

秦皇岛市总工会办公室文件

秦工办字〔2020〕24号



秦皇岛市总工会办公室 关于开展企业职工代表大会制度建设 “回头看”活动的通知

各县（区）、秦皇岛经济技术开发区、北戴河新区总工会，市属各系统、产业工会，各直属单位工会：

为深入贯彻落实河北省总工会等五部门《关于进一步加强企业职工代表大会制度建设的意见》（冀工发〔2020〕2号），推进全市企业职工代表大会制度建设水平的进一步提升，按照《秦皇岛市总工会关于进一步加强企业职工代表大会制度建设工作方案（2020—2022年）》安排，经市总工会研究决定，开展企业职工代表大会制度建设“回头看”活动，具体通知如下。

一、活动时间

2020年6月15日至2020年7月31日。

二、活动内容

1. 全市所有国有、集体及其控股企业和已建会的百人以上非公企业对照《河北省企业职工代表大会规范化建设参考标准》（附件1），对本企业职工代会工作现状进行梳理和自查，逐条找出距离初级、中级、高级标准的不足，明确整改措施，填写《职工代表大会制度建设自查明细表》（附件2）报上级工会。

2. 企业上级工会根据企业反馈的不足，根据本级工会未来三年工作发展规划，明确各企业在未来三年内各年度的达标任务和具体整改项目，并督促企业按步骤和时限完成。

3. 企业上级工会根据所属企业的报表，建立《企业职工（代表）大会制度建设电子底账》（附件4），未来督促企业及时增替补职工代表，及时换届，按计划完成达标任务。

三、工作要求

1. 要提高重视程度。本次“回头看”活动，是对民主管理进民企和进一步加强企业职工代会制度建设两项重点活动基础情况最详实的摸底和梳理，所形成的信息和数据将成为今后3至5年内全市民主管理工作的基本依据。各级工会要以高度的责任感认真履行好各自职责，周密细致地做好此次“回头看”各项工作，为进一步加强全市企业民主管理制度建设打好基础。

2. 要做好指导服务。各级工会要指导所属企业开展好本次“回头看”工作，一是要切实督促企业据实填报自查明细表，务必保证企业职工代会工作现状与自查明细表反映的情况相符；二是

要指导企业拿出明确具体的整改措施，缺少制度机制的要补充制度机制，需要安排常态化活动的要安排常态化活动；三要努力实现“挂图作战”，各县区、镇街、系统、产业、工业园区要在掌握所属每一个企业情况的基础上把任务指标具体到企业，明确哪一年哪些企业达到哪一级目标以及每一个企业在哪一年达到哪一级目标所要实施的整改项目和措施，指导每个企业在各个年度中按计划、按步骤完成整改，达到相应标准，完成任务目标。

3. 要抓好汇总建档。各县区、系统、产业工会要充分发挥镇街、园区、行业、区域工会的作用，组织好所属企业自查情况的汇总上报和统计建档，于7月25日前填写好《职工（代表）大会制度建设统计汇总表》（附件3）上报市总工会民管部，将汇总表与收集上来的自查表一并建档留存使用。市直属企业7月15日前将各自自查明细表上报市总工会民管部。

- 附件：1. 河北省企业职工代表大会规范化建设参考标准
2. 秦皇岛市职工（代表）大会制度建设自查明细表
3. 秦皇岛市职工（代表）大会制度建设统计汇总表
4. 秦皇岛市企业职工（代表）大会制度建设电子底账

秦皇岛市总工会办公室

2020年6月1日

附件 1

河北省企业职工代表大会规范化建设 参 考 标 准

一、职代会规范化建设初级阶段标准

1. 职工代表经职工民主选举产生，职工代表人数符合法定要求，一线职工代表占 50%以上，中高级管理人员比例不超过 20%，且有据可查。

2. 中小型企业每年至少召开 1 次职工（代表）大会，大型企业每年至少召开 1 次职代会和 1 次以上职工代表团（组）长联席会议；职代会的会议资料齐全；职代会能够按时换届。

3. 职工代表大会各专门委员会或小组设置符合单位实际，在职代会闭会期间正常开展活动。分厂、车间、班组建立了民主管理制度。

4. 拟提交职代会审议的议题和方案，应提前 7 日以书面形式送达职工代表，让职工代表充分讨论审议；对职工代表提案，有答复，有落实，有报告。

5. 企业行政向职代会报告企业发展规划和年度经营情况，让职工有知情权、参与权和表达权。

6. 企业制定涉及职工切身利益的规章制度或者重大事项、集体合同及劳动报酬、劳动安全卫生、女职工权益保护等专项集

体合同，按照规定提交职代会审议，修改完善后提交职代会审议通过。

7. 企业要将上次职代会决议和集体合同、专项集体合同的落实情况，劳动安全标准执行、社会保险费和住房公积金缴纳、职工教育培训经费提取使用等情况，向职代会报告，接受职工代表的审查监督。

二、职代会规范化建设中级阶段标准

职代会规范化建设中级阶段标准为达到初级阶段标准的基础上，还应具备以下条件：

1. 企业建立职工代表基本工作、管理、培训制度，规范职工代表的选举、撤换、增补等事宜；能定期对职工代表进行培训。

2. 企业制定切合自身实际的职代会制度实施办法，职代会届期明确，企业党政工和职能部门承担的各自职责清晰。集团型企业要通过建立集团企业职代会、子（分）公司职代会等多层级职代会制度，保证职工通过多层级职代会行使民主管理权利。

3. 企业每年定期召开职代会，遇有企业改革、生产经营重大调整、裁员等重大事项，能够依法召开职代会专题会议。

4. 召开职代会事先向上级工会报告，邀请上级工会领导到会指导；职代会召开情况，事后向上级工会报备。

5. 企业严格按照《条例》规定，行使职代会的五项职权，做到企业重大决策未经职代会审议的不实施，涉及职工切身利益的规章制度或者重大事项由职代会行使审议通过权，职代会审议

通过、审查同意和决定的事项得到严格执行。

6. 建立董事会、监事会的公司制企业，工会主席、副主席分别作为职工董事、职工监事的首选候选人，经职代会无记名投票选举，分别进入公司董事会、监事会；职工董事、职工监事应当每年定期向职代会报告履职情况，接受职工代表的评议。

7. 职代会提案工作制度健全，职责明确，立案的职工代表提案能够建立有效的流程跟踪落实。

8. 职代会巡视检查工作制度健全完善，职责清晰，定期组织职工代表进行巡视，对发现的问题及时提出整改意见；巡视检查工作情况向下次职代会进行报告并接受职工代表的监督。

9. 职代会民主评议中层及中层以上领导干部的结果被作为干部奖惩使用的重要依据。广泛征集职工代表提案，有效解答和落实率达到 80% 以上。职工代表对本单位厂务公开民主管理满意和基本满意率达到 80% 以上。

10. 企业与职工签订和履行劳动合同、集体合同；职工各项社会保险费缴纳情况良好。企业工会定期组织开展群众性文化体育活动、劳动技能竞赛、合理化建议征集等活动，及时帮扶救助困难职工，企业与职工沟通渠道畅通、作用发挥明显，劳动关系和谐稳定。

三、职代会规范化建设高级阶段标准

职代会规范化建设高级阶段为达到中级阶段标准的基础上，还应具备以下条件：

1. 企业建立职工代表述职考核、能力素质提升等制度。

2. 职代会与集体协商集体合同制度形成联动机制，企业劳动关系问题和职工切身利益事项通过集体协商和民主管理制度基本得到解决，建立起依靠职工办企业的有效机制。

3. 企业党组织定期听取职代会工作情况汇报，支持通过实行民主管理，有效地调动广大职工的工作积极性，职工对企业发展、薪酬福利制度、劳动关系协调制度、企业文化、团队精神等方面满意度持续提高；企业经营管理水平和经济效益不断提高，成效显著。

4. 职代会提案制度对促进企业决策发展、经营管理、企业文化、团队精神等成效明显，企业对职代会提案重视支持，形成良性的激励推进机制。

5. 工会组织通过职代会制度运作发挥作用明显，得到企业和职工认可。企业民主管理工作有创新，居全省先进水平或在省及省以上有关会议介绍推广经验。

附件 2

秦皇岛市职工代表大会制度建设自查明细表

填报单位：

填报时间： 年 月 日

本届职代会换届时间		职代会届期	年/届
上次召开职代会时间		上次召开职代会届次	届 次
职工总数		职工代表总数	
一线职工代表数		中高管人员代表数	
对照河北省企业职工代表大会规范化建设初级阶段标准（共 7 条）			
在何条款存在何种问题（如该条款 没问题填“无”）		对应整改措施	
第一条：			
第二条：			
第三条：			
第四条：			
第五条：			
第六条：			
第七条：			
自评是否已达标		（如未达标）拟达标日期	
上级工会认可意见（填写“已达标”或“已如期达标”）			
意见：			
（盖章） 年 月 日			

(续表一)

对照河北省企业职工代表大会规范化建设中级阶段标准(共 10 条)			
在何条款存在何种问题(如该条款 没问题填“无”)		对应整改措施	
第一条:			
第二条:			
第三条:			
第四条:			
第五条:			
第六条:			
第七条:			
第八条:			
第九条:			
第十条:			
自评是否已达标		(如未达标)拟达标日期	
上级工会认可意见(填写“已达标”或“已如期达标”)			
意见:			
(盖章) 年 月 日			

(续表二)

对照河北省企业职工代表大会规范化建设高级阶段标准（共5条）			
在何条款存在何种问题（如该条款 没问题填“无”）		对应整改措施	
第一条：			
第二条：			
第三条：			
第四条：			
第五条：			
自评是否已达标		（如未达标）拟达标日期	
上级工会认可意见（填写“已达标”或“已如期达标”）			
意见：			
（盖章） 年 月 日			

- 说明：
1. 每阶段只要有一条标准存在问题，则该阶段未达标。
 2. 若企业工会自评某阶段未达标，要经与上级工会沟通并经上级工会同意后，再确定和填写该阶段拟达标日期。
 3. 企业自查时自评某阶段已达标的，上级工会核实后在认可意见栏填写“已达标”；企业自查时该阶段未达标的，待整改并由上级工会核实后在认可意见栏填写“已如期达标”。
 4. 实行职工大会制度的企业职工数与职工代表数相等即可表示，表格中不涉及的项目不用填，标准中不涉及的条款不用做对照。

附件 3

秦皇岛市职工代表大会制度建设统计汇总表

填报单位：

填报日期： 年 月 日

企业 类型	公有制企业		百人以上建会 非公有制企业		总数
	国有及其 控股企业	集体及其 控股企业	民营 企业	港、澳、 台、外资 企业	
未达到 任何 标准					
仅达到 初级 阶段					
仅达到 中级 阶段					
达到 高级 阶段					
合计					

