩活动。	开展 2021-2022 年度“安康杯”竞赛活动。	经济和劳动保护部

9	积极组织选手选拔和参赛工作，组织好本地、本系统、本单位技能竞赛活动，推动技能培训、技术创新、技术交流、创业指导、创业扶持，为高技能人才脱颖而出搭建舞台。	组织“双创”大赛方案申报。	启动全市“大众创业、万众创新”技能大赛工作。	制定《职工技能竞赛管理办法》，组队参加省技能大赛。	“双创”大赛结果通报，征集2022年职业技能大赛项目申报。	开展全市“大众创业、万众创新”技能大赛，组队参加省技能大赛。	经济和劳动保护部
10	加大劳模和工匠人才创新工作室创建力度，新增市级创新工作室30家。推动市级创新工作室联盟建设，推广校企联合创新工作室创建，探索行业创新联盟组建方式，打造技能技术交流平台和创新成果转化应用平台。推动“五小”活动普遍开展，助力技术革新、技术攻关、技术协作和发明创造。		行业导师命名工作，研究创新工作室申报、创新工作室示范点补助办法。	开展职工技术创新观摩交流活动，建设30家市级创新工作室，开展第八批河北省劳模和工匠人才创新工作室推荐申报工作。	创新联盟开展培训交流活动，市级创新工作室命名。	建立市级创新工作室联盟，建设30家市级创新工作室。	经济和劳动保护部
11	毫不松懈抓好常态化疫情防控各项工作，督促企业落实各项防控要求，开展防疫一线人员关爱行动，动员职工积极投身爱国卫生运动，养成良好卫生习惯。	印发市总工会关于疫情防控的通知、制定预案、组织演练，组织全员核酸检测、疫苗接种，加强公共场所防控管理和人员外出管理，购置	全力推进疫苗接种工作，加强公共场所防控管理和人员外出管理。组织系统开展第33个爱国卫生月活动。转发《秦皇岛市垃圾分类2021年工作要	助力常态化疫情防控工作，广泛开展新冠的宣传，提高广大干部职工的防控意识。	落实《国务院关于深入开展爱国卫生运动的意见》，以《中国公民健康素养66条》为重点，广泛开展健身和健康知识科普宣传活动。	印发市总工会关于疫情防控的通知，全员接种率达80%。印发《关于做好2021年职工健康工作的通知》，不断提高全市职工的健康水平。	办公室、经济和劳动保护部、保障工作部、宣教文体部

		疫 情 防 控 物 资，对援石医 疗队和流调人 员进行慰问。	点》向全市职工 发出垃圾分类 倡议书。				
12	持续推进小微企业工会经费全 额返还政策落实，助力复工复 产。	填报 2020 年度 小微企业工会 经费支持情况 统计表。	落实 2021 年小 微企业经费返 还政策，对申 报的小微企业 进行审核。		统计汇总小微 企业经费并全 额进行返还。	完成小微企业全额经费返 还任务。	财务部
13	高质量开展职工代表优秀提案 和民主管理创新成果征集活动， 深化民主管理微课堂，开展职代 会建设专项提升行动，进一步加 强企业职代会制度建设。积极发 挥协调劳动关系三方机制作用， 深入实施“稳就业促发展构和谐” 集体协商共同约定行动，各县区 培育不少于 10 家集体协商典型。	部署 2021 年优 秀职工代表提 案征集推荐工 作，编辑 2021 年民主管理微 课堂。	督导企业建好 档案和电子台 账，对各县区 开展职代会制 度建设及民主 管理进民企工 作进行调度。	举办职代会制 度建设暨民主 管理进民企观 摩拉练活动，提 升职代会专项 建设。开展劳 动关系动态监 测。	开展“稳就业促 发展构和谐”集 体协商共同约 定行动，推荐民 主管理、集体协 商工作典型，举 办民主管理网 络视频培训班。	开展“稳就业促发展构和 谐”集体协商共同约定行 动，每季度上报劳动关系 监测数据，举办民主管理 网络视频培训班，在网上 开展民主管理微课堂。	民主管理部 集体合同部
14	全力做好信访维稳工作，制定 “八五”普法规划，扎实开展工会 劳动法律监督工作，推动县区诉 调对接劳动争议调解工作室发 挥作用，加大法律援助工作力 度。强化劳动关系领域风险排 查化解，开展平安企业创建活动， 推动平安秦皇岛建设。	推进县级以上 总工会全部建 立或调整工会 劳动法律监督 委员会并履行 职责。	制定全市工会 “八五普法”工 作规划，广泛开 展劳动关系矛 盾排查化解工 作，及时上报排 查化解报告。	开展“平安企业 创建”活动，劳 动法律法规论 文征集，开展 “永远跟党走·送 法到基层”活动。	开展主题普法 宣传、“尊法守 法·携手筑梦” 服务农民工法 治宣传和公益 法律服务行动， 完成本年度办 理职工法律援 助案件任务。	制定“八五”普法规划，建 立或调整工会劳动法律监 督委员会，开展职工队伍 稳定风险排查化解。	法律工作部

15	增强县级职工服务中心功能，拓展服务领域，发展特色项目，激发服务活力，实现赋能增效。建设、提升和扶持 12 个乡镇（街道）、开发区职工服务中心综合服务体，努力在全省做出示范。实施市工人文化宫改造项目，打造秦皇岛新地标。建设市、县劳动（劳模）公园 5 座、职工书屋 20 个、图书角 10 个、劳动者驿站 50 家、爱心妈妈小屋 16 家。	完成省总县级服务中心建设专项调研。	对 2020 年申报的示范型乡镇（街道）职工服务中心改造提升情况进行验收。		对 2021 年申报的示范型乡镇（街道）职工服务中心进行验收。	验收合格率达 75%以上。	保障工作部、市职工服务中心
		组织劳动公园项目设计方案竞赛。	劳动公园项目施工招标。	进行建设施工。	完成劳动公园建设。完成职工书屋、图书角建设。	劳动公园建成并对外开放。建设职工书屋 20 个、图书角 10 个。	宣教文体部
					协调各银行，确定 50 家银行、网点挂劳动者驿站牌子。	完成 50 家劳动者驿站。	财贸工会
		检查验收全市 16 家“爱心妈妈小屋”建设单位。	指导基层开展“爱心妈妈小屋”建设。		星级“爱心妈妈小屋”观摩交流会。	新建“爱心妈妈小屋”16 家。	女职工部
		完成市“两会”服务保障工作。			开展市工人文化宫改造前期工作。	开展市工人文化宫改造前期工作。	市工人文化宫

16	坚持精准分类，完善梯度困难职工档案，实施动态管理，分类施策，防止返困致困。创新方式方法，推进送温暖常态化、机制化。做好大病医疗互助和“两项免费保障”工作，完善与医保数据对接，实现应助尽助。	做好元旦、春节期间送温暖工作，制定专项帮扶资金分配方案。	开展困难职工认定标准培训，五一慰问市直属困难职工。	开展中秋、国庆双节送温暖工作，困难职工金秋助学调查摸底工作，发放助学救助金。	完成第十期职工大病医疗互助收缴工作，为在档困难职工发放医疗救助金。	开展元旦、春节、五一、中秋、国庆等重要节日送温暖慰问工作。	保障工作部、市职工服务中心
17	加大订单、定向和定岗创业就业培训力度，用好各级就业服务平台，开展“工会就业创业服务月”“工会技能培训促就业行动”，积极参与“春风行动”，促进技能培训和实现创业就业。	在疫情防控前提下，举办春风行动线上线下招聘会。	推进创业就业服务，对培训机构进行招投标，制定创业就业培训计划。	完成职工创业就业培训和创业就业项目扶持工作的30%-50%。	完成全年创业就业培训和创业就业项目扶持工作，开展6个类别的创业就业培训。	完成全年创业就业培训和创业就业项目扶持工作，开展创业就业培训。就业岗位招聘常态化。	保障工作部、经济和劳动保护部、市职工服务中心
18	全力构建普惠服务体系，在重大节日、重要节点持续推出系列主题活动，让更多职工乐享实惠。精心组织劳模工匠和一线职工疗休养活动，加大疫情防控医务人员疗休养比例，新增脱贫攻坚骨干疗休养群体。	开展元旦春节期间普惠活动。	开展五一劳动节普惠活动。	开展中秋、国庆双节普惠活动。	完成全市普惠工作。	开展元旦、春节、五一、七一、国庆等重要节假日主题普惠活动。	保障工作部
		省级以上劳模情况调查。	完成市级困难劳模救助申报工作。	全国劳模休养保障工作。	组织关爱劳模活动。	组织劳模工匠和一线职工疗休养活动。	经济和劳动保护部

19	深入开展“查实情、建实账、促建会”攻坚行动，着力消除建会空白点。加快推进市政府《关于支持工会组织推进“两新”组织和八大群体建会入会工作的意见》落实，力争在新业态领域建会入会工作上取得实质性进展。联合市税务局出台《关于进一步加强和规范建会筹备金收缴工作的意见》，多措并举促建会。	指导消防救援支队建立工会相关工作并完成相关选举程序，两新组织建会工作推进（家政、冀红集团）。	开展“查实情、建实账、促建会”集中行动，推进“两新”组织和八大群体建会工作（物业、快递）。			物业公司、家政公司、快递公司、冀工集团建会，了解25人以上应建会企业实际情况，25人以下可建立区域性、行业性工会联合会情况，核查工会统计年报数据情况。	组织部
20	建立基层工会规范化建设制度体系，加大乡镇（街道）、开发区、现代农业园区典型单位补助力度，推动各级工会职工之家阵地建设提质升级。修订工会社工管理办法，探索建立网格化管理制度，逐步实现乡镇（街道）工会、行业工会都有社工联系，重点工作都有社工参与。	组织开展职工之家建设网络调查活动，工会社工二次招录工作。	对照河北省规范化建设评价要求，督促乡镇（街道）总工会逐条落实完善。对在岗社工进行服务质量评价。	推荐乡镇街道工会规范化建设优秀单位。	考核检查职工之家建设，对申报2021年度市级模范职工之家进行验收，建设心灵驿站。举办社工履职能力培训班。	完成工会社工二次招录，建设心灵驿站，完成年度省级优秀乡镇街道规范化建设目标任务。	组织部
21	进一步优化市、县网上工会四大平台，健全完善网上工会运行机制，形成全会积极参与的网上工会新局面，充分展示我市工会工作。启动全市工会会员实名制网上管理系统建设，逐步实现扫码入会，“一码”享受会员服务。	健全机关网络安全运行机制，开展网上工会基层服务平台入驻攻坚行动。	开展基层工会网上工作人员培训，官网改版。	开展网上工会建设活动，召开全市网上工会建设推进会议。	网上会员系统与普惠工作对接。	官网改版完成。	网络中心

22	坚持把党建工作与业务工作相融合，把意识形态工作摆在突出位置，明确任务和责任，管好用好工会意识形态阵地。认真开展党史学习教育，以“不忘初心、牢记使命”为主题，完善“两学一做”常态化教育制度。强化各级工会干部培训，不断提升能力水平。坚持全面从严治党，充分发挥各级工会党组的领导核心政治核心作用、基层党组织战斗堡垒作用、党员干部先锋模范作用，进一步加强党风廉政建设，持续发力纠正“四风”，严守政治纪律和政治规矩。	安排部署 2021 年机关党建工作，完善党组理论学习中心组学习制度，组织召开领导班子民主生活会和支部党员组织生活会。	调整支部设置推动党建与业务融合，建立市总工会意识形态工作台账，开展“革命溯源不忘初心”红色教育。	开展建党 100 周年纪念活动，组织党史学习教育活动，落实半年党风廉政建设报告制度。	开展支部书记党建述职评议，落实党组主体责任履责情况报告制度。举办全市工会主席培训班。	开展建党 100 周年纪念活动，组织党史学习教育活动。	机关党委、组织部
23	积极应对疫情影响，扩大税务代收覆盖面，提高经费收缴率，强化预算绩效管理，科学规范使用经费，发挥经费使用效益。强化经审风险防控，构建常态化、立体化经审监督体系，推进财务审计向管理审计、绩效审计转变。	编制本级 2021 年预算，审核全市各级工会及本级部门 2021 年度预算和预算绩效目标，编报 2020 年度全国工会资产统计报告。	审核、批复基层工会预决算。	编制 2021 年半年预算执行情况报告，开展年度财务大检查。	举办全市工会财务工作培训班，催缴工会经费，确保完成全年经费收缴和上解任务。编制《财务内控制度手册》。	开展年度财务大检查，编制《财务内控制度手册》。	财务部

		审议市总工会预决算，对市总所属事业单位年度审计。	建立工会经费民主监督机制，完成对县级工会审查审计。	审查审计市总工会半年预算执行情况。	组织开展全市经审干部培训班，完成对 20 家直属基层工会年度审计。	建立工会经费民主监督机制，完成年度审计任务。	经审办
24	准确把握产业工会职能定位，充分发挥优势和特点，始终保持与全会工作同频共振。	关心关爱抗疫一线职工，慰问我市支援石家庄抗疫核酸检测、流调一线职工，为他们购买抗疫物资。联合市卫健委举办援鄂援石白衣天使“巾帼披甲换春回”庆“三八”妇女节主题活动。	联合市卫健委举办“5•12 国际护士节”系列活动开展护士技能大赛、演讲比赛，选树 100 名优秀护士。指导各单位组织开展传承好家风、弘扬好家训第九届书香三八征文活动。联合市教育局举办第三届全市中小学教师教学竞赛，选拔优秀选手参加全国竞赛。	联合市教育局开展“9•10 教师节”系列活动。联合市旅游和文化广电局举办全市文化市场综合执法岗位技能比赛。	召开市教科文卫系统重点工作调度会暨现场观摩会。完成市直卫生系统建设医务人员休息室任务	开展相关活动。	教科文卫工会

		参加全国保洁行业技能大赛，“户外劳动者驿站”挂牌。	开展《纪念建党一百周年职工征文》活动。	举办全市第二届洗染行业技能大赛。	开展关心关爱保洁员、快递小哥活动。	开展相关活动。	财贸工会
25	做好创建全国文明城市、国家卫生城市、全国“双拥”模范城各项工作。	参加“周末卫生日”活动，并形成常态化。	调整市总工会爱卫会组织机构，并按职责落实相关工作。	参与文明交通志愿服务活动。	收集汇总参加“三创”活动的资料，及时报送。	定期参加“周末卫生日”活动和文明交通志愿服务活动。	宣教文体部、机关党委、办公室
26	做好保密、档案、老干部、统计、报刊征订等各项工作。	开展档案统计调查工作，调整市总保密委员会。	档案AAAA级复查验收，老干部诗词创作及征集。	组织进行保密工作检查，推动保密工作落地落实。	工会年度统计工作，各部室和老干部报刊征订工作。	提高干部群众保密意识，做好档案开发利用，为离退休老干部做好服务。	办公室
27	深入调查研究，推动工会工作创新发展。	评选优秀调研成果和理论文章，编辑年度大事记。	印发推进工作创新的通知，编印年度大事记和调研成果。	推进各级工会调研工作。	组织全市调研成果和理论文章评选、工作创新评选。	编印年度大事记和调研成果。	研究室

