

秦皇岛市总工会办公室文件

秦工办字〔2018〕12号



秦皇岛市总工会办公室 关于开展2018年度工会工作创新成果 评选活动的通知

各县、区总工会，市属各系统、产业工会，直属基层工会，机关各部室：

按照省、市总工会工作部署，经市总工会领导同意，2018年继续在全市各级工会开展工会工作创新成果评选活动。现将有关事项通知如下。

一、深刻认识，高度重视，把创新作为改进工作的重要抓手

工会工作创新要立足中国特色社会主义新时代，紧扣社会和劳动关系主要矛盾变化，及时了解准确把握职工的新诉求和工作中的新情况，通过改革创新及时解决好工作中出现的新问题、新

矛盾。工会工作创新成果评选的目的在于激发各级工会组织、工会干部和广大职工的积极性、主动性和创造性，不断推动工会工作的创新发展。

工作创新是工会干部克服“四风”履职尽责和工会组织增“三性”去“四化”的重要体现，是更好地服务职工，让职工更满意、党政更认可的具体要求。过去几年我市形成了一批创新成果，对于推动工会的整体工作起到了重要作用。要适应不断变化的形势要求，充分履行职责，实现党和职工对工会的要求和期待，工作创新就不能止步。因此，一定要克服疲惫和麻痹思想，用创新来统领和推动工会工作，把能否通过创新解决实际问题，从而实现提质升效，作为衡量一个单位和干部工作水平的重要标准。

二、明确目标，把握标准，让创新成为推动工作的有力引擎

创新要以取得更好的工作成效为目标，通过改进工作思路、方式、方法、内容、机制、载体等更好地服务职工，需符合“五性”：

（一）政治性。符合党的十九大精神和省、市委的决策部署，符合群团改革要求。

（二）科学性。坚持中国特色社会主义工会发展道路，围绕省市重大工作部署、职工群众需求及工会工作的难点热点问题，体现本行业、本单位特点。

（三）创新性。工作理念、机制、载体和方式方法上具有鲜明的首创性、独创性，做到“无中生有”“有中生新”，更好地

服务职工群众。

（四）实效性。显著提升了工作质量和实效，得到党政肯定、职工欢迎，被上级工会以文件、领导肯定性批示、典型发言、现场会等形式给予认可或推介，或在市级以上媒体刊发，产生良好的社会影响。

（五）示范性。具有较强的代表性、针对性、可操作性，在全市乃至全省具有典型引路或示范带动作用，能够推广应用。

三、提早谋划，周密部署，认真做好各个阶段的相关工作

（一）调研。5月底前，要做好前期调研，及时了解实际情况，确定创新目标，挖掘出创新点，并通过征求意见、对标学习、讨论研究，发扬民主，集思广益，确定创新项目，形成创新思路。创新项目和思路形成不超过200字的简要材料报市总研究室。

（二）培育。创新项目要形成科学的实施方案，周密部署，广泛动员，充分利用资源手段，重点培育，通过一段时间的运行和发展，取得实在的工作效果。

（三）总结。9月底前，对形成的创新成果要责成专人认真总结提炼，及时上报。

1. 撰写材料内容需阐明创新背景、创新点、创新举措和过程、取得成效等，不超过2500字，能证明创新成果的有关文件、领导批示、新闻报道等的一并上报；

2. 填报《秦皇岛工会工作优秀创新成果申报表》，需主要负责人签字并加盖公章；

3. 制作 PPT 或视频，待通过市总初选并接到通知后制作上报，时长不超过 8 分钟。

（四）申报。10 月底前完成申报工作。各级工会组织、机关各部室，在本地、本系统、本业务范围内已形成的符合“五性”标准，内容、方式、方法、制度、机制、平台等方面的工会工作创新均可申报。县（区）总工会（包括下属单位，下同）上报 2—3 项，系统、产业和直属基层工会上报 1—2 项，市总机关每个部室至少 1 项。

（五）评审。11 月，市总研究室对市总各部室和各级工会申报项目进行登记、梳理，并聘请熟悉工会工作的有关人员组成评委会评审，按照得分排序，初步拟定等次，并召开主席办公会，研究议定获奖项目。

（六）运用。12 月底前，市总工会适时发布创新成果，并择优推荐参加省总工会评选活动。同时，各级工会要因地制宜地做好成果的推广工作，使其在提升工会工作和服务职工的实践活动中发挥最大效能。

联系人：赵广良，联系电话：3042772。

邮 箱：qhdghgz@126.com。

附件：工会工作创新成果申报表

秦皇岛市总工会

2018 年 4 月 28 日

附件

工会工作创新成果申报表

年 月 日

创新成果名称			
申报单位		申报时间	
创新成果负责人			
创新成果主要内容及效果			

秦皇岛市总工会办公室

2018 年 5 月 3 日印发
