

实行阳光透明民主管理 维护职工合法权益

——2020 年全市企务公开民主管理工作典型经验推广之三

秦皇岛佰工钢铁有限公司始建于 2006 年，公司位于秦皇岛市西部工业园区卢龙工业园内，注册资金 1.6 亿元，占地面积 1800 亩，总资产达 38 亿元，员工 2600 余人，是一家集钢铁冶炼、压延加工、发电、贸易、仓储物流等为一体的综合性民营钢铁企业。

近年来，秦皇岛佰工钢铁有限公司工会委员会在上级党委和总工会的正确领导下，认真学习党的重要思想，贯彻执行《工会法》和《工会工作条例》，解放思想，开拓创新，真抓实干，锐意进取，积极履行工会职能，行使职工代表参政、议政、民主管理，依法办事权利，充分调动和发挥了工会会员的积极性和创造性，维护职工合法权益，推动了公司工会工作和各项事业的创新发展。

一、坚持与时俱进，努力做好工会各项基础工作。

公司工会紧紧围绕“维护、参与、建设、教育”四项职能推进民主管理，参与经济建设，维护职工合法权益，活跃职工工业余文化生活，加强自身组织建设。

1、抓教育，促稳定，做职工的贴心人。工会组织充分发挥凝聚职工、贴近职工的优势，始终坚持以党的领导为核心，把思想政治工作放在首位，利用会议、活动、谈心和交流等方式，开展多种形式的群众性宣传教育活动，及时了解把握干群关系、工作关系和各种社会关系，凝聚人心，增强合力。通过形势教育、

理论教育、传统教育，随时注意强化职工的开放意识和大局意识，积极引导职工解放思想、转变观念，充分发挥“识大体，顾大局”的精神，以主人翁的态度自觉做到眼前利益服从长远利益，局部利益服从公司整体利益，维护了员工队伍和公司的稳定与发展，努力营造健康、向上、团结、进取的良好氛围。

2、抓学习，增强民主意识，以正确的思想指导工作。工会充分利用各种活动为契机，不失时机地向员工宣传《工会法》，深入学习贯彻各种文件精神。使员工了解自己的权利和义务，增强他们的民主管理意识，提高自身的政治思想素质。

二、加大工作透明度，推动厂务公开纵向发展。

1、发挥工会组织职能作用，定期召开职代会。我公司始终坚持每年召开两次职代会，一次职工会，建立了职代会提案公开制度和决策参与制度。通过职代会，审议通过《总经理工作报告》、《工会工作报告》，确定年度方针、目标和中长期发展规划。在广泛听取职工代表意见后，审议通过公司改革、改组，结构调整等重大决策事项，保证公司重大决策事项和规章制度的顺利实施。

2、实行厂务公开制度，设立了专门的厂务公开栏。健全了相应的制度、规范了公开程序、形式和内容。进一步保证了厂务公开的及时性、全面性和准确性，在不断加强各项基础工作，加大监督检查力度的同时，我们注意引导员工掌握政策，一切从有利于加强企业的领导班子建设，有利于促进企业改革、发展和稳定的角度提出问题或开展活动，使厂务公开在质量得到提高的同

时，职工的经济意识和政治觉悟也得到同步提高。公司及时公开了招投标、财务收支状况、办公费用、招待费用、收支情况以及其它重要决策等。我们还通过调查问卷的形式，及时掌握了职工的思想脉搏和厂务公开工作的运行情况。使厂务公开工作进一步向纵深发展，取得了显著成效，已成为企业的一项管理制度。

三、重维权，关注职工合法利益工会是工人阶级的群众组织。

多年来，公司工会始终把代表职工利益，依法维护职工合法权益作为自己重要职责。作为广大员工的代言人，在维权上坚持做到重监督，求实效，正确处理企业集体和员工个人关系，眼前利益和长远利益关系，切实维护职工利益。

1、参与职工利益分配。做到员工工资福利发放，调级晋升，医疗改革，减员增效等涉及职工切身利益的事情，张榜公布，避免暗箱操作。

2、签订《集体合同》和《劳动用工合同》，维护劳动者权益。成立了以工会主席为主的劳动合同签订领导小组，做到了企业利益、职工利益兼顾，双向维护不偏移。新的劳动合同的签订，更加突出了职工的劳动保护，维护了职工合法权益。

四、加强两个文明建设，关心员工生活，搞好员工的娱乐生活。

在员工中积极广泛开展“评先树优”活动，集思广益，广泛开展群众生产劳动保护活动。坚持开展劳动竞赛、合理化建议和技术创新活动，成立质量攻关小组。通过开展此项活动，激发了广

大员工的学习热情，提高了公司的整体质量水平。关心职工生活，在春节、端午、中秋节等传统假日为职工发放福利，丰富广大职工的生活水平。确保职工工资按时足额发放，按时足额交纳职工的社会保险金、工伤保险金、失业保险金等费用，时时关心维护员工利益，及时排解员工的各种问题和困难，使广大员工真正体验到大家庭的温暖，得到广大员工的依赖，增加了员工凝聚力、向心力，从而有力地促进了公司民主管理工作健康发展。

五、发挥职工的主人翁精神和民主管理意识，以“经济建设为中心”，解放思想，干事创业。

公司从加强出工考勤入手，发挥和调动职工的主人翁精神和民主管理意识，以“经济建设为中心”，解放思想，干事创业。按照“一切工作具体化，具体工作项目化，项目建设精品化，精品工程责任化”的要求，以民主促管理，以管理促安全，以安全促质量，以杯牌促精品，实行“安全文明生产”一票否决制，大力推行“现场工作法”、“一线工作法”、“限时工作法”，公司全体员工以此为动力，抢抓机遇，在各自的岗位上勤奋工作，努力开创了公司跨越发展的新局面。

现在，公司上下气正劲足，人心思上，决心在上级工会的正确领导下，继续深化厂务公开，强化民主管理，提升厂务公开民主管理理念，推动建立厂务公开民主管理工作的长效机制，扎实做好各项工作，促进企业健康快速发展。