

附件

企业劳动和技能竞赛绩效评估指标体系一览表

评估项目	评估要素	可选取的评测点	数据来源	备 注
创新与效率 (20%)	创新行为 (40-50%)	1. 从创新领域上,开展职工技术创新、服务创新、管理创新竞赛覆盖率,在创新成果总数中的占比; 2. 从创新类型上,开展合理化建议、技术革新、技术攻关、发明创造等职工参与率; 3. 开展“五小”活动的职工参与率; 4. 每百万元营业收入(或每千万元营业收入)的班组创新项目数量、结项占比; 5. 各级劳模和工匠人才创新工作室数量、创新项目及攻关立项的比率; 6. 获得各级职工创新补助资金情况。	问卷 + 材料	第 1、2 是评估职工创新行为的主动性、积极性以及创新型竞赛的覆盖情况、参与情况;第 6 项是从提供创新资金支持单位的级别、数量、数额反映创新型竞赛开展的活跃度、有效度,数额上包括企业行政对职工创新项目的支持。
	成果及运用 (30-40%)	1. 合理化建议实施率; 2. 技术革新、技术攻关成功率及实施率; 3. 发明创造数量、企业实施情况; 4. 获得专利占企业发明专利的比例; 5. 先进操作法数量、推广率; 6. 创新成果在企业、行业、省部级(含)以上获奖情况; 7. “五小”成果采纳率。	问卷 + 材料	第 3 点中,发明创造的实施即在企业中的使用和推广情况,重点包括使用者数量和范围等;第 6 点中,创新成果获奖情况包括获奖数量、获奖率及奖励级别等。

评估项目	评估要素	可选取的评测点	数据来源	备 注
创新与效率 (20%)	创新效能 (20-30%)	1. 合理化建议、技术革新、技术攻关、先进操作法、“五小”活动成果等产生的直接和间接经济效益或其他收益; 2. 通过竞赛, 职工劳动成果增加量(价值增值率、成品提高率、质量提升率、效率提高率等); 3. 通过竞赛, 职工劳动等生产投入节约量(人员、时间、材料、投资等); 4. 通过竞赛, 企业节能降耗、节能减排产生的效益。	问卷 + 材料 + 访谈	第 1 点中的“其他收益”属于不能直接用经济指标衡量的收益; 第 4 点是与赛前相比的降耗值、减排值等。
技能与发展 (20%)	技能培养 (40-50%)	1. 开展岗位练兵、技术交流、技术培训等活动的职工参与率; 2. 开展各种形式的技能竞赛和技术比武的参与率; 技术、管理、服务领域的覆盖率; 3. 师带徒以及现代学徒制、企业新型学徒制实施比例; 4. 劳模和工匠人才创新工作室、大师工作室等传帮带数量及比率; 5. 职工教育经费提取并用于一线职工培训的比例; 6. 职工技能展示、交流情况及收效; 7. 组织农民工参加培训的比例。	问卷 + 材料 + 调研 + 访谈	第 6 点职工技能展示交流情况, 如技能展示模式、途径、类别以及影响等。

评估项目	评估要素	可选取的评测点	数据来源	备 注
技能与发展 (20%)	发挥班组作用 (30-40%)	1. 开展经常性地学习实践活动班组的比例; 2. 学习型、创新型班组等五型班组创建比例; 3. QC 小组、质量信得过班组等基层质量奖评选的参与率、获奖率; 4. 获得先进班组、红旗班组、工人先锋号等称号的数量和比例。	问卷 + 材料	本评估要素重在挖掘班组在劳动竞赛中的作用发挥, 可以根据实际活动情况, 增加可测评项。
	职业发展 (30-40%)	1. 通过岗位练兵等提高学历层次、考取职业资格证书的数量及比例; 2. 通过竞赛晋升技术等级和职称(初级工、高级工、技师、高级技师、首席技师)的数量及比例; 3. 通过竞赛获得首席员工、金牌工人、技术能手、技能大师、工匠等技术名号的数量及比例。	问卷 + 材料 + 访谈	第 1 点重点考察岗位练兵对职工学技术、学知识的影响度。
地位与待遇 (20%)	政治待遇 (30%)	1. 保障职工相关政治权利的制度情况; 2. 加入企业管理层、当选职代会代表、工会等群团组织兼职领导、党委联系专家以及人大代表、政协委员数量、比例; 3. 参与国情研修考察职工数量、比例。	问卷 + 材料 + 访谈	统计对象是通过竞赛产生的技术能手、优胜选手和做出突出贡献的职工。评估内容包括职工对通过竞赛所获得的政治、荣誉、经济待遇的满意度。

评估项目	评估要素	可选取的评测点	数据来源	备注
地位与待遇 (20%)	精神荣誉 (30%)	1. 参与竞赛的职工荣誉制度制定情况; 2. 依据竞赛选拔并当选劳模、获得五一劳动奖章、工匠等称号的比例; 3. 竞赛活动后精神表彰类别及形式; 4. 职工对竞赛优胜者及技术能手的认可度。	材料 + 调查 + 问卷	第4点重在考察荣誉的真实性、客观性和影响力。
	经济待遇 (40%)	1. 实施工资增长、福利提高的制度情况; 2. 奖励金数额、增长率以及覆盖率; 3. 福利类别及覆盖率; 4. 由劳动竞赛带来的基本薪酬提升、年薪制、员工持股、技术入股等奖励的员工比例。	问卷 + 材料 + 访谈	第3点的福利包涵工匠津贴、疗养项目、住房、子女就学等多样化待遇措施。
安全与健康 (20%)	安康意识 (25%)	1. 职工参与完善企业安康制度, 提出意见建议数量和比例; 2. 对作业场所和工作岗位存在的危险因素、防范措施及事故应急措施的掌握程度; 3. “安康杯”竞赛活动的参与率。	访谈 + 问卷	职工参与完善企业安康制度情况, 聚焦职工在日常对安全生产和职业健康中的规范程度、投入力度和防控程度。
	安康行为 (25%)	1. 职工执行安全生产和职业病防治制度规定情况; 2. 安全生产和职业病防治教育职工参与率和合格率; 3. 开展安全生产和职业病防治工作的班组数量及比例。	问卷 + 材料	

评估项目	评估要素	可选取的评测点	数据来源	备 注
安全与健康 (20%)	职工监督 (25%)	1. 职工参与安全生产、职业健康工作监督检查、隐患排查的制度安排和执行情况; 2. 职工提出事故隐患和职业危害问题的数量和整改率; 3. 通过平等协商和集体合同制度、职代会制度等参与劳动安全卫生管理、监督的情况。	问卷 + 材料 + 访谈 + 调研	主要是职工对企业落实国家安全生产和职业病防治法律法规情况的监督情况以及职工参与安全生产、职业健康工作监督检查、隐患排查的情况。
	安康成效 (25%)	1. 生产安全事故起数; 2. 职业病发病人数或占比。	材料 + 调研	
文化与影响 (20%)	竞赛文化 (40%)	1. 多途径宣传鼓动形成的良好氛围; 2. 劳动竞赛启动、推进、总结、经验交流承办情况及效果; 3. 劳模精神、劳动精神和工匠精神的培养宣传情况; 4. 竞赛文化机制建设情况。	材料 + 问卷 + 调研	竞赛文化可以作如下参考: 以劳动精神、劳模精神和工匠精神为核心; 以比学帮超、创新创造为价值理念; 以唯有奋斗、方有所得为共同意识; 以爱岗敬业、公平公正为基本内涵
	态度认知 (30%)	1. 职工对组织、参与竞赛活动的认识以及积极性、主动性; 2. 职工反响及对竞赛活动的满意度。	问卷 + 调查	
	社会影响 (30%)	1. 媒体对竞赛活动的宣传报道情况; 2. 社会对劳动竞赛的认识支持情况; 3. 社会对工匠、技师等一线优秀技术工人身份、价值的认可度。	材料 + 调查	