

秦皇岛市总工会文件

秦工字〔2020〕28号



秦皇岛市总工会 关于推动工会工作创新的意见

（2020年5月6日）

为充分激发广大工会干部的创新热情和创造活力，切实增强全市各级工会组织的政治性、先进性、群众性，更好地担当作为、服务职工，努力推动工会工作创新发展，更多地出亮点、出品牌，提出如下意见。

一、深刻认识创新对于工会工作的重要意义

1. 创新是工会事业发展的基本要求。新时代社会发展和科技进步日新月异，劳动关系和职工队伍的新变化与时而来。唯有创新才能不断适应新变化、不断破解新问题。创新直接关系到党的群团工作方针能否真正地得到贯彻落实，关系到工会组织能否更好地肩负起维护职工合法权益、竭诚服务职工群众的基本职

能，关系到工会组织能否更好地发挥桥梁和纽带作用。

2. 创新是推动工会工作的重要抓手。工会的地位取决于工会的作为，工会的资源和手段要通过工会的担当和作为去争取，要靠实打实的工作来获得。把创新作为抓手，工会可以获得强劲的内生动力和良好的外部环境，工会整体工作提质升级可以获得精准的切入点和着力点。唯有创新才能克服困难，突破束缚，推动工作落地落实，最大限度地发挥工会的作用，打造一批有影响力的亮点工作、特色工作。

3. 创新是评价工作的重要标准。适应变化、解决问题离不开创新，克服困难、推动工作落实需要创新。考察有没有创新，可以在一定程度上判断和鉴别一项工作抓得实不实、到不到位、先进还是落后，也可以把创新作为判断一个工会干部的积极性、主动性和素质、能力、作风、水平如何的一项重要标准。

二、准确把握工会工作创新的基本原则

4. 紧紧围绕贯彻落实新时代工会工作新要求。各级工会要围绕学习贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述，围绕落实市委、市政府重点工作部署，找准新时代工会工作的出发点、落脚点和创新点，既要在服务大局中找准位置、展现作为，又要在服务职工中履职尽责、凝聚力量，推动工会工作出品牌上台阶。

5. 要牢固树立以职工群众为中心的基本思想。要以满足职工群众对美好生活的向往为目标，充分发挥工会紧密联系广大职

工群众的优势，深入了解、准确把握职工的意愿诉求，围绕提升职工的获得感、幸福感、安全感，创新方式方法，提高服务实效。要在强化服务意识、挖掘服务资源、提升服务能力的同时，把服务同教育引导结合起来，把满足需求同提高素养结合起来，不断增强工会工作的政治性、先进性、群众性。

6. 以问题为导向“解难题、求实效”。创新的目的是解决问题，推动工作，提质提效。改革创新，要从职工群众反映最强烈的问题入手，抓住制约工会工作最突出的矛盾不放，在重点领域和关键环节用劲发力，在工作创新中寻求解决的办法和路径。既要善于通过调查研究发现问题、理清矛盾、更新理念、寻找答案，也要勇于打破条条框框，改进模式方法，勇于创新，担当作为，不断增强工会组织吸引力、凝聚力、战斗力，努力拓展工会工作新领域和新内容，打造一批职工欢迎、社会认可、特色鲜明的工会工作创新成果。

三、加强工会工作创新的基本要求

7. 要引入项目化管理运作模式。创新项目要注意针对性、可行性和实效性，立足于解决问题、避免“大杂烩”和为了创新而创新。要在立项的同时制定详细的计划表，排出具体工作，组织专门人员，分工明确，责任到人，从调查研究、宣传发动到督导考核，任务条目化，确保项目的可行性。

8. 坚持整体推进与重点突破相结合。工会推进常规工作、整体工作时，要注意找出主要问题，抓住主要矛盾，引入创新思

维、创新工作机制和方式方法，精心选择创新项目作为着力点，整合工作力量，重点突破。同时，要在深刻把握本地本部门工会工作实际的基础上，注意总结基层、部门已有的创新点、创新项目和工作经验，加大力度，不断完善，借鉴融合，推动工会整体工作提质升级。

9. 要注意加强创新项目的培育和推广。各县区总工会、系统、产业工会可以选择最具条件的基层工会，开展创新工作试点，打造创新典型，同时也要立足各基层工会已有的工作，挖掘工作中的创新点，通过总结提升，形成规范完整的创新成果。

四、加强工会工作创新的激励保障

10. 加强组织领导和分工协作。各级、各部门既要分工明确又要加强协调，密切配合，形成合力，把创新贯穿于工会工作各领域、各环节，带动整体工作提质升效，努力实现工会工作创新亮点纷呈的良好局面。基层工会在本级创新项目的培育和实施过程中，要注意学习借鉴其他单位经验做法，积极争取上级的支持和指导，同时要做好前期立项申报和后期创新成果总结宣传。各级工会领导机关要加强对基层引导和支持，在财务方面加大经费倾斜支持力度；在组织人事方面做好创新成果评选并将其纳入工作考核体系；在宣传方面要及时总结经验做法，加强工会的形象宣传和事迹推广；在具体业务方面要实时加强对基层指导帮助，对于有推广价值的创新成果进行总结提升，在更大范围更高层次形成新的成果。

11. 把创新作为评价考核的重要指标。要进一步增加工会工作考评中创新的权重,把创新作为评价工会工作成效的重要依据和标准。要在工会工作创新的实践中评价工会干部,充分调动创新的积极性、主动性。对于连续三年以上工作没有创新的单位和部门及其负责人不应评为先进单位或先进个人。

12. 加大对工会工作创新项目奖励。市总工会制定《秦皇岛市工会工作创新项目补助实施办法(试行)》(详见附件),对工作特色亮点突出、成效明显、在全国全省全市有影响力、发挥示范带动作用的创新项目、组织和个人给予表彰奖励,树立鲜明的创新导向。全市各级工会组织要早着手、早准备,做好工会工作创新项目的实施和申报工作。

附件:秦皇岛市工会工作创新项目补助实施办法(试行)

秦皇岛市工会工作创新项目补助 实施办法（试行）

第一章 总 则

第一条 为认真落实市委、市政府决策部署和上级工会工作要求，推动工会改革创新，特制定本办法。

第二条 创新项目的申报主体为：各县区、秦皇岛经济技术开发区、北戴河新区总工会，各系统、产业工会，各基层工会。

第三条 创新项目按年申报，市总工会每年评选一批创新项目。对受市委、市政府、省总工会以上领导或市总工会主要领导批示肯定的，或在市委、市政府、省总工会以上会议上作典型发言的，或被全国总工会、省总工会以召开现场会、正式文件或简报等形式进行推广的，或被市级以上主流媒体刊发报道的，优先推荐为创新项目。

第二章 申报内容

第四条 申报的工会工作创新项目应聚焦本单位主业主责，为当年内完成的工作和举措。

（一）在加强和改进职工思想政治引领，践行社会主义核心价值观，建设先进职工文化等方面有创新和突破并取得显著成效。

（二）在推动本单位主业主责方面，能够创新思路方法，敢于打破常规，取得显著成绩。

（三）围绕市委、市政府中心工作和市总工会年度重点工作任务，有创新举措，实现重大突破。

（四）主动创新方法、拓展路径，在向上级工会、本级党委、政府（企业）争取有利于工会发展的工作方面有思路、有办法，做出积极贡献。

（五）结合本单位工会工作实际，敢闯敢试、勇于担当，在重点工作关键环节的难点问题上，创造性开展工作，产生积极影响。

（六）在维护职工合法权益、竭诚服务职工群众方面效能提升，得到基层满意、企业好评、职工群众支持，取得良好效果。

（七）在工会基层组织建设、增强基层工会组织活力、职工之家建设等方面实现重大突破。

（八）在推进产业工人队伍建设改革和工会改革，推进“智慧工会”建设，体制机制改革创新，增“三性”、去“四化”等方面有创新和突破并取得显著成效。

（九）在其他方面有创新和突破并取得显著成效。

第三章 申报标准

第五条 申报的工会工作创新项目，应达到以下标准：

（一）政治性。符合党的十九大精神和市委、省总工会的决

策部署，符合群团改革要求。

（二）科学性。坚持中国特色社会主义工会发展道路，围绕职工群众需求及工会工作的难点热点问题，体现本行业、本单位特点。

（三）创新性。工作理念、机制、载体和方式方法上具有鲜明的首创性、独创性，做到“无中生有”“有中生新”，更好地服务职工群众。

（四）实效性。显著提升了工作质量和实效，得到党政肯定、职工欢迎，被上级工会以文件、领导肯定性批示、典型发言、现场会等形式给予认可或推介，或在市级以上媒体刊发，产生良好的社会影响。

（五）示范性。具有较强的代表性、针对性、可操作性，在全市乃至全省具有典型引路或示范带动作用，能够推广应用。

第四章 项目申报

第六条 各参评单位对拟申报创新补助的项目，填报《秦皇岛市工会工作创新项目申报表》（附后），并附文字说明（2000字以内）和相关证明材料，明确项目名称、主要内容、创新特点、工作成效，经本单位主要负责人签字确认后，于指定期限内报市总工会研究室备案。逾期不报，视为自动放弃。

第七条 申报项目须在本年度内实施完成，当年内未完成的

项目原则上不得申报；跨年度项目在当年内取得重大突破、基本完成任务的，可以申报。

第八条 由两个或两个以上单位联合推进的项目，由相关单位协商一致，明确一个牵头单位，由牵头单位填写《申报表》并注明联合单位，进行联合申报。联合申报的项目，除牵头单位外，联合单位原则上不得超过 3 个。

第五章 项目审定

第九条 评审：市总工会组织有关专家、基层工会干部，组成评审委员会，按照评选条件对申报项目进行评议审定。

第十条 公示：创新项目在市总工会网站或微信公众号或相关新闻媒体公示，接受监督；公示期为 5 个工作日。

第六章 结果运用

第十一条 对年度工会工作创新项目，经市总工会研究确定项目补助资金。

全市工会工作创新成果一等奖每项给予补助资金 30000 元；二等奖每项给予补助资金 20000 元；三等奖每项给予补助资金 10000 元。工作创新成果项目补助资金纳入市总工会年度预算，必须全部用于推动工作创新。

第十二条 对获得工会工作创新成果奖和优秀组织奖的单位进行通报表彰，在市总工会考核评价体系中给予加分，择优参加省总工会创新成果评选。

秦皇岛市工会创新工作立项申报表

领导签字：

年 月 日

申报单位			
项目名称			
项目负责 (不超过3人)		联系电话	
项目 申报 理由			
项目 创新 内容			
项目 实施 措施			
项目 预期 效果			

