

中共秦皇岛市总工会党组文件

秦工党组字〔2018〕1号

中共秦皇岛市总工会党组 关于印发《秦皇岛市总工会纠正“四风”和 作风纪律专项整治推进方案》的通知

机关各党支部：

《秦皇岛市总工会纠正“四风”和作风纪律专项整治推进方案》已经市总工会党组研究同意，现印发你们，请结合实际，认真抓好贯彻落实。

中共秦皇岛市总工会党组

2018年1月31日

秦皇岛市总工会

纠正“四风”和作风纪律专项整治推进方案

为进一步纠正“四风”，加强作风建设，市总工会根据《市直机关纠正“四风”和作风纪律专项整治推进方案》精神，结合我单位工作实际，制定如下推进方案：

一、明确目标要求

（一）总体要求。全面深入学习贯彻习近平总书记关于进一步纠正“四风”、加强作风建设重要批示指示精神和省、市加强作风建设有关要求，切实强化政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，着力在学风优、服务优、效能优、实绩优、环境优上拿出硬招、实招，切实解决好广大职工群众急需所盼的需求，确保达到“四个意识”明显增强、办事效率明显提高、重点难点明显突破、普及惠民落到实处的目标。要切实提高专项整治的政治站位和思想自觉。广大党员领导干部一定要把思想行动迅速统一到习近平总书记讲话精神和重要批示指示精神上来，深刻理解把握中央、省市委关于作风纪律建设的部署要求，严格落实中央八项规定精神，进一步营造风清气正、干事创业的浓厚氛围，确保中央和省、市委决策部署和工会工作落地见效，为建设沿海强市、美丽港城和国际化城市提供坚强有力保障。

（二）主要目标

1. 党员队伍建设要提升素养、振奋精神。通过学懂弄通十

九大精神，牢固树立“四个意识”，聚焦解决“四风”和作风纪律方面突出问题，深入查找、深入剖析、切实整改，促进广大党员干部的综合素养进一步提升。围绕解决干部作风存在的突出问题，教育引导广大党员干部与先进对标、向更高看齐，敢于向困难叫板、敢于向问题亮剑、敢于向强手挑战，不断提高攻难克坚、推进发展的精气神。

2. 找准差距，补齐短板，勇挑重担。能够清醒认识广大党员干部队伍思想作风短板，充分认识到肩负的职责，以对党绝对忠诚的政治态度、对事业极端负责的精神挑起担子，齐心协力把市总工会专项整治工作抓紧抓好、抓出成效，确保市总工会各项决策部署落到实处。

3. 作风建设机制要顶事管用、常态长效。着眼巩固和深化工会系统作风纪律整治成果，要按照中央和省、市有关领导要求，积极探索优化机构职能设置、创新管理体制机制，制定形成一批务实管用、长期坚持的制度机制，以规范化、科学化的制度成果推进纠正“四风”和作风纪律专项整治的常态化、长效化。

（三）时间安排及范围。从2018年1月26日至12月30日结束，在市总工会党组及所属党支部范围内开展。

二、整治重点

对照《市直机关纠正“四风”和作风纪律专项整治推进方案》（秦直纠风〔2018〕1号）中所列出的忠诚担当、调查研究、服务群众、项目建设、文风会风、决策部署、总结成绩、履职尽责、

反映情况、遵守纪律等 10 个方面“四风”问题，特别是形式主义、官僚主义新表现，聚焦群众反映强烈的问题、本单位存在的突出问题，抓住主要矛盾，开展以“十查十改”为主要内容的纠正“四风”和作风纪律专项整治。

三、主要举措

（一）提高思想认识，全员发动，认真学习。将习近平总书记关于纠正“四风”、加强作风建设的重要批示指示精神、十九届中央纪委二次全会精神、党章、中央八项规定和实施细则、中央关于作风建设的重要部署，省委、市委关于贯彻落实中央八项规定实施细则的实施办法等学习内容，列入党组中心组学习和党组会第一议题学习的核心内容，纳入“不忘初心，牢记使命”主题教育重点内容，以及“三会一课”、“千名书记讲党课”必讲必学内容，不断使学习引向深入。1 月底前，党组理论学习中心组围绕习近平总书记关于进一步纠正“四风”，加强作风建设的重要批示精神，组织一次集中学习交流，结合自身思想工作实际，谈体会、谈问题、谈感想、谈举措。教育引导广大党员干部树牢“四个意识”，不断改造世界观、人生观、价值观和政绩观，保持党同人民群众的血肉联系。

（二）围绕整治范围，突出重点，深入查改。坚持领导率先垂范，机关带头落实。广大党员干部对照整治范围，逐项查摆“四风”问题，落实整改措施，作出公开承诺，为工会系统作示范、作表率，形成“头雁效应”。在深化改革、完善政策、服务基层

等方面主动作为，切实转变工作作风。以服务职工群众岗位为重点，认真查摆职工群众反映强烈的问题，深入剖析，强力整改，让群众满意，真正把全面从严治党覆盖到“最后一公里”。要坚持问题导向，紧抓“四风”突出问题，拿出过硬措施，确保各项整改措施落地见效。各支部要作出纠“四风”公开承诺，采取多种方式进行公示，接受职工群众监督。

（三）按照问题清单，自查自纠，稳步推进。要对照“四风”问题十种表现，结合本支部实际，广泛征求意见，深入开展自查自纠，认真查找和整改突出问题。要建立纠正“四风”和作风建设专项整治台账，实行台账式管理，包括问题清单、责任清单、措施清单、结果清单。问题清单要列出问题的表现形式、具体事例、实际危害、根源分析；责任清单要列出问题责任单位、责任领导、具体责任人；措施清单要列出问题的整改措施、组织措施、考核措施、激励措施、问责措施、保障措施；结果清单要列出问题整改的时间表、路线图及分阶段、分节点的完成标准、验收标准。

（四）开好组织、民主生活会，深刻剖析，逐条整改。按照上级要求，2月中旬前认真开好2017年度领导班子民主生活会，3月底前各党支部要开好2017年组织生活会。以中央政治局民主生活会为标杆，把贯彻落实中央八项规定精神、转作风改作风情况作为民主生活会的重要内容，深入查找“四风”突出问题，严肃认真开展批评和自我批评，逐条查找梳理，深入开展党性分

析，特别针对形式主义、官僚主义新表现，结合岗位特点和履职情况，查摆突出问题，开展对照检查，列出整改事项，明确整改目标，作出整改承诺。做到刀刃向内、落细落小、见人见事，有针对性地列出整改清单，纳入问题台账。

（五）强化责任落实，督导检查，定期报告。要开展贯彻落实中央八项规定精神“回头看”。认真对照中央八项规定精神和实施细则及省、市实施办法，组织开展一次“回头看”，逐项查找在改进调查研究、精简会议活动、精简文件简报、规范出访活动、改进新闻报道、厉行勤俭节约等方面问题，坚持高标准、严细实，进一步研究改进措施。要紧紧抓住“四风”十种表现特别是存在的突出问题，结合单位重点工作，有计划、有步骤、分阶段地逐项进行督导检查、精准督导。建立定期报告制度。市总工会纠正“四风”和作风纪律专项整治办公室每月 20 日前向市直机关领导小组报告一次专项整治开展情况。各党支部每月 15 日前向市总工会纠正“四风”和作风纪律专项整治办公室报告一次专项整治开展情况。报告要简洁明了，以发现问题、解决问题为主，主要包括：当月工作情况、基本成效、发现问题、工作建议、反面典型案例、查处情况等。典型案例要体现发生时间、涉及人员、主要问题及问题性质。

（六）严格执纪问责，转变作风，设立举报平台。在工会一楼适大厅位置设置举报信箱，利用互联网电子邮箱设置网上举报平台，及时收集梳理群众举报线索。严肃问责，对专项整治中发

现的违反中央八项规定精神和“四风”问题，发现一起、查处一起、通报一起，进一步强化震慑氛围。要根据权限依纪依规严格监督、对苗头性、倾向性问题，注重运用监督执纪第一种形态进行处理，让广大党员干部习惯在受监督和约束的环境中工作生活。

（七）强化考核评议，建章立制，树立正确用人导向。采取多种方式对专项整治工作效果进行评议。邀请人大代表、政协委员、基层党员干部、群众代表、企业家和劳模代表等，召开不同群体座谈会，对专项整治工作开展情况进行评价评议。围绕市委市政府重点工作，建立重点工作落后单位剖析制度。围绕市委市政府和本系统部署的重点工作，进行作风问题重点剖析，找出存在问题、产生原因及责任人，提出改进和完善的工作建议。要把政治标准摆在选人用人首位，坚持事业为上，按照“为工作选干部，凭工作用干部”原则，大力推行“四看”考察法，加强日常考察，把作风建设贯穿于干部选拔任用的全过程，真正把那些政治硬、素质高、敢担当、作风好的干部选拔出来，旗帜鲜明地为敢于担当、踏实做事、不谋私利的干部撑腰鼓劲，鼓励引导广大干部自觉纠“四风”转作风。

（八）强抓制度建设，查漏补缺，形成长效机制。要强化工作日志结果运用。将工作日志作为促进干部作风转变、推进工作落实的重要载体。要加强对专项整治中带有典型性、普遍性、倾向性的问题剖析研究，认真分析原因，查找存在的缺陷，及时对现有制度进行修改、补充和完善，防止“四风”问题反弹回潮。

要总结梳理建立机制，聚焦表态多调门高、行动少落实差，调研走过场、走形式，“二传手”多、“主攻手”少等“四风”问题，及时把专项整治中的好经验做法上升为制度规范，建立健全符合新规定新要求的制度体系，形成具有部门工作特色，符合部门实际的纠正“四风”，强化作风建设长效机制。建立完善的内部督查机制，定期组织开展“回头开”，确保机制效果的稳定性和长期性。

四、保障措施

（一）明确组织领导。市总工会成立纠正“四风”和作风纪律专项整治领导小组，安颖欣同志任组长，党组成员任副组长，对分管各部门的纠正“四风”和作风纪律专项整治负直接责任，要经常调度，及时解决问题。各党支部要高度重视，研究制定《细化方案》；“一把手”要亲自抓，以上率下，敢抓敢管、严抓严管，确保纠正“四风”和作风纪律专项整治认识到位、组织到位、措施到位。

（二）加强宣传引导。充分利用工作简报、局域网、工会微信理论宣传群网等多种形式和有效载体，及时宣传报道纠正“四风”和作风纪律专项整治进展情况和成效，大力宣传好典型、好经验、好做法。建立能上能下、加强考核评比、工作责任目标流程、纪律约束、社会监督等方面的制度，形成改进作风的长效机制。

（三）搞好统筹结合。要把纠正“四风”和作风纪律专项整

治与即将开展的“不忘初心、牢记使命”主体教育活动结合起来，与“双创双服”和“大调研”活动结合起来，与全市重点工作大督查结合起来，落实全面从严治党的各项要求，推动工会系统各项工作顺利开展。

（四）强化结果运用。要把专项整治评议评审情况作为领导班子和领导干部年终综合考核的重要内容，作为目标绩效考核和奖惩的重要依据。对工作成绩突出、成效明显的单位，进行大力表彰；对组织不力、未按要求推进工作的予以通报批评。

附件：秦皇岛市总工会纠正“四风”和作风纪律专项整治
领导小组及办公室主要职责和组成人员名单

附件

秦皇岛市总工会 纠正“四风”和作风纪律专项整治领导小组及 办公室主要职责和组成人员名单

为加强对市总工会纠正“四风”和作风纪律专项整治的组织领导，成立市总工会纠正“四风”和作风纪律专项整治领导小组及办公室。

一、领导小组成员及成员主要职责

组长：安颖欣 市总工会党组书记、常务副主席

成员：张安华 市总工会副主席

李 习 市总工会副主席

吴军成 市总工会副主席

张文利 市教科文卫工会主席

曹文荣 市总工会外企工会主席

李 光 市总工会经审委员会主任

领导小组负责对专项整治总体工作进行统筹协调，解决重要问题，指导、推动、督促各项工作落实。

二、领导小组办公室主要职责及成员名单

领导小组办公室主要负责处理领导小组日常事务工作。主要职责是：对市总工会专项整治进行协调指导和推进，督促落实各

阶段重点工作任务；搜集整理群众公开举报问题线索；准确把握各支部工作进展情况，及时向上级反馈信息；对阶段性工作进行分析总结，向领导小组提出工作建议；负责日常阶段性统计、报告、工作总结、通知、工作动态等文字工作；配合上级有关部门开展督查活动及交办的其它工作。

主任：张文利 （兼）市总工会机关党委书记

成员：舒莫林 （兼）市总工会机关党委专职副书记、机关
纪委书记

王德全 市总工会机关党委主任科员

黄 亮 市总工会机关纪委委员

办公室设在市总工会机关党委办，办公电话：3042762，电子邮箱：qhdszghjgfw@126.com。

秦皇岛市总工会办公室

2018 年 2 月 1 日印发
