

秦皇岛市总工会办公室文件

秦工办字〔2020〕31号



秦皇岛市总工会办公室 关于建立基层调研联系点制度的通知

各县（区）、秦皇岛经济技术开发区、北戴河新区总工会，市属各系统、产业工会，直属基层工会，机关各部室：

为进一步完善全市工会调查研究机制，提高调查研究的针对性、时效性，密切与基层和职工群众的联系，及时掌握第一手资料，了解掌握重点工作进展情况，推动工会工作改革创新，按照秦皇岛市总工会《关于加强和改进调查研究的意见》秦工字〔2020〕27号文件要求，市总工会决定在全市工会系统建立基层调研联系点制度。

请各县区总工会、市属各系统、产业工会组织协调所属调研联系点，做好相关工作。

- 附件：1. 《市总工会基层调研联系点制度》
2. 《市总工会领导调研联系点》

秦皇岛市总工会办公室

2020 年 6 月 18 日

附件 1

市总工会基层调研联系点制度

为进一步加强和改进调查研究，密切与职工群众的联系，掌握基层第一手资料，持续推进工会工作改革创新，市总工会决定在全市工会确定基层调研联系点，结合工作实际，制定本制度。

一、职能定位

基层调研联系点是市总工会了解掌握基层第一手资料、与职工群众交朋友的“直通车”，推进工会工作改革创新的“实验田”，是劳动关系发展变化趋势的“监测哨”，解决难题、寻计问策的“咨询师”。

二、主要任务

1. 了解本地本单位的经济发展情况、企业生产经营情况、职工队伍状况，直接向市总工会及时反映新情况、新问题，职工的新诉求、新期待。

2. 及时总结直接上报本地本单位工作新思路、新经验，集中梳理和分析工会工作中遇到的难点和问题。

3. 征集反映职工群众对工会工作及市总工会出台的重要决策、重点工作的意见和建议。

4. 协助、配合市总工会完成有关课题的调研任务。

5. 积极谋划自主调研课题，原则上每年至少完成 1 项调研任务。

三、确定原则

基层调研联系点的确定采用推荐和选取相结合的方式，调研联系点兼顾国企与非公企业、新兴产业与传统产业、经营状况良好与面临的问题较多等多种类、多层次。

四、工作机制

1. 日常沟通机制。每个基层调研联系点明确一名调研联络员。调研联络员应具备较敏锐的观察分析能力、较高理论水平和一定的写作功底，在完成市总调研任务的同时，加强日常沟通联系，原则上每半年将形成的工作经验，存在问题和意见建议等有关情况以书面形式（电子文档）报相关领导或市总研究室。

2. 调研交流机制。市总领导或市总研究室根据工作需要，合理制定调研方案，不定期对联系点开展调研活动。每年至少组织召开一次座谈会进行总结交流。

3. 动态管理机制。对联系点实行动态管理，根据形势发展和工作需要，不断调整、充实联系点，更好地满足调研工作需要。

4. 成果转化机制。联系点的优秀调研成果优先在《秦皇岛工会工作》刊发并向上级推荐，联系点的经验做法及所反映的问题作为市总领导决策参考。

五、组织领导

各地各单位要高度重视，加强领导，明确职责，做好相关工作。

联系点所在地工会负责当地联系点的协调工作，市总研究室负责调研联系点的综合协调服务。

1. 及时掌握联系点的基本情况，重点关注经济社会发展的重点、难点问题和职工群众关注的热点、焦点问题。
2. 向联系点广泛宣传市总重点工作，听取职工群众的意见建议。
3. 围绕推进工会工作改革创新，发布市总调研课题和调研需求要点。
4. 总结推广联系点工作中的新做法、新经验、新成效，积极协调解决基层调研联系点工作中的问题，特别是为联系点工会工作改革创新提供指导服务。
5. 做好市总领导、机关各部门调研的相关协调工作。

附件 2

市总工会领导调研联系点

孙宝旗：昌黎镇、龙家店镇、秦皇岛鹏远淀粉有限公司、秦皇岛宏兴钢铁有限公司（昌黎县）、秦港股份、耀华集团

李 习：海港区东环路街道总工会、海港经济开发区总工会、秦皇岛华电测控有限公司、秦皇岛市高鹏泡沫塑料有限公司（海港区）

张安华：留守营镇、榆关镇、骊骅集团、小江蔬菜合作社（抚宁区）

吴军成：卢龙县石门镇、卢龙县开发区、卢龙县双益磷化有限责任公司、秦皇岛市晶维石材有限公司（卢龙县）

陈勇琿：马圈子镇、娄杖子镇、恒力玻纤有限公司、泰龙电子有限公司（青龙满族自治县）

张文利：牛头崖镇、东山街道、秦皇岛龙聚森食品有限公司（北戴河区）、市人社局、邮政管理局（市直机关）、市教科文卫工会所属部分单位

曹文荣：京能秦皇岛热电有限公司、宏启胜精密电子（秦皇岛）有限公司（开发区）、财贸工会所属单位

李 光：孟姜镇、秦皇岛市山海关区忠伟蔬菜专业合作社、秦皇岛秦抗电气科技股份公司（山海关区）、南戴河街道办事处、

秦皇岛靖坤食品有限责任公司（北戴河新区）、中铁山桥、山船重工

张冬梅：烟机公司、地质四队、际华三五四四、奥格集团、铁塔公司

