

秦皇岛市总工会办公室文件

秦工办字〔2019〕42号



秦皇岛市总工会办公室 关于印发《秦皇岛市总工会“民主管理进民企” 活动实施方案（2019—2023年）》的通知

各县、区总工会：

现将《秦皇岛市总工会“民主管理进民企”活动实施方案（2019—2023年）》印发给你们，请认真贯彻执行。

秦皇岛市总工会办公室

2019年11月5日

秦皇岛市总工会

“民主管理进民企”活动实施方案(2019—2023 年)

为进一步深入贯彻落实《河北省企业民主管理条例》(以下简称《条例》),推动全市百人以上民营企业建立健全以职工代表大会为基本形式的企业民主管理制度,更好地维护民营企业职工合法权益,构建和谐劳动关系,按照省总工会的统一安排,经市总工会研究,决定从 2019 年至 2023 年,在全市百人以上建会民营企业中深入开展“民主管理进民企”活动,特制定实施意见如下。

一、指导思想

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻落实党的十九大精神、习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述,认真落实省委、市委各项相关工作部署和中国工会十七大、省工会十三大、市工会二十一大工作要求,紧紧围绕“公开解难题、民主促发展”目标,依法推动百人以上建会民营企业健全完善以职代会为基本形式的企业民主管理制度,把民营企业民主管理提质升级作为当前和今后一个时期全市民主管理工作的重点任务,保障民营企业职工民主权利,促进民营企业劳动关系和谐稳定。

二、工作目标

到 2023 年,全市百人以上建会民营企业普遍达到“一知、三建、四规范”工作目标。“一知”即企业行政负责人和一线职

工知晓民主管理制度；“三建”即企业建立职代会、企务公开制度，设立董事会、监事会的公司制企业建立职工董事、职工监事制度；“四规范”即实现职代会程序规范化、内容规范化、职权规范化、提案规范化。

三、进度安排及任务指标

1. 部署阶段（2019年）。2019年年底，各县区须按照市总工会实施方案安排，制定本地“民主管理进民企”活动实施计划，明确具体进度时间表，完成对本地工作的安排部署，完成本地百人以上建会民营企业的统计摸底。

2. 实施阶段（2020—2022年）。力争到2020年底，全市百人以上建会民营企业民主管理制度规范化率达到60%，2021年底达到70%，2022年底达到80%以上。从2020年到2022年，实现每年开发区至少培养两家、其它每县区至少各培养一家百人以上建会民营企业为民主管理工作典型，候选省级厂务公开民主管理示范单位。是否成为典型，以形成典型经验汇报并通过市总工会审核进入全市典型库为准。到2021年底，全市每个县区至少从所培养典型中遴选出一家百人以上建会民营企业为民主管理工作教学示范点。

3. 总结阶段（2023年）。各县区要对“民主管理进民企”活动五年工作进行总结，提炼本县区经验，形成经验汇报，健全完善本县区典型库。

四、工作安排

1. 开展结对子指导。每年年初，各级工会从事民主管理工

作的主席、干部要每人选取重点、难点企业结成对子进行指导。主要把握好三个方面：一是指导企业明确必须建立哪些民主管理制度，注意设立董事会、监事会的公司制企业与其他企业的区别；二是指导企业明确建立各项民主管理制度的程序和要点，重点抓好职代会建制程序和要点的普及，确保职代会规范合法；三是指导企业明确各项民主管理制度的日常运作，保证职工利益诉求表达渠道畅通。各县区每年须按要求向市总工会上报结对子安排，同时要做好对下级地方工会结对子工作的督促。

2. 召开现场会。从 2020 年到 2022 年，市总工会将每年选择在一个县区的一个典型企业召开一次全市“民主管理进民企”现场会，会上将安排每个县区做当年度专题工作报告，每个县区当年度选树的典型做经验发言。在选树典型方面，各县区务必做好培树计划，每年典型不得重复，同时抓好典型经验在本地的宣传推广，切实发挥典型特别是遴选出的教学示范点的示范带动作用。

3. 组织专题培训。市、县两级工会每年至少组织一次民主管理工作专题培训。市级培训原则上每次规模不低于 200 人，县级培训原则上每次规模不低于 60 人。培训要保证本地所有百人以上民营企业都派人参加，其工会主席、工会干部、职工代表至少参训一次，努力发动其行政负责人、人力资源负责人和其他中高级管理人员参训。各级工会要以培训为契机，积极开展座谈、走访活动，邀请专家学者与百人以上民营企业有关人员进行面对

面交流，扩大民主管理理念在民营企业的影响，为民主管理融入民营企业现代化管理制度体系和企业文化营造良好氛围。

五、保障措施

1. **加强组织领导。**全市各级工会要将企业民主管理放到社会主义民主政治建设基础性工作的高度来认识，同时牢牢把握做好民营企业民主管理工作对于稳定整个职工队伍、促进劳动关系和谐和社会和谐稳定的重要意义，务必积极主动、扎实有效地完成好此次“民主管理进民企”活动各项任务，努力实现全市民营企业民主管理工作取得更大突破。

2. **加强宣传引导。**全市各级工会组织要采取多种方式手段，依靠各种媒介，广泛向民营企业宣传有关民主管理的政策法规。重点内容是民营企业特别是经营管理人员分析民主管理工作对于企业经营发展的重要作用，讲解《河北省企业民主管理条例》《企业民主管理规定》等法规规章，普及河北省总工会《职工代表大会明白手册》和市总工会《民主管理制度明白手册》，传授民主管理制度的建立方法和运行方式，展示民主管理工作优秀成果，让民营企业经营管理人员和广大职工真正做到民主意识入脑入心，提高民主管理工作在全社会的认知度。

3. **加强督促调度。**各级工会组织要多深入基层企业，定期督导、定期调度、定期通报民主管理进民企工作进度，确保活动扎实有效，不走过场。要注重调查研究，善于发现和解决民营企业在民主管理制度建立、运行和发挥作用方面存在的问题，开动

脑筋不断激发民营企业建立运行民主管理制度的内生动力。要运用好“工会劳动法律监督整改意见书”和“工会劳动法律监督处罚建议书”等制度手段，督促拒不建立民主管理制度、拒不依法落实民主管理职权的民营企业落实建制。