

秦 皇 岛 市 总 工 会

法工字〔2020〕13号

秦皇岛市总工会

关于制定健全社会风险防范化解工作机制措施的 通 知

各县（区）、秦皇岛经济技术开发区、北戴河新区总工会：

根据市建设现代化社会治理体系专项实施方案要求，牢固树立大局意识、落实意识、责任意识，健全防范化解劳动关系矛盾机制，认真履行好依法维权的基本职责，提升社会风险化解工作水平。现制定社会风险防范化解工作机制工作措施如下。

一、集中开展劳动关系矛盾排查化解。以配合省人大对职工、农民工、妇女、残疾人等四个方面重点人群的权益保障事项开展综合执法调研为契机，紧紧抓住工会劳动法律监督这个维权的抓手，对重点行业、重点群体、重点区域、职工信访反映的突出问题、职工群体性事件等方面进行调研排查。针对调研排查发现的苗头性、倾向性、普遍性问题，充分运用协商、调解、法律援助等方式依法化解各类矛盾。制定印发《关于加强完善劳动关系预警和进一步做好职工稳定的通知》，做到预警预防在先，注重源头化解，形成劳动争议纠纷预警、排查、研判、调解、仲裁、诉讼闭环式社会风险化解一体化工作机制。

二、加强民主管理制度建设。制定下发《秦皇岛市总工会关

于进一步加强职工代表大会制度建设的工作方案（2020—2022年）》，明确全市国有、集体及其控股企业和百人以上建立工会组织的非公企业未来三年职代会制度建设工作任务目标和具体措施。按照《工作方案》安排，市总工会开展职代会制度建设“回头看”活动，企业对照《河北省企业职工代表大会规范化标准》查找自身职代会工作的不足，同时制定整改措施，明确整改时限。未来三年内，按照自查情况和整改任务实行“挂图作战”，使全市国有、集体及其控股企业和百人以上建立工会组织的非公企业职代会工作水平实现较大提升。目前，各级工会“回头看”工作进展顺利，企业自查正在紧锣密鼓地实施。

三、持续做好工会劳动法律监督。积极开展工会劳动法律监督专题培训，提高广大职工、企业经营者、工会干部的思想认识。到2020年底，至少推动60%以上的建会企业建立工会劳动法律监督组织和队伍，与人社部门建立工会劳动法律监督协作机制，充分运用“一函两书”制度，及时发现企业在执行劳动法律法规中存在的问题，及时发出提示提醒，着力化解劳动关系矛盾纠纷。

四、深入开展劳动争议多元调解。深入推进工会与人民法院、劳动仲裁的诉调对接、裁调对接工作，按照《关于进一步推进劳动争议案件诉调对接工作的意见》，推动县级工会建立劳动争议纠纷多元调解机制和调解工作室，着力做到“有机制、有阵地、能调解、可联动”。

秦皇岛市总工会

2020年8月26日