

依靠民主管理制度 勇渡疫情难关

——2020 年全市企务公开民主管理工作典型经验推广之五

一、企业基本情况

秦皇岛光宇玻纤制品股份有限公司成立于 2002 年，注册资金 1010 万元，资产总额 2500 万元，现有职工 103 人，主要从事玻璃纤维制品加工制造，公司产品有网格布、网格带、窗纱、护角等。

公司于 2002 通过了 ISO9001 国际管理体系认证，2003 年企业取得自主出口经营许可权，产品 80%以上出口，行销欧美、东亚、西亚、澳洲等二十多个国家和地区，年销售收入 3000 万元，利税 220 万元，取得了良好的经济效益和社会效益。2015 年公司产品“网格布”被评为河北省优质产品称号，“光宇”商标被评为河北省著名商标，2016 年 12 月公司在石家庄股权交易所挂牌上市，2017 年被评为河北省科技型中小企业，2020 年被评为国家科技型中小企业，与此同时公司也在申报高新技术企业。

二、始终坚持党建带工建，强化企务公开民主管理工作职能

公司工会自 2003 年成立以来，一直在党支部领导下发挥着积极作用，对企业发展壮大起到了推进作用。公司工会始终把企务公开作为民主管理的重要工作常抓不懈，规范各项规章制度，严格依法按照有关程序开展每项工作，每年按时召开职工代表大会，就职工工资、福利等方面进行商讨，采纳职工合理化建议，并及时进行公开。

自企务公开工作开展以来，公司紧紧围绕企业管理的重点、职工关心的热点、疑点、难点问题定期进行公开，不断完善企务公开制度，丰富公开形式，深化公开内容，提升公开工作成效，保障了职工参与企业民主管理和民主监督的权利。同时，企务公开民主管理工作在源头上职工参与政策的制定，在操作上做到公开透明，在程序上坚持规范运作。目前企务公开民主管理工作全面推进、逐步规范、不断深化，取得了良好的效果，既维护了职工的合法权益，调动了职工的积极性，又促进了企业健康良性发展，提高企业的经济效益。

三、上下齐心，共克时艰，勇渡疫情影响难关

今年新冠肺炎疫情迅速传播，公司作为一家小微企业，不可避免的受到了影响。面对困境，企业与职工共克时艰，打好疫情防控战，企业工会落实区总工会要求，充分发挥企务公开民主管理积极作用，宣传防疫工作政策，倡导职工带头遵守防控措施要求。在保护职工健康安全的基础上企业于2月份复工复产，逐步恢复正常生产经营，率先做好“共同约定行动”协议书。90名职工无条件返岗，没有提出加薪等任何待遇方面要求，用实际行动支持企业；企业主动担当，严格做好疫情防控工作，制定详细的防控方案，给职工发放口罩、手套，做好消杀，推行健康码，做出了不裁员、不降薪的决定，能够按时支付职工工资，让职工不受疫情影响有工作不失业，保障职工的安全和合法权益，职工基本人均工资在3500元。

四、夯实企务公开工作基础，确保民主管理工作见成效

（一）组织领导，健全制度

多年来，我公司实行规范管理，始终把企务公开纳入党建目标，把做好企务公开民主管理工作，作为规范领导干部行为，维护职工合法权益，促进各项工作顺利开展的有效途径，当成推进我公司发展的动力和源泉，并不断提高对企务公开民主管理工作的认识。

一是组织领导。按照“党组织统一领导、行政主体到位、工会主动配合、职工积极参与”原则，成立了由总经理、党委书记为组长，工会主席为副组长，有关职能部门负责人及部分职工代表为成员的企务公开民主管理领导小组。党总支负总责，工会主席是企务公开第一监督人，职工积极参与评价。组织机构健全，工作职责明确，形成了“自上而下公开，自下而上反馈”的工作机制，为深入开展企务公开民主管理工作奠定了良好的基础和有效地组织保证。

二是健全制度。为了保证企务公开民主管理工作有章可依、有据可依，企务公开民主管理领导小组重视制度建设，结合企业实际先后制定了《企务公开民主管理实施细则》、《工资集体协商制度》、《职工代表大会制度》等多项规章制度，把企务公开民主管理工作延伸到生产经营环节全过程，列入部门考核体系，搭建起了“人人有责任、环环有考核、奖惩有规定”的坚实框架，从而使企务公开民主管理工作走向制度化和规范化。

（二）抓住重点，全面开展企务公开工作

职工是企业经济效益和社会效益的直接创造者，是企业的主人翁。公司全面落实企务公开民主管理工作，切实维护职工的合法权益。

一是充分发挥职代会主体作用。公司将职工代表大会作为企务公开的主要载体和渠道，充分调动和发挥职工群众的参与热情和积极性，切实落实职代会职权。我公司坚持年度计划完成情况、财务预决算执行情况、党政领导廉洁自律情况等各项工作向职代会报告；《集体合同》、《工资集体协商合同》、《女职工特殊保护专项集体合同》等多项方案制度通过职代会审议通过；企业生产经营计划、职工奖金、工资分配、福利待遇等重大事项都要通过职代会审议通过，使职工的参政议政能力得到了不断增强。

二是丰富公开形式，提升透明度。在企务公开的形式上，公司除了积极发挥好职工代表大会这一“主渠道”作用之外，还积极探索创新适合公司特点的其他企务公开形式。公司充分利用每天工作例会、公示栏、电子显示屏、微信群等多形式公开，及时公开我公司的生产经营情况及规章制度、各项合同履行情况及福利待遇落实情况、考核评比情况等，全面提升了各项工作的透明度。

三是延伸企务公开民主管理工作实效。我公司及时向职工公开企业大政方针和执行情况的同时，广泛发动职工，集思广益、群策群力，通过民主参与形式，为企业经营管理决策。公司定期开展合理化建议活动，征集职工提案，让职工真正参与到企业发

展管理，公司认真落实职工提案和意见建议整改工作，调动了广大职工参与企业民主管理的积极性，增加了企务公开民主管理的实效。公司坚持把职工知情率和满意度作为考量企务公开工作的重要指标，设立了灵活多样的信息反馈渠道，积极收集倾听职工群众的心声，职工对上年度我公司企务公开民主管理工作的满意度达 95%。

五、打造企业文化，丰富职工业余生活，增强职工荣誉感、归属感

企业充分利用工会、企务公开、职代会的积极作用，引领号召职工以厂为家，为企业生产做贡献，使企业产值效益稳中有升。企业时刻关心关爱职工，提升职工正能量，职工以主人翁意识为企业全方位发展提高经济效益做贡献，以作为光字人为荣。公司工会充分发挥企务公开、职代会和集体协商的积极作用，保证按时足额为职工发放工资，缴纳社会保险，每年为职工进行体检，发放福利，企业经营效益好的情况下调增薪资。企业为职工建立职工之家活动室，室内设有乒乓球、羽毛球等多种健身器材，丰富职工业余生活。组织职工积极参加义务植树、清扫街道、创城创卫等公益活动。

公司始终坚持党的路线、方针、政策，积极响应政府号召，加大环保、安全生产方面资金投入，并保护职工的人身安全，给职工创造干净、安全的工作环境。企业工会积极组织安全生产培训和业务技能培训，弘扬企业文化，并以多种方式进行公开，对

职工进行思想教育，不断提升职工的安全意识和职业技能，近年来公司无违法违纪行为，无安全生产事故等。公司不忘初心，牢记使命，为学校、贫困山村、基层劳动人民等积极捐款献爱心，2019年总计捐款达4万元。今年疫情期间，公司为区政府和基层防疫人员捐献防疫款物共计2万元。

六、企务公开民主管理工作启示及下步打算

通过推进企务公开民主管理工作，强化了企业的全面管理工作，规范了领导干部行为，密切了党群关系，有效地调动了职工积极性，从而提高了职工队伍的整体素质，凝聚了职工力量，为维护企业持续、稳定、健康发展创造了良好的内部环境。为今后进一步巩固、深化和规范企务公开民主管理工作，为企业腾飞发展营造良好的氛围。

在今后的工作中，我公司工会将继续完善企务公开各项制度，进一步加强民主管理与监督，充分考虑职工的诉求和对企业发展的合理化建议，更好地发挥企务公开民主管理工作的积极作用，切实维护职工合法权益，促进企业健康发展，构建和谐稳定的劳动关系，真正成为职工的娘家人，企业的贴心人。