

规范运行民主管理制度 依靠职工群众办 好企业

——2020年全市企务公开民主管理工作典型经验推广之七

做好新形势下的企务公开民主管理工作是加强企业管理，建立现代企业制度，依靠职工办好企业的内在要求，是维护中共合法权益，建立企业稳定协调的劳动关系，保护、调动和发挥广大职工的主人翁积极性，促进企业的改革、发展和稳定。近年来，我公司在公司工会的支持和帮助下，促进企业民主管理工作开展，深化企务公开，现将有关经验汇报如下：

一、加强学习，提高对民主管理工作重要的认识

我公司每年定期学习民主管理的相关知识，认真学习《河北省企业民主管理条例》、《河北省企业职工工资集体协商条例》等相关法律法规知识，不断提高对企务公开工作的认识，利用办公会议等多种形式，加强学习、加深理解，随后在广大职工中进行普遍宣传，进一步提高新形势下的企务公开民主管理工作重要性认识，对于本年度做好民主管理工作作出部署和安排，确保企务公开民主管理工作落实到位、扎实推进。

二、加强对民主管理工作的领导和工作机制建设

公司坚持把制度建设作为民主管理的一项重要的、基础性的工作来抓。一是坚持职代会制度，按时召开职代会，搞好换届选举工作。进一步规范职代会的形式、内容和职权，配合上级工会完成职代会“回头看”等

相关工作开展。二是坚持集体合同履行情况在职代会上的报告制度，积极推进集体协商工作，每年按时签订集体协商合同。

三、拓宽民主渠道，把企务公开民主管理工作落实到位

我公司拓宽民主渠道，充分发挥职代会作用，把企务公开民主管理工作落实到位。凡企业涉及的重要经营事项、重要规章制度等，都提交职代会审议。涉及劳动、用工、分配、生产布局等多项制度改革，把改革的方案、原则、程序、方法步骤全部公开，让职工讨论，发挥民主管理效能，提交职代会审议通过，确保广大职工行使民主监督、民主管理的权利。在此基础上，认真开好职代会会议，认真落实职工代表提案。

四、紧密联系实际，提高企务公开民主管理工作的水平

我公司把企务公开民主管理工作融入生产经营、选拔任用干部、合同招工等工作中。公司始终认为职工是企业的主人，企业经营管理工作的好坏与职工的民主参与紧密相连，如果职工没有知情权，就无法谈参与权和管理权，更谈不上当家做主的权利。通过企务公开民主管理工作，使广大职工真正了解企业经营与发展的重大决策、涉及职工切身利益的重大事项和领导干部等情况，这对于企业依靠职工民主管理，进一步搞好民主决策和科学管理有着十分重要的现实意义。

我公司虽然在企务公开民主管理工作中取得了一定成效，但是还有有待加强。今后，我公司要进一步做好企务公开民主管理工作，保障和落实职工当家做主的民主权利，促进我公司成为民主、团结、和谐企业。