

依法推行企业民主管理 筑牢依靠职工凝聚职工的制度基石

——2020 年全市企业公开民主管理工作典型经验推广之一

粤海中粤浦项（秦皇岛）马口铁工业有限公司是由广东省政府全资驻港机构粤海控股集团有限公司控股的香港上市公司——粤海广南（集团）有限公司与全球 500 强企业韩国浦项制铁株式会社（POSCO）及其全资子公司——浦项（中国）投资有限公司共同投资兴建的外资企业。公司成立于 2007 年 2 月 16 日，2008 年 2 月 28 日正式投产，占地 237 亩，总投资 6000 万美元，注册资本 3000 万美元。专业从事镀锡薄钢板（马口铁）、镀铬薄钢板及其深加工产品（包括钢板、钢卷的剪裁）的生产研发；金属包装制品的制造及加工（包括制品的内外壁印涂加工）、包装装潢；上述产品的境内外销售及其他相关业务。

公司工会在上级总工会和公司党支部的正确带领、大力支持下，把推行厂务公开，加强民主管理作为深入践行习近平新时代中国特色社会主义思想的具体表现，深入贯彻“以人民为中心”的理念，充分调动全体职工的工作热情和参与企业民主管理的积极性，促进企业和谐健康发展。

一、确保职工知情权，以提高职代会运行质量为基础，不断完善厂务公开、民主管理工作制度，积极参与公司的内部管理。

公司工会每年至少召开一次职工代表大会，凡涉及内部分配、职工动态管理及事关职工切身利益的重大事项，都要

充分征求职工意见，提交职代会讨论审议。通过职代会审议公司年度工作报告、工会年度工作报告及下一年工作计划、工会上一财年决算报告及新一财年预算报告等；同时审议《集体合同》、职工提案及重大决策事项。充分听取基层群众意见和推荐，发挥基层职工代表民主监督作用，拓宽民主监督渠道，提高职工代表民主和监督意识，监督公司各项措施符合劳动法相关规定，切实维护广大职工合法权益。同时将民主管理与公司生产经营相结合，推动职工代表的作用发挥，2019年至今，共召开工会会员代表大会和职代会3次，审议决定事项14项。2019年由职工代表提出的“关于强化职工教育培训的提案”和“关于污泥减量化的提案”荣获河北省“聚合力促发展”优秀职工代表提案。

二、夯实职工共享权，以坚持集体协商与签订集体合同相协调，构建和谐稳定的劳动关系，促进企业健康发展。

粤海中粤浦项目自成立工会以来，连续12年工会方代表与公司行政方每年进行集体协商，不断提高集体合同质量，确保集体合同与《劳动法》《劳动合同法》《河北省企业民主管理条例》及其他法律法规相符合，与适应企业发展实际相统一。同时强化合同履约责任制，对集体合同履行情况，做到有检查、有督促、有落实。做好维权服务和维稳工作，不断健全服务职工体系，为努力提高职工收入，让职工共享公司的发展成果，促进企业健康发展，构建和谐稳定的劳动关系。经上级集团批准，公司补发2019年度职工加薪总额约100万元，职工加薪平均达到5%，其中一线职工加薪7%、

基层干部加薪 5%、中层干部加薪 3%；2020 年抗击新冠肺炎疫情期间，公司为职工发放抗疫补贴 12 万元。公司连续 12 年被评为劳动关系和谐单位，其中，2011 年被评为河北省 AAA 级劳动关系和谐企业、河北省职代会星级单位，2015 年获评河北省五一劳动奖状单位，2013 年获评全国职工之家。

三、强化职工监督权，以多种平台为载体，不断扩宽监督渠道，深化企务公开，保障企业民主管理。

工会着重在企业生产经营和职工切身利益上，以会员代表大会、职工代表大会为载体，以宣传栏、内网交流、QQ 群、微信群等多种平台对企业年度生产经营目标、降低成本目标、工资福利调整、工会工作计划、工会年度预（决）算、工会重大会议资料及决议等进行了全面的公开宣传，并不断扩宽监督渠道，自觉接受全体会员的监督，进一步增强了全体会员民主监督、民主管理意识，共收集合理化建议 31 条，促进了我司工会会务、企务公开化、公开化、公平化管理。

四、提高职工参与权，以贯彻落实职工座谈会和工会接待日制度为抓手，深入领会“不忘初心，牢记使命”主题教育宗旨，提升职工的获得感、幸福感。

公司工会把关心职工、关爱职工、凝心聚力作为工会工作的一件大事来抓，积极开展慰问座谈和送温暖活动，全心全意为职工解决困难。公司工会为进一步与职工建立畅通的沟通渠道，广泛收集职工意见和建议，充分发挥工会联系职工群众的桥梁纽带作用，促进劳动关系的和谐稳定，定于每月 15 日为工会接待日，由公司工会主席主持接待工作，接

待来访涉及的主要内容及范围包括对公司安全 5S、质量、生产、管理等方面的意见、建议；生活福利、劳动保险等方面的问题；调解劳动关系矛盾；协调职工切身利益问题；解释相关政策制度等其它方面问题，对职工反映的各类问题做好记录，能够现场答复的马上答复，现场答复不了或需转交其它相关部门处理的，在一周内书面回复结果。同时公司工会每年组织召开职工代表座谈会和企业技术人员代表座谈会，公司领导层列席会议，真诚关注、关心、关爱、关怀职工的生活、工作、成长、安全，真正把职工的冷暖疾苦放在心上，加强对职工群众生产和生活的了解，做到有的放矢。2019 年共收集职工意见建议 36 条，经公司党支部和经营班子讨论，已逐项分解到各个部门分别落实解决，让职工充分感受大家庭的温暖，增强职工群众的获得感、幸福感、归属感、安全感。

五、维护职工发展权，以主动介入职工职业生涯为焦点，服务职工、服务企业。

公司工会自职工入职伊始，便安排专人进行岗前政策讲解，内容包括工会会员入会的权利与义务、工会的制度、会员福利政策及员工活动等，做好职工自愿入会的相关手续，在入职培训期间，对公司的《集体合同》等相关内容进行培训，保障职工对公司民主管理制度的知情权，在办理职工调整岗位及办理离职手续时，工会主席最后确认签字，保障职工会员合法权益和职业生涯发展权利。。